



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์  
เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒ / ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และเพื่อให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปโดยโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสระแก้ว จึงกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว นี้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประเมินที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ และรอบการประเมินที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ข้อ ๒ ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ให้เป็นไปตามคำประกาศของจังหวัดสระแก้ว และตามโครงสร้างการบริหารของหน่วยงาน

ข้อ ๓ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ประเมิน ๒ องค์ประกอบ ได้แก่ (๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัด (๒) พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ และคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติราชการ โดยกำหนดสัดส่วน และการประเมินผล ดังนี้

องค์ประกอบที่	หัวข้อ	น้ำหนัก
๑	ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัด	๗๐
๒	พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ และคณะกรรมการพิจารณา กลับกรองผลการปฏิบัติราชการตามสมรรถนะ	๓๐

องค์ประกอบที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัด มีสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐ ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพของผลงาน ความรวดเร็ว หรือตรงต่อเวลาของผลงานที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร ซึ่งผลสัมฤทธิ์ของงานกำหนดตามระดับการรับผิดชอบตัวชี้วัด R P U I และสัดส่วนงานที่เป็นงานนโยบาย และงานประจำ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ แล้วเทียบกลับเป็น ๗๐ %) ดังนี้

๑.๑ จำนวนตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน มีจำนวน ๕ ตัวชี้วัด โดยมีกรอบตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก (%)
๑	ระดับความสำเร็จในการดำเนินงาน งานประจำ งานตามกลุ่มวิชาชีพ และการมีส่วนร่วม	๑๕
๒	ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานควบคุมป้องกันโรคที่สำคัญ (ไข้เลือดออก วัณโรค พิษสุนัขบ้า)	๓๐
๓	ระดับความสำเร็จในการบรรลุผลสัมฤทธิ์ด้านการดำเนินงานตามเกณฑ์ รพ.สต.ติดดาว และคปสอ.ติดดาว	๓๕
๔	ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามนโยบายพัฒนาคุณภาพชีวิต (พขอ.)	๑๐
๕	ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานพัฒนาผลงานวิชาการ นวัตกรรม/วิจัย/R๒R/Best Practice	๑๐

/๑.๒ องค์ประกอบ...

## ๑.๒ องค์ประกอบตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จในการดำเนินงาน งานประจำ งานตามกลุ่มวิชาชีพ และการมีส่วนร่วม

๑. งานประจำของหน่วยงาน จากการประเมิน นิเทศติดตาม ทุกกิจกรรม

- การเงิน
- ชุรกร (ทะเบียนรับ-ส่ง การเขียนหนังสือ การจัดเก็บ)
- การส่งรายงานทุกกิจกรรม/นโยบายเร่งด่วน/กิจกรรมรณรงค์
- การดำเนินงานตามตัวชี้วัดของกลุ่มวิชาชีพ (คะแนนรายบุคคล)

๒. กลุ่มผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

- การบริหารงานบุคคล (ทะเบียนคุมการลา, การลงชื่อปฏิบัติงาน, การสรุปผลการ

ประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน ของบุคลากร)

- พัสตุ (การตรวจสอบพัสตุ, มีและใช้โปรแกรมพัสตุ)

๓. กลุ่มพยาบาลวิชาชีพ

- ผลงานวิชาการ (วิจัย/นวัตกรรม) ดำเนินการตามกรอบระยะเวลา
- ANC ๑๒ Week, ฝากครรภ์ ๕ ครั้ง, เยี่ยมหลังคลอด ๓ ครั้ง
- ติดตามเยี่ยม TB ครบตามเกณฑ์ (DOT)
- ผู้ป่วยเบาหวาน/ความดันได้รับการตรวจภาวะแทรกซ้อนทางตา ไต เท้า
- ผู้ป่วยเบาหวาน/ความดันได้รับการประเมินโอกาสเสี่ยงต่อโรคหัวใจ และหลอดเลือด

(CVD Risk) ตาม Risk Score

๔. กลุ่มนักวิชาการสาธารณสุข

- ผลงานวิชาการ (วิจัย/นวัตกรรม) ดำเนินการตามกรอบระยะเวลา
- ร้อยละการบันทึกข้อมูลคัดกรอง TB (โปรแกรมTBCM)
- การดำเนินงาน Healthy Work Place

