



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง

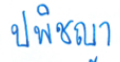
มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑.การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก</p> <p>ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เพื่อเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” ภายใต้วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG”</p>	<p>๑.๑ การอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดในหัวข้อหลัก</p> <p>(๑) วินัยและการรักษาวินัย</p> <p>(๒) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>(๓) การป้องกันการทุจริต และการป้องกันการรับสินบน</p>	<p>บุคลากรในสังกัด/ บุคลากรที่บรรจุใหม่หรือจ้างใหม่</p>	๑๓ คน	ธ.ค.๖๖ –ก.ย.๖๗	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก	<p>๑.งานบริหาร</p> <p>๒.งานทรัพยากรบุคคล</p>
	<p>๑.๒ การอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับ (๑) (๒) และ (๓) แบบเชิงรุกในระดับพื้นที่ หรือระบบ On line ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์รูปแบบต่าง ๆ เช่น Webex , Line app,cisco webex meeting Google meet ฯลฯ</p>	<p>บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโคกสูง</p>	๕๓ คน	ธ.ค.๖๖ –ก.ย.๖๗	ร้อยละของบุคลากรที่บุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างเสริมสร้างองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม	๑.งานกฎหมาย
	<p>๑.๓ การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอโคกสูง</p>	๑๐ แห่ง	ธ.ค.๖๖ –ก.ย.๖๗	ร้อยละของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดที่มีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกบุคลากรในหน่วยงาน	๑.งานกฎหมาย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
๒. กระบวนการป้องกัน การทุจริตให้มีความ เข้มแข็งและมี ประสิทธิภาพ	๒.๑ กิจกรรมสร้างจิตสำนึกภายใต้ Model STRONG และกระบวนการ ITA	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอโคกสูง	๑๐ แห่ง	ธ.ค.๖๖ –ก.ย.๖๗	หน่วยงานและหน่วย บริการในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ โคกสูงมีการจัดตั้ง กลุ่มต่อต้านทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑.งานกฎหมาย
	๒.๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด รูปแบบต่าง ๆ ดังนี้					
	(๑) การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ที่ ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ ตาม มาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่ง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอโคกสูง	๑๐ แห่ง	ธ.ค.๖๖ –ก.ย.๖๗	หน่วยงานมีการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารตามที่ กฎหมายกำหนด	๑. งาน พยส.
	(๒) การประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่น ของผู้บริหาร ที่จะปฏิบัติหน้าที่และ บริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลัก ธรรมมาภิ บาล	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอโคกสูง	๑๐ แห่ง	ธ.ค.๖๖ –ก.ย.๖๗	หน่วยงานมีการ ประกาศเจตนารมณ์ เพื่อปลูกจิตสำนึก เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และ เป็นไปตามหลักธรรม มาภิบาล	๑. งานตรวจสอบภายใน
	(๓) การประเมินความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ทับซ้อนและการจัดการความ เสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอโคกสูง	๑๐ แห่ง	ธ.ค.๖๖ –ก.ย.๖๗	หน่วยงานมีการ ประเมินและบริหาร ความเสี่ยงในการ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑.งานกฎหมาย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)	<p>(๔) การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ใน ๔ มาตรการ ประกอบด้วย</p> <p>(๔.๑) มาตรการการใช้รราชการ</p> <p>(๔.๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนลักษณะอื่น ๆ ที่จ่ายแก่เจ้าหน้าที่</p> <p>(๔.๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา</p> <p>(๔.๔) มาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด</p>	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอโคกสูง	๑๐ แห่ง	ธ.ค.๖๖ –ก.ย.๖๗	หน่วยงานในสังกัดมี การบังคับใช้หรือถือ ปฏิบัติตามมาตรการ ป้องกันการทุจริต และกระทำผิดวินัย	๑.งานกฎหมาย ๒. งานตรวจสอบภายใน
	(๕) การพัฒนาและขับเคลื่อนกระบวนการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอโคกสูง	๑๐ แห่ง	ธ.ค.๖๖ –ก.ย.๖๗	หน่วยรับตรวจมี ระบบควบคุมภายใน และการสอบทาน ระบบควบคุมภายใน (ตรวจสอบภายใน) เพื่อเฝ้าระวังและ ป้องกันการทุจริต และกระทำผิดวินัย	๑. งานบริหาร ๒. กฎหมาย ๓. งานตรวจสอบภายใน
	(๖) การขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอโคกสูง	๑๐ แห่ง	ธ.ค.๖๖ –ก.ย.๖๗	หน่วยงานในสังกัดมี มาตรการป้องกัน และการเฝ้าระวังการ ล้วงละเมิดทางเพศ	๑.งานกฎหมาย ๒. งานบริหาร

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)	(๗) การขับเคลื่อนมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยประกอบด้วย (๗.๑) การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๗.๒) การกำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนประจำหน่วยงาน (๗.๓) การจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอโคกสูง	๑๐ แห่ง	ธ.ค.๖๖ –ก.ย.๖๗	หน่วยงานในสังกัดมีระบบการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วย	๑.งานกฎหมาย ๒. งานบริหาร
	๒.๓ การพัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอโคกสูง	๑๐ แห่ง	ธ.ค.๖๖ –ก.ย.๖๗	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรด้านพัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่	๑. งานกฎหมาย ๒. งานบริหาร
	๒.๔ การผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอโคกสูง	๑๐ แห่ง	ธ.ค.๖๖ –ก.ย.๖๗	ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการรณรงค์การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล	๑. งานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัช
	๒.๕ กิจกรรมขับเคลื่อนการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยา ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอโคกสูง	๑๐ แห่ง	ธ.ค.๖๖ –ก.ย.๖๗	หน่วยงานในสังกัดมีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมฯ ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด	๑. งานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัช ๒. งานกฎหมาย ๓. งานบริหาร

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)	๒.๖ กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอโคกสูง	๑๐ แห่ง	ธ.ค.๖๖ –ก.ย.๖๗	ร้อยละของ หน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด	๑. งานกฎหมาย ๒. งานบริหาร
	๒.๗ การขับเคลื่อนให้บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งออกตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอโคกสูง	๑๐ แห่ง	ธ.ค.๖๖ –ก.ย.๖๗	ร้อยละของ หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัดที่มีการส่งเสริมให้บุคลากรถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมที่กำหนด	๑. งานกฎหมาย ๒. งานบริหาร

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นางสาวปพิชญา หันทิพย์)
นักวิชาการสาธารณสุข

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายชนาตร คำดำ)
สาธารณสุขอำเภอโคกสูง