



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว โทร ๐ ๓๗๒๔ ๗๙๐๖
ที่ สก ๐๗๓๒/๖๕ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔
เรื่อง ขออนุมัติจัดอบรม

เรียน สาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์

๑. เรื่องเดิม

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ ได้รับอนุมัติ โครงการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ เคียงคู่
คุณธรรมมาภิบาล (GG: Good Government) ที่มีความมั่นคง ด้านการเงินการคลัง และระบบข้อมูลสารสนเทศด้าน
สุขภาพที่มีประสิทธิภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ ได้กำหนดการจัดอบรม ผู้รับผิดชอบ ระยะเวลาการ
ดำเนินงาน โครงการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ เคียงคู่คุณธรรมมาภิบาล (GG: Good Government) ที่มีความมั่นคง
ด้านการเงินการคลัง และระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ กิจกรรม อบรมระเบียบกฎหมายที่
เกี่ยวข้อง (การเงิน การพัสดุ ITA การควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน) ในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา
๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว โดยมี
กลุ่มเป้าหมาย ผู้รับผิดชอบงานการเงิน การพัสดุ ITA ในเครือข่ายสุขภาพอำเภอเขาฉกรรจ์ จำนวน ๒๐ คน

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ จึงขออนุมัติจัดโครงการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ เคียงคู่
คุณธรรมมาภิบาล (GG: Good Government) ที่มีความมั่นคง ด้านการเงินการคลัง และระบบข้อมูลสารสนเทศด้าน
สุขภาพที่มีประสิทธิภาพ กิจกรรม อบรมระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง (การเงิน การพัสดุ ITA การควบคุมภายในและ
การตรวจสอบภายใน) ในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวอภิญญา สิบสูงเนิน)
เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี

อนุมัติ

คำสั่ง.....

(นายสุริยันต์ เศษศรี)

สาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์

เรียน สาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์
- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายปรัชญา แก้วพัฒน์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



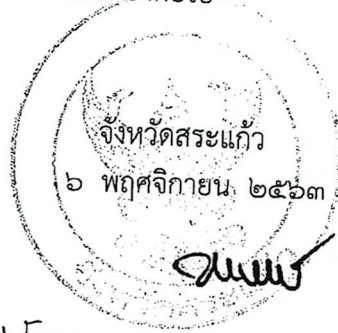
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคกรรจ์
 เลขที่ ๑๘๓๐
 วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓
 ผู้รับ นายสุวิทย์

ที่ สก ๐๐๓๒.๐๐๒.๑/๔๑๘๔

ถึง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคกรรจ์

พร้อมหนังสือนี้ จังหวัดสระแก้ว ขอส่งโครงการของ อ.เขาคกรรจ์ ที่ผ่านการพิจารณาอนุมัติจาก นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแล้ว ดังนี้

๑. โครงการเขาคกรรจ์ รวมใจ เพื่อผู้สูงวัย สุขภาพดี อำเภอเขาคกรรจ์
 ๒. โครงการอำเภอควบคุมโรคเข้มแข็ง และภัยสุขภาพแบบบูรณาการอย่างยั่งยืน
 ๓. โครงการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ เคียงคู่ธรรมมาภิบาล (GG:Good Government
 ๔. โครงการพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานตามเกณฑ์ รพ.สต./คปสอ.ติดดาว
- จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



เรียน ผอ. สาข. ก.

- เพื่อโปรดทราบ
- ดตท. อนันต์ ไตรเวงการ ทำนอง ๔ โดทท.
- เพชร ดวงแรง ตูมที่จังหวัดต่อไป

(Handwritten signature)

๑๐ พ.ค. ๖๓.

