

คู่มือการดำเนินงาน

คนไทยหัวใจสีขาว



“กลุ่มหัวใจสีขาว เพื่อชาวเขาฉกรรจ์”

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์  
จังหวัดสระแก้ว

# “กลุ่มหัวใจสีขาว เพื่อชาวเขาฉกรรจ์”

## สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว

### ๑. หลักการและเหตุผล

การดำเนินงานประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดขององค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือคนที่ยืนอยู่บนขาของตนเองได้ และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางค่านิยมขององค์กร คือ MOPH SK คือ

M : Mastery : ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด

O : Originality : สร้างสรรค์นวัตกรรม

P : People-centered approach : ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง

H : Humility : มีความอ่อนน้อมถ่อมตน

S : Service mind : มีจิตในการบริการ

K : Knowledge worker : เรียนรู้และพัฒนาตลอดเวลา

โดยการสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด ฯ มีการรวมตัวกันอย่างไม่เป็นทางการ เพื่อดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ผ่านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้ชื่อ “กลุ่มหัวใจสีขาว เพื่อชาวเขาฉกรรจ์”

### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต

๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว มีมาตรฐานการบริการที่ดีให้แก่ผู้รับบริการ

### ๓. หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักธรรมาภิบาล คือ

- หลักนิติธรรม
- หลักคุณธรรม
- หลักความโปร่งใส
- หลักการมีส่วนร่วม
- หลักความรับผิดชอบ
- หลักความคุ้มค่า

๓. หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

#### ๔. เปรียบและแนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง
๒. สนับสนุนความโปร่งใสและพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัวหรือความสัมพันธ์ ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบของส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติหน้าที่ยึดหลักคุณธรรมและความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนโดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง
๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๕. ร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม สัมมนา ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
๖. ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

#### ๕. กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
๒. มีการประชุมกลุ่ม ทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม
๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรม และการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่าง ๆ ดังนี้
  - การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบาย ที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลในการปฏิบัติหน้าที่
  - การหาผลประโยชน์ให้ตนเอง (Self - dealing) คือ การหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัว หรือพวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง
  - การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาและการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพทางงานราชการในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชน หรือเป็นเจ้าของเองนอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย
  - การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็น ในข้อมูลลับของทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น
  - การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตัว เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์
๓. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข คือ
  - M : Mastery : ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด
  - O : Originality : สร้างสรรค์นวัตกรรม
  - P : People-centered approach : ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง
  - H : Humility : มีความอ่อนน้อมถ่อมตน
  - S : Service mind : มีจิตในการบริการ

K : Knowledge worker : เรียนรู้และพัฒนาตลอดเวลา

## ๖. คณะที่ปรึกษา

- |                           |         |                         |
|---------------------------|---------|-------------------------|
| ๑. นายสุริยันต์ เศษศรี    | ตำแหน่ง | สาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ |
| ๒. นายไพรัตน์ สุขประเสริฐ | ตำแหน่ง | ผอ.รพ.สต.หนองหัว        |
| ๓. นายไพรัตน์ สุขประเสริฐ | ตำแหน่ง | ผอ.รพ.สต.เขาสามสิบ      |
| ๔. นายภาชิต รวดเร็ว       | ตำแหน่ง | ผอ.รพ.สต.ซับมะนาว       |
| ๕. นายสุรศักดิ์ ทศนักร์   | ตำแหน่ง | ผอ.รพ.สต.คลองเจริญ      |
| ๖. นายวิญญู ขยันงาน       | ตำแหน่ง | ผอ.รพ.สต.ไทรทอง         |

## ๗. คณะบริหารจัดการกลุ่มหัวใจบริสุทธิ์

- |                                   |                                  |                       |
|-----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|
| ๑. นายปรัชญา แก้วพัฒนา            | ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์   | ประธาน                |
| ๒. นางสาววัชรารัตน์ วิศาลชัยรัตน์ | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน     | กรรมการ               |
| ๓. นายเผด็จ ผกาศรี                | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ      | กรรมการ               |
| ๔. นายศิริพันธ์ สุนทรอัครพงษ์     | เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน   | กรรมการ               |
| ๕. นางสาวนันทน์ภัส ศิริชัย        | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน     | กรรมการ               |
| ๖. นายเสกสิทธิ์ บุญพร้อม          | นักวิชาการสาธารณสุข              | กรรมการ               |
| ๗. นางสาวกาญจนา สีดา              | นักวิชาการสาธารณสุข              | กรรมการ               |
| ๘. นายอิสระพงษ์ เล็กท่อม          | ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย         | กรรมการ               |
| ๙. นางสาวอภิญญา สิบสูงเนิน        | เจ้าหน้าที่การเงิน บัญชี         | กรรมการ               |
| ๑๐. นางสาวกรรณิศา สีลาพาตะ        | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน     | กรรมการ               |
| ๑๑. นางสาวสุวีรี โพธิ์ทอง         | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ          | กรรมการ               |
| ๑๒. นางสาวนิสา ทองมี              | เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน | กรรมการ               |
| ๑๓. นางสาวน้ำอ้อย สุวรรณประภา     | นักวิชาการสาธารณสุข              | กรรมการ               |
| ๑๔. นางสาวนิตา ประเสริฐศรี        | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน     | กรรมการ               |
| ๑๕. นางสาวสุปราณี ทองคง           | เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน | กรรมการ               |
| ๑๖. นางสาวปทุมพร รักษาพล          | เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน | กรรมการ               |
| ๑๗. นางจาสิณี สุขเสริม            | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน     | กรรมการ               |
| ๑๘. นายศานติพงศ์ บุญคำ            | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ          | กรรมการ               |
| ๑๙. นางสาวสุกัญญา บุญเลิศ         | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน     | กรรมการ               |
| ๒๐. นางสาวกาญจนา สว่างวงศ์        | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ            | กรรมการและเลขานุการ   |
| ๒๑. นางสาวสุพรรณษา เกาะเศษ        | แพทย์แผนไทย                      | กรรมการและผ.เลขานุการ |