

**แผนปฏิบัติงานการป้องกันปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมจริยธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒**

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
<p>๑. โครงการจิตอาสาพอเพียงต้านทุจริต (STRONG)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - บรรยายวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมโดยโมเดล STRONG ให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอเขาฉกรรจ์</p>	<p>๑. เพื่อปรับฐานความคิดของบุคลากรเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคมในการต่อต้านการทุจริต ผังchip วิธีคิดแยกแยะด้วยโมเดล STRONG</p> <p>๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมสุจริตแก่บุคลากรให้เกิดความยั่งยืน</p>	<p>จนท.สังกัด สสอ.เขาฉกรรจ์</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ม.ค. ๖๒ – เม.ย. ๖๒</p>	<p>๑. บุคลากรสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้</p> <p>๒. บุคลากรสาธารณสุข มีวัฒนธรรมสุจริตในตัวเองและร่วมผลักดันวัฒนธรรมสุจริตอย่างจริงจัง</p> <p>๓. บุคลากรสาธารณสุข มีพฤติกรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริตร่วมต่อต้านทุจริตในองค์กร</p>
<p>๒. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว Integrity and Tranparency Assessment (ITA) ประจำปี ๒๕๖๒</p>	<p>๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมาย</p> <p>๓. เพื่อนำความรู้มาพัฒนางานให้ เป็นไปตามแนวทางการดำเนินงาน ITA</p>	<p>ผอ.รพ.สต.๖ แห่งที่เกี่ยวข้องกับงานพัสดุ งานการเงิน ของ สสอ. และ รพ. สต.</p>	<p>งบ สสจ. สระแก้ว (งบ การดำเนินงานด้าน ITA)</p>	<p>ม.ค. ๖๒ – ก.ย. ๖๒</p>	
<p>๓. โครงการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ เคียงคู่ธรรมมาภิบาล (GG: Good Government) ที่มีความมั่นคง ด้านการเงิน การคลัง โดยการอบรมระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง (การเงิน การพัสดุ ITA)</p>	<p>หน่วยบริการทุกระดับมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง สร้างความโปร่งใส เพิ่มประสิทธิภาพ ในการ จัดซื้อ จัดจ้าง ภาครัฐสู่การปฏิบัติที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์</p>	<p>ผู้รับผิดชอบงานการเงิน การพัสดุ ITA จำนวน ๓๕ คน</p>	<p>เงินบำรุง สสอ. เขาฉกรรจ์ จำนวน ๑๖,๐๐๐ บาท</p>	<p>พ.ค. ๖๒ – ก.ค. ๖๒</p>	<p>- ขบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง ลงในระบบ EGP ทุกเรื่อง</p> <p>- ไม่มีข้อทักท้วงจาก คณะกรรมการตรวจสอบภายใน ของ สสจ. สระแก้ว</p>

**แผนปฏิบัติงานการป้องกันปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมจริยธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒**

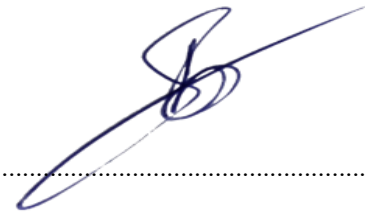
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
๔. โครงการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ เคียงคู่ธรรมมาภิบาล (GG: Good Government) ที่มีความมั่นคง ด้านการเงิน การคลัง โดยการประชุมตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการคืนข้อมูลการ ควบคุมภายใน	หน่วยบริการทุกระดับมีสมรรถนะใน การปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง สร้างความโปร่งใส	ผู้รับผิดชอบงาน ควบคุมภายใน ตรวจสอบภายใน จำนวน ๓๐ คน	๘,๐๐๐ บาท	ม.ค. ๒๕๖๒ และ ส.ค. ๒๕๖๒	- มีการควบคุมภายใน และ ตรวจสอบภายในของหน่วยงาน
๕. ดำเนินการตรวจสอบภายในโดย คณะกรรมการตรวจสอบภายในโดย คณะกรรมการตรวจสอบภายในเครือข่าย สุขภาพอำเภอเขาฉกรรจ์ ปี ละ ๒ ครั้ง	เพื่อตรวจสอบด้านพัสดุ ด้านการเงิน และบัญชี ด้านการบริหารบุคลากร ด้านสารสนเทศ ของ รพ.สต.ใน เครือข่าย ฯ	รพ.สต. จำนวน ๖ แห่ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค. ๒๕๖๒ และ ส.ค. ๒๕๖๒	- รพ.สต. ได้รับการตรวจสอบ ภายใน และมีระบบการควบคุม ภายในที่มีประสิทธิภาพ



.....ผู้เสนอแผน

(นายปรัชญา แก้วพัฒน์)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์



.....ผู้อนุมัติแผน

(นายสุรียนต์ เศษศรี)

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์