



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

ชื่อชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว

สถานที่ตั้ง บ้านโคกไม้้งาม หมู่ ๘ ตำบลโคกสูง อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวปัทมิญา หันทิพย์

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง

โทรศัพท์ ๐๓๗๔๔๑๒๕๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ๒๗๑๒๐

LINE ID : .๐๙๓๓๕๓๙๕๖๕

**ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง	๕๓	๕๓	๕๓

**ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ**

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๖.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๔.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๒.....โครงการ

	กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....	-.....	โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....	๑.....	โครงการ	
<b>แผนย่อยที่ ๓</b>	<b>ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>				รวม.....๓.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....	-.....	โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....	๓.....	โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....	-.....	โครงการ	
<b>แผนย่อยที่ ๔</b>	<b>ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</b>				รวม.....๒.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....	๑.....	โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....	๑.....	โครงการ	

**๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้**

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<b>แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>									
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.กิจกรรมส่งเสริมและถ่ายทอดนโยบายเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรม ทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรม จริยธรรม	บุคลากรสสอ. โคกสูง จำนวน ๕๓ คน	บุคลากรสสอ. โคกสูงมี คุณธรรม ทั้ง ๕ ประการ	-	สสอ.โคกสูง	/			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๒.กิจกรรมการพัฒนาชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอโคกสูง	บุคลากรสสอ. โคกสูง จำนวน ๕๓ คน	บุคลากรสสอ. โคกสูงมี คุณธรรม ทั้ง ๕ ประการ	-	สสอ.โคกสูง	/			
	๓.การประกาศนโยบายและข้อตกลงส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานเวที ประกาศนโยบายและข้อตกลงใน หน่วยงานการสื่อสารประชาสัมพันธ์ในสื่อ สาธารณะต่างๆ	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรสสอ. โคกสูงมี คุณธรรม ทั้ง ๕ ประการ	-	สสอ.โคกสูง	/			
	๔.จัดกิจกรรมจิตอาสาในวันสำคัญต่างๆ	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรสสอ. โคกสูงมี คุณธรรม ทั้ง ๕ ประการ	-	สสอ.โคกสูง		/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๕ คุณธรรมหรือการ ทำความดีที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้ง ที่เป็นกิจกรรม ภายในและภายนอก หน่วยงานและ กิจกรรมทำความดี ด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ	๑. กิจกรรมพัฒนาการจัดการจัดบริการและ สิ่งแวดล้อม สสอ.โคกสูงนำอยู่ นำทำงาน เสริมสร้างคุณธรรมชีวิต (Healthy Work Place Happy For Life)	ทุกไตรมาส	บุคลากรสสอ. โคกสูงมี คุณธรรม ทั้ง ๕ ประการ	-	สสอ.โคกสูง	/	/	/	/
	๒. กิจกรรมสืบสานอนุรักษ์ผ้าไทย ด้วยการ สวมใส่ผ้าไทยทุกวันศุกร์ตามนโยบายของ จังหวัด	ทุกไตรมาส	บุคลากรสสอ. โคกสูงมี คุณธรรม ทั้ง ๕ ประการ	-	สสอ.โคกสูง	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตแบบ พอเพียง	๑. กิจกรรมการทำบุญสำนักงานประจำปี(เลี้ยง เพลพระ)และกิจกรรมส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่	บุคลากรสสอ. โคกสูง จำนวน ๕๓ คน	บุคลากรสสอ. โคกสูงมี คุณธรรม ทั้ง ๕ ประการ	-	สสอ.โคกสูง		/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ							
<b>แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</b>										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตแบบ พอเพียง	๒.การส่งเสริมการใช้ชีวิตตามแนวเศรษฐกิจ พอเพียงและการปลูกพืชผักสวนครัวและ ผลไม้หลังสำนักงาน	บุคลากรสสอ. โคกสูง จำนวน ๕๓ คน	บุคลากรสสอ. โคกสูงมี คุณธรรม ทั้ง ๕ ประการ	-	สสอ.โคกสูง	/	/	/	/	
กลยุทธ์ที่ ๓ การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	๑.กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	ผ่านประเมินทุก ไตรมาส	องค์กรมี ประสิทธิภาพใน การดำเนินงาน ตามโครงการ/ กิจกรรมของ ชมรมจริยธรรม	-	สสอ.โคกสูง	/	/	/	/	
<b>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่ายและ ขยายความร่วมมือ จากภาคอื่นๆ	๑.กิจกรรมในวันสำคัญต่างๆตามประเพณี	บุคลากรสสอ. โคกสูง จำนวน ๕๓ คน	บุคลากรสสอ. โคกสูงมี คุณธรรม ทั้ง ๕ ประการ	-	สสอ.โคกสูง	/	/	/	/	
	๒.กิจกรรมรณรงค์ขอพรผู้อาวุโสในประเพณี	บุคลากรสสอ. โคกสูง จำนวน ๕๓ คน	บุคลากรสสอ. โคกสูงมี คุณธรรม ทั้ง ๕ ประการ	-	สสอ.โคกสูง			/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
<b>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่ายและ ขยายความร่วมมือ จากภาคอื่นๆ	๓. กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น และบุคลากรดีเด่น	บุคลากร สสอ. โคกสูง จำนวน ๕๓ คน	บุคลากร สสอ. โคกสูง มี คุณธรรม ทั้ง ๕ ประการ	-	สสอ.โคกสูง		/			
<b>แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</b>										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรมการ ส่งเสริมจริยธรรม	๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอบรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๗	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากร สสอ. โคกสูง มี คุณธรรม ทั้ง ๕ ประการ	-	สสอ.โคกสูง	/				
กลยุทธ์ ๒ บูรณาการงาน ส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	๑. ติดตามรายงานผลการดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม การส่งเสริมคุณธรรม ใน สสอ.โคกสูง	ทุกไตรมาส	โครงการ/ กิจกรรมต่างๆ ดำเนินการไป อย่างมี ประสิทธิภาพ	-	สสอ.โคกสูง	/	/	/	/	/

**คำอธิบาย :**


- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน


**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๕๓ คน	๕๓ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๐ แห่ง ๕๓ คน	๑๐ แห่ง ๕๓ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑๑ ระบบ	๑๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๕๓ คน	๑ แห่ง ๕๓ คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

๑. ระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง มีความเข้มแข็งและยั่งยืนสอดคล้องกับคุณธรรมบนฐานชีวิตใหม่
๒. เกิดองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น
๓. บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องดีงามด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์
๔. กลไกการขับเคลื่อนจริยธรรมของบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง มีความเข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ สามารถทำงานได้อย่างบรรลุวัตถุประสงค์และเจตนารมณ์ตามที่กฎหมายกำหนด

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
(นางสาวปพิชญา หันทิพย์)  
นักวิชาการสาธารณสุข  
วันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
(นายธนาทร คำดำ)  
สาธารณสุขอำเภอโคกสูง  
วันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