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว
 กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
 โทร. ๐ ๓๗๔๒ ๕๑๔๑ ต่อ ๑๐๗
 โทรสาร. ๐ ๓๗๔๒ ๕๑๔๗

โครงการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ เคียงคู่ธรรมมาภิบาล (GG: Good Government) ที่มีความมั่นคง ด้านการเงินการคลัง และระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่นายกรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติโดยมีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินซึ่งได้นำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศว่าด้วยการเข้าใจเข้าถึงและพัฒนาตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาเป็นหลักสำคัญใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงซึ่งทรงเน้นความพอดีพอสมควรแก่ฐานะความมีเหตุมีผลการมีภูมิคุ้มกันมาเป็นแนวคิดใช้แผนพัฒนาเศรษฐกิจโดยมีเป้าหมายให้ประเทศมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ซึ่งมีนโยบายในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐตามประเด็น Governance Excellenceในด้าน (๑) พัฒนาระบบธรรมาภิบาล และคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (๒) พัฒนาข้อมูลสารสนเทศ และกฎหมายด้านสาธารณสุข (๓) การบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง สุขภาพ

เครือข่ายสุขภาพอำเภอเขาฉกรรจ์ จึงได้นำแนวนโยบายของรัฐบาล กระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้วมาเป็นกรอบยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ ในการพัฒนาพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยบริการ ให้มีความเชี่ยวชาญในด้านการเงินการคลัง โดยใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีที่ทันสมัยและข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ เพื่อก้าวเข้าสู่องค์กรธรรมาภิบาลโดยมุ่งหวังให้ (๑) พัฒนางค์กรแห่งการเรียนรู้ ที่ใช้นวัตกรรมในการบริหารจัดการ ดำเนินงานสุขภาพในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (๒) พัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามระเบียบการเงิน และหลักธรรมาภิบาล (๓) เสริมสร้างกลไกการจัดการรายได้ของหน่วยบริการ และการตรวจสอบ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านการเงิน การบัญชี (๔) พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ ให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพ ที่สามารถนำมาใช้ในการวางแผนงาน และบริหารจัดการผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรได้

เครือข่ายสุขภาพอำเภอเขาฉกรรจ์ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ เคียงคู่ธรรมมาภิบาล (GG: Good Government) ที่มีความมั่นคง ด้านการเงินการคลัง และระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๑. เพื่อเสริมสร้างพัฒนาให้หน่วยงานสาธารณสุขในอำเภอเขาฉกรรจ์ทุกระดับเป็นองค์กรธรรมาภิบาล
- ๒. เพื่อพัฒนาให้หน่วยบริการมีความมั่นคงด้านการเงินการคลัง
- ๓. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนางค์กร บุคลากรสาธารณสุขและกำลังคนทางสุขภาพของอำเภอเขาฉกรรจ์ให้มีความเพียงพอ มีสมรรถนะสูง มีความสุขในการปฏิบัติงาน และมีความคงอยู่ในองค์กรอย่างภาคภูมิใจ
- ๔. เพื่อพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเขาฉกรรจ์ ให้มีประสิทธิภาพแล้วนำไปใช้ประโยชน์สูงสุด

๓. กลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรม พัฒนางค์กรแห่งการเรียนรู้ ที่มีความมั่นคง ด้านการเงินการคลัง เคียงคู่ธรรมมาภิบาล (GG: Good Government) เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอเขาฉกรรจ์

๑. อบรมระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง (การเงิน การพัสดุ ITA) กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้รับผิดชอบงานการเงินการพัสดุ ITA ในเครือข่ายสุขภาพอำเภอเขาฉกรรจ์จำนวน ๒๐ คน

๒. การประชุมตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการคืนข้อมูลการควบคุมภายในกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้รับผิดชอบงานควบคุมภายใน ตรวจสอบภายในเครือข่ายสุขภาพอำเภอเขาฉกรรจ์จำนวน ๒๐ คน

/๓ ประชุมการดำเนิน...