๕. กลุ่มทันตภิบาล

- ผลงานวิชาการ (วิจัย/นวัตกรรม) ดำเนินการตามกรอบระยะเวลา
- ๑๒ ปี cavity free
- ร้อยละ ๐-๒ , ๓-๕ , ๖-๑๒ , สูงอายุ ได้รับการทันตกรรม
- ๑๔ กิจกรรมทางด้านทันตกรรม

๖. กลุ่มเจ้าพนักงานสาธารณสุข/พนักงานสุขภาพชุมชน

- ผลงานวิชาการ (วิจัย/นวัตกรรม) ดำเนินการตามกรอบระยะเวลา
- ร้อยละของเด็ก ๐-๕ ปี ได้รับการตรวจพัฒนาการ
- ร้อยละของเด็ก ๖-๑๒ ปี ได้รับการประเมินภาวะโภชนาการ
- เด็กกลุ่มเป้าหมายได้รับการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคตามเกณฑ์

๗. กลุ่มแพทย์แผนไทย

- ผลงานวิชาการ (วิจัย/นวัตกรรม) ดำเนินการตามกรอบระยะเวลา
- ร้อยละของผู้ป่วยนอกได้รับการบริการการแพทย์แผนไทย
- จากการประเมินมาตรฐาน รพ.สส.พท.

๘. กลุ่มผู้ช่วยแพทย์แผนไทย

- มีเคส Study ปีละ ๒ เคส (๖ เดือนเคส)
- ร้อยละของผู้ป่วยนอกได้รับการบริการการแพทย์แผนไทย
- สวนสมุนไพรรสชาติใน รพ.สส.อย่างน้อย ๒๐ ชนิด

/- จากการประ...

- จากการประเมินมาตรฐาน รพ.สส.พท.
- ๙. กลุ่มเจ้าพนักงานเภสัชสาธารณสุข
  - ผลงานวิชาการ (วิจัย/นวัตกรรม) ดำเนินการตามกรอบระยะเวลา
  - การดำเนินงานตามมาตรฐานเภสัชกรรมปฐมภูมิ

**ตัวชี้วัดที่ ๒** ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานควบคุมป้องกันโรคที่สำคัญ (ใช้เลือดออก วัณโรค พืช

สุนัขบ้า)

๑. ใช้เลือดออก
  - มีทะเบียนผู้ป่วย และผู้ป่วยได้รับการควบคุมโรค
  - ไม่มีการระบาดในรอบ G๒
  - ค่าดัชนีชี้วัดลูกน้ำยุงลายไม่เกินค่ามาตรฐาน จากการสุ่มสำรวจ ๒๐ หลังคาเรือน
๒. วัณโรค
  - มีทะเบียนผู้ป่วย ผู้ป่วยได้รับการดูแลเยี่ยมบ้านครบถ้วน
  - ทะเบียนกลุ่มเสี่ยง ผลการคัดกรองกลุ่มเสี่ยงใน TBCM (อย่างน้อย ๗๐%)
๓. พืชสุนัขบ้า (โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย: One Health)
  - ผลการดำเนินงาน One Health ระดับตำบล
  - มีคำสั่งกรรมการ มีการประชุมกรรมการ (ระดับตำบล)
  - ข้อมูลพื้นฐานสัตว์เลี้ยง ข้อมูลการได้รับวัคซีนของสัตว์ ย้อนหลัง ๓ ปี
  - มีแผนการดำเนินงานบูรณาการทุกหน่วย มีการดำเนินงานตามแผน
  - มีสรุปผลการดำเนินงาน

