

รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๒

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมอินนิลสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง

๑. นายสายันต์ แสงเพชร	สาธารณสุขอำเภอโคกสูง	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายทวีชัย สายทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๓. นางจุฬารัตน์ สุดเสนาหา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	คณะกรรมการ
๔. นางลาวัลย์ ดีช่วย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕. นายภูมิพัฒน์ ขุมทองพิพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๖. นางบางบัว ปัจจัยคา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๗. นางพิสมัย ศรีจิตา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๘. นางชนันฐตา พันบาตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๙. นางอิงนภัส ทองนอก	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๐. นายประชากร พันบาตร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๑. นายอดิเรก ขุนสนิท		

รายชื่อผู้มาประชุม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายสายันต์ แสงเพชร	สาธารณสุขอำเภอโคกสูง	ประธานคณะกรรมการ
๒	นายทวีชัย สายทอง	ผอ.รพ.สต.(นวก.สาธารณสุข)	คณะกรรมการ
๓	นางจุฬารัตน์ สุดเสนาหา	จพ.สาธารณสุขอาวุโส	คณะกรรมการ
๔	นางลาวัลย์ ดีช่วย	ผอ.รพ.สต.(นวก.สาธารณสุข)	คณะกรรมการ
๕	นายภูมิพัฒน์ ขุมทองพิพันธ์	ผอ.รพ.สต.(นวก.สาธารณสุข)	คณะกรรมการ
๖	นางบางบัว ปัจจัยคา	ผอ.รพ.สต.(นวก.สาธารณสุข)	คณะกรรมการ
๗	นางพิสมัย ศรีจิตา	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๘	นางชนันฐตา พันบาตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๙	นางอิงนภัส ทองนอก	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๐	นายประชากร พันบาตร	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๑	นายอดิเรก ขุนสนิท	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

รายชื่อผู้ไม่มาประชุม (เนื่องจากติดราชการ/ภารกิจ)

-

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางนฤทัย นันทสุมาลัย

เจ้าหน้าที่ธุรการ

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่างๆ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องการประชุมคณะกรรมการดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

(EB๑๕.๑๖,๑๗,๑๘,๑๙๒๐,๒๑,๒๒,๒๓,๒๔) ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

-ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง มีคำสั่งที่ ๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency

Assessment:ITA) ซึ่งใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๒๖ ตัวชี้วัด (EB ๑ - ๒๖) แบ่งเป็น ๒ ประเด็น คือการรับเรื่องร้องเรียนทั่วไป และการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานของคณะทำงานฯเป็นไปอย่างต่อเนื่องจึงได้จัดทำ การประชุมขึ้น สำหรับการประชุมครั้งนี้ มีคณะทำงานฯเข้าร่วมประชุม จำนวน ๖ คน ถือว่าครบองค์ประชุม
มติที่ประชุม.....รับทราบ.....

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑ ลงนามประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน

- ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง เรื่อง เจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๓.๒ บทบาทหน้าที่ของคณะทำงานดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน มีดังนี้

EB ๑๕ หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน

EB ๑๖ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือ การวางระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนของ

หน่วยงาน

EB ๑๗ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือ การวางระบบในการป้องกันการรับสินบน

EB ๑๘ หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

EB ๑๙ หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส หรือไม่ และกลุ่มดังกล่าวมี

กิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้นหรือไม่

EB ๒๐ หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

EB ๒๑ หน่วยงานมีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการกำหนดมาตรการ กลไก

หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

EB ๒๒ หน่วยงานมีการประชุม หรืออบรม/สัมมนา หรือ แลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงานในการให้

ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

EB ๒๓ หน่วยงานมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง

EB ๒๔ หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผน

ที่เกี่ยวข้อง

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๑ จัดทำจูลสาร และ Infographic เผยแพร่ประชาสัมพันธ์

- จัดทำจูลสารวิชาการ และ Infographic เพื่อเผยแพร่เรื่องราวที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของหน่วยงาน หรือเป็นเรื่องที่มีความสำคัญหรือเป็นที่สนใจในระยะหนึ่ง ๆ บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง

เรื่องที่ ๒ จัดตั้งชมรมจริยธรรมขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

- จัดตั้งชมรมจริยธรรมขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และแต่งตั้งคณะทำงาน โดยให้เจ้าหน้าที่ทุกคนร่วมกันเป็นสมาชิกในชมรมฯ

มติที่ประชุม - มอบนายอำนาจ ว่องไว และนางสาวณิชาดา มหาพันธุ์ จัดทำจูลสารวิชาการ และ Infographic เพื่อเผยแพร่เรื่องราวที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของหน่วยงาน หรือเป็นเรื่องที่มีความสำคัญหรือเป็นที่สนใจในระยะหนึ่ง ๆ บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง

- จัดประชุมชมรมจริยธรรมขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ทุกวันที่ ๓ ของทุกเดือน ถ้าเดือนไหนตรงกับวันหยุดราชการหรือวันหยุดนักขัตฤกษ์ให้เลื่อนเป็นวันทำการถัดไป โดยบูรณาการร่วมกับการประชุมประจำเดือนของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง

มติที่ประชุม.....เห็นชอบ.....