๓. ประชุมการดำเนินงานของหน่วยบริการในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเขาฉกรรจ์ โดยการประชุม ประจำเดือน, คณะกรรมการบริหาร, คปสอ., ที่มำนำในการขับเคลื่อนงาน กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ในสังกัด จำนวน ๗๐ คน

๔. กิจกรรมนิเทศงาน ติดตามงาน และประเมินผลงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ในระดับพื้นที่ของหน่วยบริการในเครือข่ายสุขภาพอำเภอเขาฉกรรจ์ จำนวน ๑๐ คน

๕. เยี่ยมเสริมพลังตรวจสอบภายใน รพ.สต./สสอ. ในเครือข่าย กลุ่มเป้าหมาย รพ.สต. ๖ จำนวน ๗ คน

๖. ประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียน เพื่อพัฒนาศักยภาพการดำเนินงาน รพ.สต./คปสอ. ติดตาม การพัฒนา คุณภาพบริการภายใต้ Service Plan สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ พร้อมจัดทำแผน ยุทธศาสตร์ในด้านสุขภาพปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ในสังกัด จำนวน ๗๐ คน

กิจกรรม พัฒนาระบบสารสนเทศ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเขาฉกรรจ์

๑. ประชุมและวางแผนพัฒนาระบบสารสนเทศเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเขาฉกรรจ์ กลุ่มเป้าหมาย คณะกรรมการ จากเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเขาฉกรรจ์ จำนวน ๒๐ คน

๒.อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลของรพ.สต./เจ้าหน้าที่ สสอ. (จำนวน ๒๐ คน วิทยากร ๒ คน) จำนวน ๒๒ คน

๓.อบรมเชิงปฏิบัติการการใช้โปรแกรม HosOffice กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในเครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอเขาฉกรรจ์ จำนวน ๔๐ คน

๔.ประชุมเชิงปฏิบัติการ การบันทึกข้อมูล QOF /Free Schedule กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในเครือข่าย บริการสุขภาพอำเภอเขาฉกรรจ์ จำนวน ๖๐ คน

๕.ติดตามการดำเนินงานและสรุปผลการดำเนินงาน กลุ่มเป้าหมาย รพ.สต./สอ. จำนวน ๗ แห่ง

๔. วิธีดำเนินงาน (งานและกิจกรรม)

๑. จัดทำโครงการ ฯ

๒. ดำเนินการขับเคลื่อนตามกิจกรรมในโครงการ ฯ จำนวน ๒ กิจกรรม คือ

๒.๑. กิจกรรม พัฒนางองค์กรแห่งการเรียนรู้ ที่มีความมั่นคง ด้านการเงินการคลัง เคียงคู่ธรรมมาภิบาล (GG: Good Government) เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอเขาฉกรรจ์

๒.๒.กิจกรรม พัฒนาระบบสารสนเทศ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเขาฉกรรจ์

๓.สรุปผลการดำเนินโครงการฯ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๓ - เดือนกันยายน ๒๕๖๔

๖. สถานที่ดำเนินโครงการ

กิจกรรม พัฒนางองค์กรแห่งการเรียนรู้ ที่มีความมั่นคง ด้านการเงินการคลัง เคียงคู่ธรรมมาภิบาล (GG: Good Government) เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอเขาฉกรรจ์

๑. อบรมระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง (การเงิน การพัสดุ ITA) กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้รับผิดชอบงานการเงิน การพัสดุ ITA ในเครือข่ายสุขภาพอำเภอเขาฉกรรจ์ สถานที่จัดกิจกรรม ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์

๒. การประชุมตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการคืนข้อมูลการควบคุมภายในกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้รับผิดชอบงานควบคุมภายใน ตรวจสอบภายในเครือข่ายสุขภาพอำเภอเขาฉกรรจ์ สถานที่จัดกิจกรรม ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์

๓. ประชุมการดำเนินงานของหน่วยบริการในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเขาฉกรรจ์ โดยการประชุม ประจำเดือน, คณะกรรมการบริหาร, คปสอ., ทีมนำในการขับเคลื่อนงาน สถานที่จัดกิจกรรม ห้องประชุมโรงพยาบาล เขาฉกรรจ์และห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์

