



แบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มที่ ๑

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรม “แสงสีขาว” ..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลตาพระยา..... สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

สถานที่ตั้ง..... เลขที่ ๖๔๑ ม.๑ ต.ตาพระยา อ.ตาพระยา จ.สระแก้ว ๒๗๑๘๐

ชื่อผู้ประกอบการ..... นายนพดล คำแสน..... ตำแหน่ง..... นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด..... โรงพยาบาลตาพระยา..... โทรศัพท์..... ๐-๗๗๒๖-๙๐๐๙ ต่อ ๑๐๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... noppolk๑๖๒๕@gmail.com..... LINE ID : ๐๘๑๘๖๒๙๓๗๖

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	๓๕	๒๐	-
๒. กลุ่มการพยาบาล	๕๘	๑๐๐	-
๓. กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและอองศรัวม	๑๑	๓	๒๐๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ๕ กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๑.....กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ งาม.....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ งาม.....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๒.....กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ งาม.....๑.....กิจกรรม

**แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน** รวม.....๒.....กิจกรรม  
 กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๒.....กิจกรรม

**๓.๒ ขอบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในเชิงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้**

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<b>แผนย่อยที่ ๑</b> กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไก ชุมชมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน โรงพยาบาล ตาพระยา เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรมมาใช้เป็น แนวทางในการ ปฏิบัติงาน	๑. กิจกรรมประชุมคณะทำงานชมรม จริยธรรม “แสงสีขาว”	บุคลากร โรงพยาบาล ตา พระยา ได้รับ การแต่งตั้งให้ เป็นคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จำนวน ๑๒ คน	๑. มีแผนปฏิบัติ งานของชมรม และ คำนึง กิจกรรมครบทุก ประเด็น	-	ชมรมจริยธรรม “แสง สีขาว” รพ.ตาพระยา	√	√	√	√
<b>แผนย่อยที่ ๒</b> กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากร มีความรู้และเข้าใจ ในและปฏิบัติตามที่ อยู่ในระเบียบวินัย และมีคุณธรรมใน ตนเอง	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและ ระเบียบวินัยข้าราชการบุคลากรในองค์กร โรงพยาบาลตาพระยา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๘๐ คน	ผู้เข้าอบรม ความรู้ในเรื่อง ระเบียบวินัย ข้าราชการ และประพฤติ ปฏิบัติตนให้ ถูกต้อง ในการ คร ๑ ง ๑ ๑ ๑ ๑ ๑	๖,๙๖๐ บาท	ชมรมจริยธรรม “แสง สีขาว” รพ.ตาพระยา	√			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์คุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ กิจกรรมประกาศนโยบายและแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต และการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน	โครงการ / กิจกรรม	๑๕๗	บุคลากรทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการรับทราบประกาศ	๑๕๐๐	ชมรมจริยธรรม “แสงสีขาว” รพ.ตาพระยา	✓			
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคมวัฒนธรรมร่วมกันกับบุคลากรภายนอกหน่วยงาน	โครงการ / กิจกรรม	๓๒	มีบุคลากรได้รับรางวัล ๑๐ ราย	๓๐๐๐	ชมรมจริยธรรม “แสงสีขาว” รพ.ตาพระยา	✓	✓	✓	✓
		๓๑	มีบุคลากรได้รับเกียรติบัตร	-	ชมรมจริยธรรม “แสงสีขาว” รพ.ตาพระยา	✓	✓	✓	✓
		๒๐๐ คน	กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสาธารณประโยชน์ และปฏิบัติงานใน การเป็นพลเมืองที่ดี	-	งานอาสาสมัครจิตอาสา กลุ่มงานปฐมภูมิ	✓			
		๑๕๒	กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด และการปฏิบัติคุณธรรมต่อต้านยาเสพติด ร่วมกับภาคีทุกภาคส่วนในอำเภอ	-		✓			



ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๕๗.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๗.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๓.....แห่ง .....๒๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๒.....แห่ง .....๒๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ทุกโครงการ/กิจกรรม มีบุคลากรของโรงพยาบาลเข้าร่วมกิจกรรม และมีภาคีเครือข่ายภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมและ ช่วยตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรโรงพยาบาลให้ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่มีข้อร้องเรียน และปลอดภัยทุกจริต

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน

(นางสาวธัญภรณ์ ประเสริฐสุข.)

ตำแหน่ง ..... หัวหน้าแพทย์ชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรมแลงสีขาว

วันที่ ๑...เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน

(นายเอกชัย ยอดดงขาว.)

ตำแหน่ง ..... นายแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตาพระยา

วันที่ ๑...เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/Y2C5W0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