



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ (งานประเมินผลงาน) โทร ๐ ๓๗๒๔ ๗๙๐๖

ที่ สก ๐๗๓๒ / ๑๑๔

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ลงนามประกาศการประเมินผลปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และมาตรการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ และอนุญาตให้นำเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน สาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์

๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒ / ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และเพื่อให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปโดยโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ และกฎ ก.พ.ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ.๒๕๕๒ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ และเป็นไปตามกฎ ก.พ. ดังกล่าว

งานประเมินผลงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติในการจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

๓. ข้อพิจารณา

ในการนี้ งานประเมินผลงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ ขอส่งประกาศการประเมินผลปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ มาเพื่อโปรดลงนาม และอนุญาตให้แจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัด ฯ รับทราบ พร้อมเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ที่ <http://www.sko.moph.go.th>

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาลงนามต่อไป

(นายปรัชญา แก้วพัฒน์)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์

ทราบ-อนุญาต

(นายสุริยันต์ เศษศรี)

สาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์