๔. กิจกรรมนิเทศงาน ติดตามงาน และประเมินผลงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ในระดับพื้นที่ของหน่วยบริการในเครือข่ายสุขภาพอำเภอเขาฉกรรจ์ สถานที่จัดกิจกรรม รพ.สต.ในสังกัด และสอ.นา คันหัก

๕. เยี่ยมเสริมพลังตรวจสอบภายใน รพ.สต./สอ.ในเครือข่าย สถานที่จัดกิจกรรม รพ.สต.ในสังกัด และสอ. นา คันหัก

๖. ประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียน เพื่อพัฒนาศักยภาพการดำเนิน รพ.สต./คปสอ.ติดตาม การพัฒนา คุณภาพบริการภายใต้ Service Plan สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ พร้อมจัดทำแผน ยุทธศาสตร์ในด้านสุขภาพปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สถานที่จัดกิจกรรม โรงแรม ทรายต๋โฮเทล จังหวัดตราด

กิจกรรม พัฒนาระบบสารสนเทศ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเขาฉกรรจ์

๑. ประชุมและวางแผนพัฒนาระบบสารสนเทศเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเขาฉกรรจ์ กลุ่มเป้าหมาย คณะกรรมการ จากเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเขาฉกรรจ์

๒.อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลของรพ.สต./เจ้าหน้าที่ สสอ. สถานที่จัดกิจกรรม ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์

๓.อบรมเชิงปฏิบัติการการใช้โปรแกรม HosOffice กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในเครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอเขาฉกรรจ์ สถานที่จัดกิจกรรม อาคารเอนกประสงค์โรงพยาบาลเขาฉกรรจ์

๔.ประชุมเชิงปฏิบัติการ การบันทึกข้อมูล QOF /Free Schedule สถานที่จัดกิจกรรม ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์

๕.ติดตามการดำเนินงานและสรุปผลการดำเนินงาน สถานที่จัดกิจกรรม รพ.สต.ในสังกัด และสอ.นา คันหัก

๗. วิทยากร

กิจกรรม พัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ ที่มีความมั่นคง ด้านการเงินการคลัง เคียงคู่ธรรมมาภิบาล (GG: Good Government) เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอเขาฉกรรจ์

๑. อบรมระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง (การเงิน การพัสดุ ITA) กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้รับผิดชอบงานการเงิน การพัสดุ ITA ในเครือข่ายสุขภาพอำเภอเขาฉกรรจ์ สถานที่จัดกิจกรรม ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์ วิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

๒.ประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียน เพื่อพัฒนาศักยภาพการดำเนิน รพ.สต./คปสอ.ติดตาม การพัฒนา คุณภาพบริการภายใต้ Service Plan สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ พร้อมจัดทำแผน ยุทธศาสตร์ในด้านสุขภาพปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ วิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว สำนักงาน สาธารณสุขอำเภออรัญประเทศและ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสมบูรณ์

กิจกรรม พัฒนาระบบสารสนเทศ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเขาฉกรรจ์

๑.อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลของรพ.สต./เจ้าหน้าที่ สสอ. สถานที่จัดกิจกรรม วิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขเมืองสระแก้ว และ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สระแก้ว

๒.อบรมเชิงปฏิบัติการการใช้โปรแกรม HosOffice กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในเครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอเขาฉกรรจ์ นายโกศล ปัทวรรณ และนายชนวัฒน์ ปวันรัตน์ บริษัท โคลเวอร์ ซอฟต์แวร์ จำกัด

ตำบล สลักไธ อำเภอมืองสุรินทร์ สุรินทร์ ๓๒๐๐๐

๓.ประชุมเชิงปฏิบัติการ การบันทึกข้อมูล QOF /Free Schedule วิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขเมือง สระแก้ว และ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. ทุกกิจกรรมในโครงการ ฯ สามารถดำเนินการได้ทันตามห้วงเวลาที่กำหนด และสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ทันตามเวลาที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐

๒. หน่วยบริการทุกระดับ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เคียงคู่ธรรมมาภิบาล (GG: Good Government) ที่มีความมั่นคงด้านการเงินการคลังและระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ ที่มีประสิทธิภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๙. การประเมินผลโครงการ

โครงการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ เคียงคู่ธรรมมาภิบาล (GG: Good Government) ที่มีความมั่นคง ด้านการเงินการคลัง และระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. คำถามการประเมิน : โครงการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ เคียงคู่ธรรมมาภิบาล (GG: Good Government) ที่มีความมั่นคง ด้านการเงินการคลัง และระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ สามารถดำเนินการได้สำเร็จลุล่วงตามเวลาที่กำหนดไว้ และบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้หรือไม่ อย่างไร

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ :

๑. เพื่อเสริมสร้างพัฒนาให้หน่วยงานสาธารณสุขในอำเภอเขาฉกรรจ์ทุกระดับเป็นองค์กรธรรมมาภิบาล

๒. เพื่อพัฒนาให้หน่วยบริการมีความมั่นคงด้านการเงินการคลัง

๓. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาองค์กร บุคลากรสาธารณสุขและกำลังคนทางสุขภาพของอำเภอเขาฉกรรจ์ให้มีความเพียงพอ มีสมรรถนะสูง มีความสุขในการปฏิบัติงาน และมีความคงอยู่ในองค์กรอย่างภาคภูมิใจ

๔. เพื่อพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเขาฉกรรจ์ ให้มีประสิทธิภาพแล้วนำไปใช้ประโยชน์สูงสุด

๓. รายละเอียด

วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	เกณฑ์	แหล่งข้อมูล	เครื่องมือ/วิธีการ	การวิเคราะห์ข้อมูล	ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด
๑. เพื่อเสริมสร้างพัฒนาให้หน่วยงานสาธารณสุขในอำเภอเขาฉกรรจ์ทุกระดับเป็นองค์กรธรรมมาภิบาล	๑. ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตรวจสอบภายใน	ร้อยละ ๙๕	รายงานการประชุม	แบบลงทะเบียน/รายงานการประชุม	ร้อยละ	
	๒. ร้อยละของหน่วยบริการที่ได้รับการตรวจสอบงานตรวจสอบภายใน ปี ๒๕๖๑	ร้อยละ ๑๐๐	รายงานการตรวจสอบภายใน	เกณฑ์ตรวจสอบภายใน	ร้อยละ	
	๓. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐	รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	รายงานการเบิกจ่ายงบประมาณ	ร้อยละ	
	๔. ร้อยละของ	ร้อยละ	รายงานสรุปผล	แบบ	ร้อยละ	

	หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ ITA	๑๐๐	การประเมิน	ประเมิน คุณธรรม และ ความ โปร่งใสใน หน่วยงาน ภาครัฐ (EBIT)		
๒. เพื่อพัฒนาให้ หน่วยบริการมี ความมั่นคงด้าน การเงินการคลัง	ร้อยละของหน่วย บริการไม่มีปัญหาทาง การเงินระดับ ๗	ร้อยละ ๑๐๐	รายงานการเงิน และการ วิเคราะห์ห้บ การเงิน	รายงาน การเงินและ การ วิเคราะห์ห้บ การเงิน กระทรวง	ร้อยละ	
๓. เพื่อเสริมสร้าง และพัฒนา องค์กร บุคลากร สาธารณสุขและ กำลังคนทาง สุขภาพของ อำเภอเขาฉกรรจ์ ให้มีความ เพียงพอ มี สมรรถนะสูง มี ความสุขในการ ปฏิบัติงาน และ มีความคงอยู่ใน องค์กรอย่าง ภาคภูมิใจ	ร้อยละของบุคลากรมี ระดับความพึงพอใจ มี ความสุข ความ ภาคภูมิใจในการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๘๕	โปรแกรม Happinomete r	จากการ ประมวลผล ข้อมูล	ร้อยละ	
๔. เพื่อพัฒนา ระบบข้อมูล สารสนเทศใน เครือข่ายบริการ สุขภาพอำเภอ เขาฉกรรจ์ ให้มี ประสิทธิภาพแล้ว นำไปใช้ ประโยชน์สูงสุด	ร้อยละ เจ้าหน้าที่มี ความรู้ความเข้าใจใน การจัดการระบบข้อมูล สารสนเทศของ เครือข่ายบริการ สุขภาพอำเภอเขา ฉกรรจ์	ร้อยละ ๘๐	HDC/Hosoffice	จากการ ประมวลผล	ร้อยละ	

๔. รายงานผลการประเมินโครงการ

๕. เครื่องมือที่ใช้ แบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (EBIT)

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑. กิจกรรม พัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ ที่มีความมั่นคง ด้านการเงินการคลัง เคียงคู่ธรรมมาภิบาล (GG: Good Government) เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอเขาฉกรรจ์ ผู้รับผิดชอบ คือ นายปรัชญา แก้วพัฒน์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๒. กิจกรรม พัฒนาระบบสารสนเทศ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเขาฉกรรจ์ ผู้รับผิดชอบกิจกรรม นางสาวมนทกัญจน์ พันธุ์เพียร นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๑. หน่วยงานสาธารณสุขในอำเภอเขาฉกรรจ์ทุกระดับเป็นองค์กรธรรมาภิบาล
๒. หน่วยงานสาธารณสุขมีระบบข้อมูลเทคโนโลยี สารสนเทศด้านสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัย
๓. หน่วยบริการมีความมั่นคงด้านการเงินการคลัง
๔. บุคลากรสาธารณสุขและกำลังคนทางสุขภาพของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเขาฉกรรจ์ มีสมรรถนะสูง มีความสุขในการปฏิบัติงาน และมีความคงอยู่ในองค์กรอย่างภาคภูมิใจ

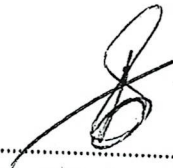
๑๒. แผนบริหารความเสี่ยง


ความเสี่ยง	การบริหารความเสี่ยง
๑. การดำเนินกิจกรรมบางกิจกรรม อาจจะไม่ได้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งอาจจะส่งผลกระทบต่อ การเบิกจ่ายงบประมาณ และต่อผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง	๑. ถอดแผนปฏิบัติราชการประจำปี ให้ออกมาเป็นปฏิบัติราชการประจำเดือนของแต่ละกลุ่มงาน ๒. มีการติดตาม และรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผนงานโครงการเป็นประจำทุกเดือน ๓. ถอดบทเรียนการบริหารแผนงาน เพื่อนำข้อมูลไปวางแผนในเดือนถัดไป
๒. กลุ่มเป้าหมาย อาจไม่เข้าร่วมอบรมฯ ตามวัน เวลา สถานที่ ที่กำหนดได้	๑. จัดทำหนังสือเชิญประชุมรายบุคคล และตอบรับการประชุม
๓. วิทยากร อาจติดภารกิจอื่น ๆ ไม่สามารถมาเป็นวิทยากรให้ได้ในวัน เวลา สถานที่ ที่กำหนด	๑. ประสานวิทยากรที่รับเชิญล่วงหน้า ๑ สัปดาห์ก่อนการอบรม ๒. หากวิทยากรที่รับเชิญ หากไม่สามารถมาเป็นวิทยากรได้จะขอความเห็นให้เสนอรายชื่อบุคคลอื่น ๆ เป็นวิทยากรทดแทน
๔. สถานที่จัดการประชุม อาจไม่ว่าง เนื่องจากมีการประชุมอื่น ๆ	๑. จัดทำตารางการใช้ห้องประชุม และแจ้งการใช้ห้องประชุมล่วงหน้า ๑ สัปดาห์ก่อนการอบรม

