

แผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอตาพระยา จังหวัดสระแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาคุณภาพระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล

ลำดับ	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	OKR	โครงการ	มาตรการ / Tactic/ Tools	How to					Key Result (ผลลัพธ์/การวัดผล)
							สสอ.ตาพระยา	รพ.ตาพระยา	NPCU	รพ.สต.	ภาคีเครือข่าย(อสม./อศท./ NGO)	
1	10.หน่วยงานสาธารณสุขทุกแห่งมีธรรมาภิบาล มีศักยภาพทางการบริหาร และมีขีดความสามารถในการพึ่งพาตนเองได้	12.ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรที่คล่องตัว มีประสิทธิภาพ และสมรรถนะสูง 13. พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรสาธารณสุข และเครือข่ายสุขภาพประชาชนให้มีความสุข ความมุ่งมั่น และความภาคภูมิใจในการปฏิบัติภารกิจด้านสุขภาพเพื่อ	1.หน่วยบริการมีการพัฒนาเป็นองค์กรธรรมาภิบาล	O19 หน่วยบริการมีการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน K1 หน่วยบริการผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	5.โครงการพัฒนาคุณภาพระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อำเภอตาพระยา จังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	1.ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน ITA 2.ประเมินตามเกณฑ์ ITA 3.จัดกิจกรรมองค์กรแห่งความสุข (กีฬาท้าใจ/อวยพรวันเกิด/ปีใหม่/สงกรานต์/OD/เช็ทสุขภาพ/Happinometer) HR Clinic	1.ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน ITA 2.จัดกิจกรรมตามแนวทางองค์กรแห่งความสุข 3.จัดตั้ง HR Clinic และมีผู้รับผิดชอบ	1.ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน ITA 2.จัดกิจกรรมตามแนวทางองค์กรแห่งความสุข 3.จัดตั้ง HR Clinic และมีผู้รับผิดชอบ	1.จัดกิจกรรมตามแนวทางองค์กรแห่งความสุข	1.จัดกิจกรรมตามแนวทางองค์กรแห่งความสุข		1.หน่วยบริการมีการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข 2.หน่วยบริการมีแผนพัฒนาเพื่อยกระดับความสุขของบุคลากรตามดัชนี Happinometer ร้อยละ 100 3.โรงพยาบาล/สอ/รพ.สต ผ่านเกณฑ์ ITA ร้อยละ90 ทุกแห่ง
2	11.หน่วยบริการทุกแห่ง มีแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลสอดคล้องกับการพัฒนาองค์กร	14.พัฒนากำลังคนให้เพียงพอ มีสมรรถนะ มีความสุขในการทำงาน	1.หน่วยบริการมีแผนจัดหากำลังคนเพียงพอและมีประสิทธิภาพ	O20.หน่วยบริการมีการจัดการอัตรากำลังที่เพียงพอต่อการจัดบริการตาม Service Plan k1 หน่วยบริการมีแผนพัฒนาอัตรากำลังตาม Service Plan ร้อยละ 100 k2 Service Plan มีบุคลากรเพียงพอตามเกณฑ์ของแต่ละสาขา k3 รพช. สสอ. มี HR clinic ร้อยละ 100 k4.บุคลากรมีสมรรถนะด้านบริหาร ด้านบริการ ด้านวิชาการ K5บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามแผนพัฒนาบุคลากร ร้อยละ 100	1.จัดทำแผนจัดและพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน 2.จัดอบรมพัฒนาบุคลากรตามแผน 3.จัดตั้ง HR Clinic	1.แผนพัฒนาสมรรถนะด้านบริหาร บริการ วิชาการตาม Service Plan 2.จัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากร 3.จัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรCareer Path 4.จัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมและจริยธรรม 5.จัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรIT 6.จัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรกฎหมายระเบียบในการปฏิบัติราชการ 7.จัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากร service mind	1.แผนพัฒนาสมรรถนะด้านบริหาร บริการ วิชาการตาม Service Plan 2.จัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากร 3.จัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรCareer Path 4.จัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมและจริยธรรม 5.จัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรIT 6.จัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรกฎหมายระเบียบในการปฏิบัติราชการ 7.จัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากร service mind	1.แผนพัฒนาสมรรถนะด้านบริหาร บริการ วิชาการตาม Service Plan 2.จัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากร 3.จัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรCareer Path 4.จัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมและจริยธรรม 5.จัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรIT 6.จัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรกฎหมายระเบียบในการปฏิบัติราชการ 7.จัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากร service mind	1.แผนพัฒนาสมรรถนะด้านบริหาร บริการ วิชาการตาม Service Plan	1.แผนพัฒนาสมรรถนะด้านบริหาร บริการ วิชาการตาม Service Plan	1.โรงพยาบาลและ สอ.มีแผนจัดหาบุคลากรให้เพียงพอ 2.มีแผนพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับ Service Plan 3.มี HR Clinic ในหน่วยงานเป้าหมาย ร้อยละ 100	