**ตัวชี้วัดที่ ๓** ระดับความสำเร็จในการบรรลุผลสัมฤทธิ์ด้านการดำเนินงานตามเกณฑ์ รพ.สต.ติดดาว

และคปสอ.ติดดาว

๑. ส่งงานครบถ้วน ถูกต้อง ตามกำหนด
๒. มีการประเมินตนเอง มีแผนการพัฒนาตามส่วนขาด
๓. จากผลการประเมินตามเกณฑ์ รพ.สต.ติดดาว ของคณะกรรมการระดับจังหวัด
๔. จากตัวชี้วัดตามเกณฑ์ คปสอ.ติดดาว
  - ร้อยละของการบริการยาน้ำเสริมธาตุเหล็ก
  - ผู้ป่วยเบาหวานที่ควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดได้ดี
  - ผู้ป่วยความดันโลหิตสูงที่ควบคุมความดันโลหิตได้ดี
  - RDU อูจจาระร่วง ไข้หวัด
  - ผู้ป่วยที่ต้องได้รับการดูแล เยี่ยมบ้าน (พิการ สูงอายุ ระยะสุดท้าย ๐ - ๕ ปี)
  - มีและใช้โปรแกรม Thai COC - One Health
  - ผลการดำเนินงาน One Health
    - ด้านที่ ๑ ศูนย์ประสานงานเครือข่ายสุขภาพหนึ่งเดียวระดับตำบล
    - ด้านที่ ๒ ระบบระบาดวิทยาที่ดีในระดับตำบล
    - ด้านที่ ๓ มีการวางแผน การดำเนินงานตามแผน การระดมทรัพยากร
    - ด้านที่ ๔ มีผลสำเร็จของการดำเนินงานสุขภาพหนึ่งเดียว
    - ด้านที่ ๕ มีผลงานเด่น (Best Practice)

**ตัวชี้วัดที่ ๔** ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามนโยบายพัฒนาคุณภาพชีวิต (พชอ.)

๑. มีคำสั่ง มีการประชุมของคณะกรรมการพัฒนา/คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลส่งเสริม

สุขภาพตำบล

/๒ มีการขับ...

๒ มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประเด็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตอำเภอเขาฉกรรจ์ คือ

- การจัดการขยะ ตามแนวทาง “เขาฉกรรจ์ บ้านสวย เมืองสะอาด ด้วยการจัดการขยะ และสิ่งแวดล้อม”
- การดูแล และส่งเสริมสุขภาพพระภิกษุสงฆ์ ตามแนวทาง “วัดสุขเสริมสุขภาพ”

**ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานพัฒนาผลงานวิชาการ นวัตกรรม/วิจัย/R&R/Best**

## Practice

๑. รอบ ๖ เดือน

- ส่งงานครบถ้วน ถูกต้อง ตามกำหนด
- จัดทำเอกสารครบถ้วน ถูกต้อง (๓ บท) \
- มีเครื่องมือสำหรับการจัดเก็บข้อมูล/ดำเนินงานตามรูปแบบการทำผลงาน

๒. รอบ ๑๒ เดือน

- ส่งงานครบถ้วน ถูกต้อง ตามกำหนด
- มีการขอจริยธรรมการวิจัย (ที่เป็นงานวิจัย)
- มีเล่มสมบูรณ์พร้อมนำไปนำเสนอ เผยแพร่

### ๑.๓ รูปแบบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

๑.๓.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน อยู่ภายใต้การบริหารของคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (หัวหน้างานบนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสระแก้ว) ตามตัวชี้วัด และคำอธิบายใน KPI Templates ทั้งเชิงปริมาณ (ผลงาน เอกสารรับรอง) คุณภาพ (การสุ่มประเมินผลงานในระดับ รพ.สต. (โปรแกรม JHCIS, R ๕๐๖ และอื่น ๆ พร้อมสุ่มประเมินในหมู่บ้าน)

๑.๓.๒ ลูกจ้างชั่วคราว ประกอบด้วย พนักงานผู้ช่วยสถานีอนามัย (พสอ.) ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล และอื่น ๆ ให้ประเมินตามรายละเอียดคำสั่งจ้างที่ระบุหน้าที่งาน คำสั่งมอบหมายงานของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โดยใช้แบบตัวชี้วัด KPI Templates ทั้งเชิงปริมาณ (ผลงาน เอกสารรับรอง) คุณภาพ (การสุ่มประเมินผลงานในระดับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (โปรแกรม JHCIS, R ๕๐๖ และอื่น ๆ พร้อมสุ่มประเมินในหมู่บ้าน) และการปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับคำสั่งจ้างที่ระบุหน้าที่งาน คำสั่งมอบหมายงาน