เรื่องที่ ๓ การวิเคราะห์ความเสี่ยงกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหา ประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง การใช้ดุลพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติ หน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์ สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์ หลักขององค์กรหน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปแบบผลประโยชน์ทางการเงินคุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรม ในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่น ๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม อย่างไรก็ตาม ท่ามกลางผู้ที่ตั้งใจกระทำ ความผิด ยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนาหรือไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีก เป็นจำนวนมาก จนนำไปสู่การถูกกล่าวหา ร้องเรียนเรื่องทุจริตหรือถูกกลโกงทางอาญาผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest:COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบ ในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศอีกด้วย โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงาน พฤติกรรมเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่บ่อย ดังนี้

ตัวอย่างพฤติกรรมผลประโยชน์ทับซ้อนที่พบบ่อย

- ๑.การนำทรัพย์สินของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว เช่น ใช้โทรศัพท์ของหน่วยงานติดต่อธุระส่วนตัว นำรถราชการไปธุระส่วนตัว เป็นต้น
- ๒.การใช้อำนาจหน้าที่ช่วยญาติหรือบุคคลอื่นให้เข้าทำงาน
- ๓.การใช้ข้อมูลของหน่วยงานเพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง เจ้าหน้าที่ของรัฐทราบมาตรฐาน (spec) วัสดุอุปกรณ์ที่จะใช้ในการประมูลแล้วให้ข้อมูลกับบริษัทเอกชนเพื่อให้ได้เปรียบในการประมูล
๔. การรับงานนอกแล้วก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงานของตน เจ้าหน้าที่ของรัฐอาศัยตำแหน่งหน้าที่ ทางราชการรับจ้างเป็นที่ปรึกษาโครงการให้กับบริษัทเอกชน เจ้าหน้าที่รัฐนำเวลาราชการไปทำงานส่วนตัว
๕. การนำบุคลากรของหน่วยงานมาใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน
๖. การรับสินบนหรือรับของขวัญในรูปของเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด ส่งผลให้มีการตัดสินใจที่เอื้อประโยชน์แก่ผู้ให้สินบนหรือบุคคลอื่น
๗. การเข้าทำงานหลังจากออกจากงานเดิมโดยใช้ความรู้ ประสบการณ์ หรืออิทธิพลจากที่เคยดำรงตำแหน่งมาทำงาน หรือเอาประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง เช่น เคยทำงานเป็นผู้บริหารหน่วยงานกำกับดูแลกิจการโทรคมนาคม แล้วไปทำงานในบริษัทผู้ให้บริการโทรศัพท์
๘. การลัดคิวให้กับผู้ใช้บริการที่คุ้นเคย
๙. การส่งเสริมหรือสนับสนุนให้ผู้ร่วมงานแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน
๑๐. การให้ของขวัญหรือของกำนัลเพื่อหวังความก้าวหน้า หรือหวังผลประโยชน์ที่มีชอบ
๑๑. การเพิกเฉยต่อการรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม
๑๒. การเรียกร้องผลตอบแทนจากการใช้อิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่เพื่อส่งผลที่เป็นคุณแก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง โดยไม่เป็นธรรม
๑๓. การที่มีหน้าที่ดูแลหรือจัดการกิจการหรือโครงการใด แล้วมีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

๑๔. การใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัว หรือพวกพ้อง เช่น เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้อำนาจหน้าที่ทำให้บริษัทของตนหรือครอบครัวได้งานรับเหมาของรัฐ เจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้างทำสัญญาซื้ออุปกรณ์สำนักงานจากบริษัทของครอบครัวตนเอง

ในการวิเคราะห์ครั้งนี้จะดำเนินการวิเคราะห์ใน ๗ รูปแบบ ดังนี้

๑. การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ และผลจากการรับประโยชน์นั้นส่งผลกระทบต่อความตั้งใจในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่
๒. การทำธุรกิจกับตัวเองหรือคู่สัญญา
๓. การทำงานหลังออกจากตำแหน่งสาธารณะ หรือเกษียณ โดยใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนั้นหาประโยชน์จากหน่วยงาน
๔. การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ
๕. การรับรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น
๖. การใช้บุคคลหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อหาประโยชน์ส่วนตน
๗. การนำโครงการสาธารณสุขลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง (ผลการวิเคราะห์ตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

ลงชื่อ

(นายอดิเรก ขุนสนิท)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้จัดรายงานการประชุม

ลงชื่อ

(นายสายันต์ แสงเพ็ชร)

สาธารณสุขอำเภอโคกสูง

ผู้รับรองรายงานการประชุม