
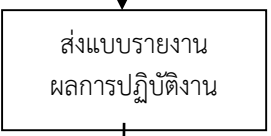

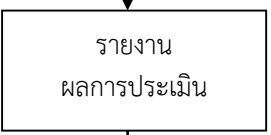

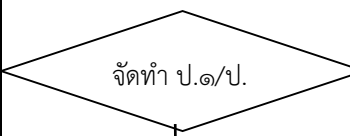
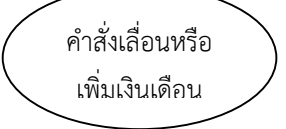


แบบ Flow Chart ที่ใช้จัดทำรายงานควบคุมภายใน ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์

ชื่อ กระบวนการประเมินผลงานบุคคลเพื่อเลื่อนเงินเดือน หรือเข้าสู่ตำแหน่ง

วัตถุประสงค์ เพื่อให้การประเมินผลงานของบุคคลในการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการเข้าสู่ตำแหน่ง มีความเหมาะสม บริสุทธิ์ ยุติธรรม มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	วิธีปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	เอกสารที่เกี่ยวข้อง
	-จัดทำหลักเกณฑ์ การประเมินผล การปฏิบัติงานประจำปี	๑ เดือน	ผอ.รพ.สต./สสอ.	เอกสารสรุปผลงาน ประจำปี
	บุคลากรส่งแบบรายงาน ผลการปฏิบัติงาน	๗ วัน	บุคลากร	แบบรายงาน ผลการปฏิบัติงาน
	สสอ. ดำเนินการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน โดยคณะกรรมการ	๑ วัน	สสอ.	แบบรายงาน ผลการปฏิบัติงาน
	- คณะกรรมการแจ้งผล การประเมินให้บุคลากรทราบ และรายงานผล การประเมินต่อหัวหน้า ส่วนงาน/ฝ่าย/งาน - หัวหน้าส่วนงาน/ฝ่าย/งาน รายงานผลการประเมิน สสอ. เขาฉกรรจ์ทราบ	๑ วัน	สสอ.	แบบรายงาน ผลการปฏิบัติงาน
	- คณะกรรมการกลับกรอง ร่วมพิจารณาความดีความชอบ	๑ วัน	-คณะกรรมการ บริหาร สสอ.	แบบรายงาน ผลการปฏิบัติงาน
	-จัดทำแบบ ป.๑,ป.๒,ป.๓ เพื่อ เสนอคำสั่งเลื่อนหรือเพิ่ม เงินเดือน -ส่งคำสั่งเลื่อนเงินเดือน	๑ วัน	บุคคลากร	แบบ ป.๑,ป.๒,ป.๓
	-ส่งสำเนาคำสั่งให้บุคลากร -บันทึกลงในแบบ กพ.๗		สสอ.	สำเนาคำสั่งเลื่อน หรือเพิ่มเงินเดือน