



แบบฟอร์มที่ ๑
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเขาค้อ หน่วยงาน โรงพยาบาลเขาค้อ

สถานที่ตั้ง ๕๕๖ หมู่ ๖ ตำบลเขาค้อ อําเภอเขาค้อ จังหวัดสระแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

ชื่อผู้ประสานงาน นายภูศล พันธุ์วาง โทรศัพท์ ๐๓๗-๕๖๑๑๐๓-๔ ต่อ ๒๐

สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป LINE ID :

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
โครงการในแผนปฏิบัติการ	๑๕๓	๑๕๓	-
๑. โรงพยาบาลเขาค้อ			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขโครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๔.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๔.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....๖.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๖.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไก ชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การค้าเป็นชีวิต	แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ชับเคลื่อนให้ป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม				ชมรมจริยธรรม	/				
					ชมรมจริยธรรม	/				
					ชมรมจริยธรรม	/				
กลยุทธ์ที่ ๑	(๑) ประกาศเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์โครงการส่งเสริมคุณธรรม				ชมรมจริยธรรม	/				
					ชมรมจริยธรรม	/				
					ชมรมจริยธรรม	/				
	(๒) ส่งเสริมความร่วมมือในการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม				ชมรมจริยธรรม	/				
	(๓) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็น ปัจจุบัน ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน				ชมรมจริยธรรม	/				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลสัมฤทธิ์	ผลสัมฤทธิ์			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ / ย่อยยุทธศาสตร์	โครงการ / กิจกรรม	เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์	หน่วยงานรับผิดชอบ	หน่วยงานต้นสังกัด	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		เชิงคุณภาพ	ผลสัมฤทธิ์						
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑	แนวทางการพัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ระบบ กลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๑	๑	ชมรมจริยธรรม		/	/	/	/
		๑	๑	ชมรมจริยธรรม		/	/	/	/
		๑	๑	ชมรมจริยธรรม		/	/	/	/
		๑	๑	ชมรมจริยธรรม		/	/	/	/
		๑	๑	ชมรมจริยธรรม		/	/	/	/
		๑	๑	ชมรมจริยธรรม		/	/	/	/
		๑	๑	ชมรมจริยธรรม		/	/	/	/
		๑	๑	ชมรมจริยธรรม		/	/	/	/
		๑	๑	ชมรมจริยธรรม		/	/	/	/
		๑	๑	ชมรมจริยธรรม		/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑	แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็น แบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๑	๑	ชมรมจริยธรรม		/	/	/	/
		๑	๑	ชมรมจริยธรรม		/	/	/	/
		๑	๑	ชมรมจริยธรรม		/	/	/	/
		๑	๑	ชมรมจริยธรรม		/	/	/	/
		๑	๑	ชมรมจริยธรรม		/	/	/	/
		๑	๑	ชมรมจริยธรรม		/	/	/	/
		๑	๑	ชมรมจริยธรรม		/	/	/	/
		๑	๑	ชมรมจริยธรรม		/	/	/	/
		๑	๑	ชมรมจริยธรรม		/	/	/	/
		๑	๑	ชมรมจริยธรรม		/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑	แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็น แบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๑	๑	ชมรมจริยธรรม		/	/	/	/
		๑	๑	ชมรมจริยธรรม		/	/	/	/
		๑	๑	ชมรมจริยธรรม		/	/	/	/
		๑	๑	ชมรมจริยธรรม		/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑	แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็น แบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๑	๑	ชมรมจริยธรรม		/	/	/	/
		๑	๑	ชมรมจริยธรรม		/	/	/	/
		๑	๑	ชมรมจริยธรรม		/	/	/	/
		๑	๑	ชมรมจริยธรรม		/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑	แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็น แบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๑	๑	ชมรมจริยธรรม		/	/	/	/
		๑	๑	ชมรมจริยธรรม		/	/	/	/
		๑	๑	ชมรมจริยธรรม		/	/	/	/
		๑	๑	ชมรมจริยธรรม		/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)							
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน							
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑	แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้าง สังคม วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้าง สังคม วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน				ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/			
							(๑) โครงการยิ้ม ใจ หัว ทั่กท่าย เพื่อ สร้างภาษาภายในองค์กร	จนท.ทุกคน					
							(๒) โครงการทำดีด้วยหัวใจ	จนท.ทุกคน					
							(๓) โครงการจิตอาสา สำนึกกริ่งองค์กร	จนท.ทุกคน					
							(๔) โครงการร่วมกิจกรรมในวันสำคัญ ทางศาสนา	จนท.ทุกคน					
							(๕) โครงการสืบสานวัฒนธรรมและ ประเพณีไทย	จนท.ทุกคน					
	(๖) โครงการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย (การแต่งกายผ้าไทย)	จนท.ทุกคน				ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/			

คำอธิบาย :


- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน ในช่องตารางที่แนบมา


ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อังคาร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๑๕๓ คน	๑ แห่ง ๑๕๓ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๑๕๓ คน	๑ แห่ง ๑๕๓ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ส่งเสริมการทำดี เป็นองค์กรต้นแบบ
๒. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน
๓. เปิดรับฟังความคิดเห็นในการดำเนินงาน
๔. การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
๕. สืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย
๖. อนุรักษ์วัฒนธรรมไทย

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายสุรชัย เทียมกุล)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายอภิเดช ชิวะประเสริฐ)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาฉกรรจ์
วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน นำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/v/ZCSWOMC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