๑.๓.๓ กำหนดให้เก็บผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด รอบที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ และรอบที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๒

๑.๓.๔ ให้มีการกำหนด และจัดทำ KPI Template ประกอบและควบคุมกำกับตัวชี้วัด และ KPI Template ดังกล่าวต้องผ่านการกลั่นกรอง จากคณะกรรมการกลั่นกรองของหน่วยงาน

๑.๓.๕ ให้ผู้ประเมินจัดเก็บหลักฐานประกอบการประเมินไว้เป็นหลักฐานในการตรวจสอบ

**องค์ประกอบที่ ๒** พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะมีสัดส่วนคะแนน ร้อยละ ๒๐ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลัก ตามที่ ก.พ. กำหนด ๕ สมรรถนะ คือ

- (๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- (๒) บริการที่ดี
- (๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
- (๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
- (๕) การทำงานเป็นทีม

**๒.๑** น้ำหนักคะแนนของสมรรถนะ

(ไม่กำหนด)

## ๒.๒ การประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ ให้ดำเนินการดังนี้

๒.๒.๑ ใช้แบบฟอร์มการประเมินสมรรถนะข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เป็นแบบฟอร์มการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ ตามรายตำแหน่ง ระดับ (JS) สถานที่ปฏิบัติงาน

๒.๒.๒ ใช้การประเมินสมรรถนะแบบ Rating Scale (แบบสรุปลักษณะพฤติกรรม เป็นรายคะแนน) ร่วมกับแบบบันทึกพฤติกรรมที่สังเกตพบ

๒.๒.๓ ใช้รูปแบบการประเมินแบบ ๒๗๐ องศา (๒๐ %) คือ

(๑) ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ๑๐ % (ผอ.รพ.สต. จะประเมิน จนท. ใน รพ.สต. และสสอ. จะประเมิน ผอ.รพ.สต. และ ทน.งานในสสอ.)

(๒) ประเมินโดยเพื่อนร่วมงาน ๑๐ % (จะถูกประเมินโดย จนท.ทุกคน ใน รพ.สต.)

## ๒.๓ การดำเนินการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ

ให้ดำเนินการประเมิน ฯ จำนวน ๒ ครั้ง ในรอบที่ ๑ ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (ก่อนวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒) ในรอบที่ ๒ ในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๒ (ก่อนวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๒) โดยการประเมินจากผู้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงานประเมิน

## ๒.๔ การแปลผลคะแนนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้ (รายสมรรถนะ)

- คะแนนประเมินสมรรถนะ เท่ากับ ๕ คะแนน หมายถึง มีสมรรถนะ ร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐
- คะแนนประเมินสมรรถนะ เท่ากับ ๔ - ๔.๙๙ คะแนน หมายถึง มีสมรรถนะ ร้อยละ ๘๐ - ๘๙.๙๙
- คะแนนประเมินสมรรถนะ เท่ากับ ๓ - ๓.๙๙ คะแนน หมายถึง มีสมรรถนะ ร้อยละ ๗๐ - ๗๙.๙๙
- คะแนนประเมินสมรรถนะ เท่ากับ ๒ - ๒.๙๙ คะแนน หมายถึง มีสมรรถนะ ร้อยละ ๖๐ - ๖๙.๙๙
- คะแนนประเมินสมรรถนะ เท่ากับ ๑ - ๑.๙๙ คะแนน หมายถึง มีสมรรถนะ ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

และกำหนดให้ประเมินสมรรถนะได้ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ผ่านเกณฑ์ในรายสมรรถนะนั้น

**องค์ประกอบที่ ๓** คณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานปฏิบัติราชการตามสมรรถนะ โดยกลั่นกรองจากพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ หรือผลการปฏิบัติราชการตามสมรรถนะ มีสัดส่วนคะแนน ร้อยละ ๑๐ ให้ประเมินจากผลการปฏิบัติราชการในด้านภาพรวมบุคคล ภาพรวมของหน่วยบริการ (โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล) โดยคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์

ตามคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ ที่ ๒๖ / ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ ให้ดำเนินการพิจารณากลั่นกรองหลังจากการประเมินในองค์ประกอบที่ ๑ และที่ ๒ เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว

**ข้อ ๔** แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ใช้ตามที่คณะกรรมการบริหารของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว กำหนด ได้แก่

(๑) แบบ ป.๑ แบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ใช้เพื่อระบุตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ของงาน และใช้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๒) แบบ ป.๒ แบบกำหนดและประเมินสมรรถนะ ใช้เพื่อระบุสมรรถนะที่ประเมิน และผลการประเมิน

(๓) แบบ ป.๓ แบบสรุปลักษณะผลการปฏิบัติงาน ใช้เพื่อสรุปลักษณะการประเมิน บันทึกการแจ้งผลการประเมิน และบันทึกแผนการพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล

**ข้อ ๕** ในแต่ละรอบการประเมินให้นำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาจัดกลุ่มตามผลคะแนน โดยให้ผู้ประเมินส่งผลการประเมินทั้งสองกลุ่ม คือ แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ป.๑) และแบบประเมินสมรรถนะ (ป.๒) มาให้คณะกรรมการกลั่นกรอง พิจารณา และสรุปผล พร้อมจัดทำแบบสรุปผลการประเมิน (ป.๓) เพื่อแจ้งให้ผู้รับการประเมินรับทราบพร้อมลงลายมือชื่อ และนำส่งคณะกรรมการกลั่นกรอง และสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ ลงนาม เพื่อนำเสนอผู้บังคับบัญชาเหนือชั้นขึ้นไปลงนาม ให้ทันภายในเวลาที่กำหนดตามแผนการประเมินฯ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

**ข้อ ๖** ให้ผู้ประเมินจัดเก็บหลักฐานประกอบการประเมินไว้เป็นหลักฐานในการตรวจสอบ

**ข้อ ๗** การกำหนดเกณฑ์คะแนน (ช่วงคะแนน) สำหรับใช้ในการเลื่อนเงินเดือนเป็นเปอร์เซ็นต์ ใช้วิธีการระดับผลคะแนนการประเมินดังนี้

ดีเด่น	คะแนนประเมิน	เท่ากับ	๙๐.๐ - ๑๐๐ %
ดีมาก	คะแนนประเมิน	เท่ากับ	๘๐.๐ - ๘๙.๙๙ %
ดี	คะแนนประเมิน	เท่ากับ	๗๐.๐ - ๗๙.๙๙ %
พอใช้	คะแนนประเมิน	เท่ากับ	๖๐.๐ - ๖๙.๙๙ %
ปรับปรุง	คะแนนประเมินต่ำกว่า ๖๐.๐ % ลงมา และต้องทำแผนปรับปรุงตนเอง		

ร่วมกับการจัดกลุ่มตามผลคะแนนแบบอิงกลุ่ม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ โดยแบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง

**ข้อ ๘** ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ เลื่อนเงินเดือนปีละ ๒ ครั้ง คือ วันที่ ๑ เมษายน และ ๑ ตุลาคม ส่วนพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว เลื่อนเงินเดือนปีละ ๑ ครั้ง คือ วันที่ ๑ ตุลาคม ใช้ผลการประเมิน ๒ ครั้งรวมกันแล้วเฉลี่ย

**ข้อ ๙** การแจ้งผลการประเมิน

- (๑) ประกาศรายชื่อสำหรับบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติราชการในระดับ “ดีเด่น” และ “ดีมาก”
- (๒) ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้แจ้งผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน

**ข้อ ๑๐** ผู้ที่อยู่ในระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒ องค์กรประกอบประกอบด้วย

- (๑) องค์กรประกอบที่ ๑ : ผลสัมฤทธิ์ของงาน สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๕๐
- (๒) องค์กรประกอบที่ ๒ : พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๕๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสุริยันต์ เศษศรี)  
สาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์