

แผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอตาพระยา จังหวัดสระแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการจัดการความรู้ นวัตกรรมทางสุขภาพ และระบบดิจิทัล เพื่อการจัดการสุขภาพที่ทันสมัย

ลำดับ	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	OKR	โครงการ	มาตรการ / Tactic/ Tools	How to				Key Result (ผลลัพธ์/การวัดผล)	
							สสอ.ตาพระยา	รพ.ตาพระยา	NPCU	รพ.สต.		ภาคีเครือข่าย(อสม./อสค./ NGO)
1	8.อำเภอมีองค์ความรู้ และนวัตกรรมรองรับการเติบโต ด้านการพัฒนาสุขภาพ และการบริการสุขภาพเชิงพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ 9.ระบบสุขภาพของอำเภอมีความทันสมัย ระบบคลังข้อมูลสารสนเทศมีคุณภาพ พัฒนาสู่สังคมดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ	10. พัฒนาระบบการจัดการความรู้และการสร้างสรรค นวัตกรรมสุขภาพ การวิจัย ด้านสาธารณสุข รองรับบริการ พัฒนาระบบสุขภาพ และการบริการสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ	1.พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารสารสนเทศสู่ Digital Transformation	O17 พัฒนาระบบบริการสู่ Digital Health Transformation K1 หน่วยบริการมีและใช้ระบบ Hos on Web/ระบบคิว/IPD Paper Less K2 รพ. มี Software สนับสนุนงาน Back Office ไม่น้อยกว่า 10 ระบบ K3 สสอ. มี Software สนับสนุนงาน Back Office ไม่น้อยกว่า 5 ระบบ K4 มีคลังข้อมูลของ CUP ในระบบ Digital ที่มีคุณภาพ	4.โครงการการส่งเสริมการจัดการความรู้ นวัตกรรมทางสุขภาพ และระบบดิจิทัล เพื่อการจัดการสุขภาพที่ทันสมัย อำเภอตาพระยา จังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	1.พัฒนาบุคลากร IT ให้มีความรู้ด้านความปลอดภัยทางระบบสารสนเทศ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 2.ให้ความรู้บุคลากรด้านพรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล 3.ปรับปรุงระบบสารสนเทศในหน่วยบริการให้มีความตระหนักรู้ความปลอดภัยด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ 4.พัฒนาระบบ IPD Paper Less 5.ติดตั้งและอบรมการใช้งาน Hos on Web 6.จัดตั้งคลังข้อมูลสุขภาพในระบบ Digital โดยมีคณะทำงานที่ชัดเจน	1.อบรมการบันทึกข้อมูลด้านสุขภาพ 1.1.ระบบการบันทึกข้อมูล Jhcis 1.2.ระบบสนับสนุน 5 ระบบงาน	1.อบรมการบันทึกข้อมูลด้านสุขภาพ 1.1.ระบบการบันทึกข้อมูล HosXP 1.2.ระบบสนับสนุน 10 ระบบงาน			1.จัดซื้อ 1.1.ระบบปฏิบัติการ Windows 1.2.ระบบปฏิบัติการ Software 1.3.จัดหา Hardware	1.หน่วยบริการมีกรนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน 1.1. Hosoffice (รพ. 10 ระบบงาน / สสอ. 5 ระบบงาน)
							1.บุคลากรมีสมรรถนะด้านบริหาร ด้านบริการ ด้านวิชาการ	O18 บุคลากรมีสมรรถนะด้านบริหาร ด้านบริการ ด้านวิชาการ K1 หน่วยบริการมีแผนพัฒนากำลังคน K2 บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามแผนพัฒนาบุคลากร K3 รพ./สสอ./รพ.สต. มีผลงานวิชาการ (วิจัย/R2R/นวัตกรรม/CQ/Best Practice) อย่างน้อย แห่งละ 1 เรื่อง	1.จัดทำแผนพัฒนากำลังคน 2.จัดให้มีการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล 3.จัดให้มีเวทีวิชาการระดับอำเภอ และส่งเสริมสนับสนุนให้เข้าสู่เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่สูงขึ้น	1.จัดทำแผนพัฒนากำลังคน 2.อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามแผนพัฒนา 3.สร้างเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับอำเภอ	1.ส่งเสริมบุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาศักยภาพ 2.อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามแผนพัฒนา 3.สร้างเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับอำเภอ	