



รายงานผลการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑  
ของ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง  
อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว



## คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อแสดงให้เห็นว่าในรอบปีที่ผ่านมา มีผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้างเป็นอย่างไร เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่กำหนดส่วนราชการมีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบปีที่ผ่านมา และนำผลวิเคราะห์ไปปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้าง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ต่อไป

โดยรายงานการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้าง ฉบับนี้ประกอบด้วยผลการวิเคราะห์เชิงปริมาณ ปัญหาอุปสรรค ข้อจำกัดในการจัดซื้อจัดจ้าง การประหยัดงบประมาณ แนวทางปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตาพระยา หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานเล่มนี้จะเป็นประโยชน์แก่หน่วยงานและผู้สนใจและขอขอบคุณผู้มีส่วนร่วมในการดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง  
๔ ธันวาคม ๒๕๖๑

## สารบัญ

	หน้า
บันทึกข้อความ เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	๑
รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง	๒
การวิเคราะห์ความเสี่ยง	๔
การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ข้อจำกัด ในการดำเนินงาน	๕
การวิเคราะห์ความสามารถในการประหยัดงบประมาณ	๕
แนวทางแก้ไขปัญหา ปรับปรุง เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	๕



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง (งานทรัพยากรบุคคล) โทร ๐ ๓๗๔๔ ๑๒๕๙

ที่ สก ๐๘๓๒ / ๔๒๓

วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เรียน สาธารณสุขอำเภอโคกสูง

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข มีเป้าหมายในการดำเนินงาน “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” ด้วยการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม (ITA: Integrity and Transparency Assessment) ตามอัตลักษณ์ขององค์กร และค่านิยมร่วมของกระทรวงสาธารณสุข MOPH นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง ได้ดำเนินการการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม (ITA: Integrity and Transparency Assessment) ตามแบบ EB๑-EB๔ โดยได้วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และแนวทางการดำเนินงานการจัดซื้อจัดจ้าง ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เสร็จสิ้นแล้ว

### ๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง ขอส่งรายงานวิเคราะห์ผลปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และแนวทางการดำเนินงานการจัดซื้อจัดจ้าง ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มาเพื่อทราบ มาด้วยจำนวน ๑ ชุด

### ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายประชากร พันบาท)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอโคกสูง

- ชอบ  
- ดำเนินการ  
(นายสาธิต แสงจันทร์)  
ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอโคกสูง

## รายงานผลตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

การจัดซื้อ จัดจ้าง ถือเป็นกระบวนการสำคัญในการบริหารพัสดุ จึงมี กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมาย มติต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้ถือปฏิบัติจำนวนมาก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้าง มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ประหยัด คุ่มค่า ได้พัสดุตรงตามความต้องการของผู้ใช้ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๑๑

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง จึงได้จัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อ จัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ขึ้นเพื่อเป็นการสรุปผลการดำเนินงานจัดซื้อ จัดจ้างทั้งหมดที่ดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ว่ามีมากน้อยเพียงใด ทบทวนกระบวนการ ขั้นตอนในการจัดซื้อจัดจ้างว่าเป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมาย มติต่างๆ ที่เกี่ยวข้องหรือไม่ ผลจากการดำเนินการดำเนินงานและเสนอ แนวทางในการผลการปรับปรุงให้เกิดประสิทธิผล ประสิทธิภาพ อย่างไร

### ๑.รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง มีขั้นตอน ระเบียบวิธีการ ดำเนินงานด้านการพัสดุ สอดคล้องกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพัสดุ พ.ศ.๒๕๖๐ ตามขอบเขต อำนาจที่ได้รับมอบหมาย ดังนี้

#### ๑.๑ งบลงทุน

##### ๑.๑.๑ กระบวนการจัดทำแผน การจัดทำงบลงทุน

##### ขั้นตอนการปฏิบัติ

- หน่วยงานมีการสำรวจความต้องการตามความจำเป็น
- ฝ่ายบริหารรวบรวมเสนอสาธารณสุขอำเภอเห็นชอบ และเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาล โคกสูง (CUP) เพื่อพิจารณา
- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสูง (CUP) เสนอแผนการจัดทำงบลงทุน ต่อ นายแพทย์สาธารณสุข จังหวัด และเขตบริการสุขภาพ

##### การประเมินผลการควบคุม

- การจัดทำแผนการจัดทำงบลงทุนได้มีการปฏิบัติตามระเบียบพัสดุทุกขั้นตอน
- ระดับจังหวัด/เขต แจ้งให้หน่วยบริการไม่ชัดเจน ขอเร่งด่วน ทำให้เกิดการล่าช้า

##### สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง (งบลงทุน)

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง **ไม่ได้รับจัดสรร**  
งบประมาณงบลงทุน

## ๑.๒ งบดำเนินงาน

๑) ร้อยละของจำนวนรายการที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง

ตารางที่ ๑ แสดงร้อยละของจำนวนกิจกรรมจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

หน่วย : กิจกรรม

จำนวน กิจกรรม	วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง						
	ตกลงราคา	สอบราคา	ประกวด ราคา	วิธีพิเศษ	วิธีกรณี พิเศษ	วิธีตลาด อิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Market : e-market)	วิธีประกวด ราคา อิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Bidding : e-bidding)
๕๕	๕๒ (ร้อยละ ๙๔.๕๕)	๐ (ร้อยละ ๐)	๐ (ร้อยละ ๐)	๐ (ร้อยละ ๐)	๐ (ร้อยละ ๐)	๐ (ร้อยละ ๐)	๐ (ร้อยละ ๐)
หมายเหตุ	ดำเนินการ เองโดย สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอโคก สูง						

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูงมีกิจกรรมที่ต้องดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ทั้งหมด ๕๕ กิจกรรม กิจกรรมที่ได้ดำเนินการ จำนวน ๕๒ กิจกรรม ด้วยวิธีการตกลงราคา คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๕ ซึ่งดำเนินการเองโดย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูงและมีกิจกรรมที่ยังไม่ได้ดำเนินการ จำนวน ๓ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๕.๔๕ เนื่องจาก

๑. บางกิจกรรมมีการดำเนินงาน แต่ไม่ได้เบิกงบประมาณ เพราะ กิจกรรมซ้ำซ้อนกับกิจกรรมของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด จำนวน ๑ กิจกรรม

๒. บางกิจกรรมล่วงเลยห้วงเวลาในการจัดทำแผนงานโครงการ เนื่องจากมีข้อจำกัดของรายละเอียดโครงการ จำนวน ๒ กิจกรรม



### ๓. การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ข้อจำกัด

- กรณีการจัดซื้อจัดจ้างโดยการทำ EGP การก่อกวนผู้ผูกพันกับร้านค้าในพื้นที่ ซึ่งไม่ได้ขึ้นทะเบียนผู้ค้าภาครัฐ ทำให้เกิดความล่าช้า
- การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง บางรายการเป็นงานที่ต้องกระทำเร่งด่วน ส่งผลให้เกิดความเสี่ยงเกิดข้อผิดพลาดในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างได้
- เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้งในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ยังมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่มากเท่าที่ควร เนื่องจากเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบและไม่ได้รับการอบรม

### ๔. การวิเคราะห์ความสามารถในการประหยังบประมาณ

สำนักงานสาธารณสุขตำบลโคกสูง มีนโยบายการประหยังบประมาณ โดยให้แต่ละหน่วยงานจัดซื้อจัดจ้างตามที่ได้จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีแล้วเท่านั้น ถ้าหากมีความจำเป็นให้พิจารณาจัดหาจากของเดิมที่มีอยู่ในหน่วยงาน โดยคำนึงถึงความประหยัด ความคุ้มค่า ต้องใช้ทรัพยากรในการเข้ามาบริหารจัดการให้เกิดประโยชน์มากที่สุด

### ๕. แนวทางแก้ไขในการปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง อันจะนำไปสู่การปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ ๒๕๖๒

- นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง(คปสอ.) เกี่ยวกับปัญหาการการแจ้งการจัดทำแผนแจ้งให้หน่วยบริการไม่ชัดเจน ล่าช้า ให้ผู้บริการได้รับทราบ และนำเสนอต่อผู้บังคับบัญชาระดับสูงต่อไป
- เสนอแผนความต้องการที่มีความจำเป็นของ รพสต. ในวาระประชุม คปสอ. เพื่อขอจัดสรรงบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้าง กับ ของ รพสต. หน่วยงานสังกัด สสอ. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒
- เจ้าหน้าที่พัสดุ ต้องศึกษาระเบียบที่ออกมาใหม่ให้ละเอียด ถี่ถ้วน เพื่อไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน
- พัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างโดยเข้ารับการอบรม เพื่อเสริมความรู้ในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
- จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานประจำหน่วยงานพัสดุ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทำความเข้าใจและปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน
- ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ตรวจสอบได้ และมีการแข่งขันที่เป็นธรรม โดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

\*\*\*\*\*