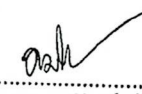
๑๓. งบประมาณ

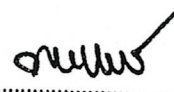
เงินบำรุงสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคกรรจ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๓๕๙,๔๒๐ บาท (สามแสนห้าหมื่นเก้าพันสี่ร้อยยี่สิบบาทถ้วน) ดังรายละเอียดที่แนบ
หมายเหตุ ทุกกิจกรรมในโครงการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายแทนกันได้

ลงชื่อ..... ..... ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวมนทุกัญจน์ พันธุ์เพียร)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..... ..... ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสุริยันต์ เศษศรี)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเขาคกรรจ์

ลงชื่อ..... ..... ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายแพทย์อิทธิพล อุดตมะปัญญา)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาคกรรจ์

ลงชื่อ..... ..... ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางดารารัตน์ ไห้วงศ์)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านส่งเสริมพัฒนา)

ลงชื่อ..... ..... ผู้อนุมัติโครงการ
(นายพงษ์ ธีระแสงพงษ์)
ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

รายละเอียดโครงการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ ที่มีความมั่นคง ด้านการเงินการคลัง เศรษฐกิจ (GG: Good Government) อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว ปีงบประมาณ 2564

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	สถานที่	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ		
							รายละเอียด	จำนวน (บ.)		แหล่ง งบประมาณ	
1	อบรมระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง (การเงิน การพัสดุ TTA การควบคุมภายใน และการตรวจสอบ ภายใน) (จำนวน 2 วัน)	หน่วยบริการทุกระดับมี สมรรถนะในการ ปฏิบัติงานด้านการเงินการ คลัง การพัสดุ และการ ตรวจสอบภายใน ควบคุม ภายใน เพื่อมุ่งสู่องค์กร คุณธรรม (TTA)	ผู้รับผิดชอบงาน การเงิน การพัสดุ TTA ในเครือข่าย สุขภาพอำเภอเขา ฉกรรจ์	จำนวน 20 คน	ห้องประชุม สสอ.เขา ฉกรรจ์	ไตรมาส 1 (ธ.ค. 2563)	1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 20 คน ๆ ละ 2 มื้อ ๆ ละ 100 บาท เป็นเงิน	4,000.00	เงินบำรุง สสอ. (PP CUP)	อภิเกียรติ สิริสูงเนิน	
							2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 20 คน ๆ ละ 4 มื้อ ๆ ละ 30 บาท เป็นเงิน				2,400.00
							3. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน 4 คน ๆ ละ 3 ชั่วโมง ๆ ละ 300 บาท เป็นเงิน				3,600.00
							4. ค่าจัดทำคู่มืออบรม จำนวน 20 ชุด ๆ ละ 40 บาท เป็นเงิน				800.00
							รวม (รวมทั้งแบบร้อยละบาทถ้วน)				10,800.00
2	ประชุมการตรวจสอบ ภายใน การควบคุม ภายใน และการคืน ข้อมูลการควบคุม ภายใน (จำนวน 2 วัน)	หน่วยบริการทุกระดับมี สมรรถนะในการ ปฏิบัติงานด้านการเงินการ คลัง สร้างความโปร่งใส ในเครือข่าย สุขภาพอำเภอเขา ฉกรรจ์	ผู้รับผิดชอบงาน ควบคุมภายใน ตรวจสอบภายใน ในเครือข่าย สุขภาพอำเภอเขา ฉกรรจ์	จำนวน 20 คน	ห้องประชุม สสอ.เขา ฉกรรจ์	ไตรมาส 2 (มี.ค. 2564)	1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 20 คน ๆ ละ 2 มื้อ ๆ ละ 100 บาท เป็นเงิน	4,000.00	เงินบำรุง สสอ. (PP CUP)	ปรีชญา แก้วพัฒน์	
							2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 20 คน ๆ ละ 4 มื้อ ๆ ละ 30 บาท เป็นเงิน				2,400.00
							รวม (รวมทั้งร้อยละบาทถ้วน)				6,400.00

11/11/2021

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ		
			เป้าหมาย	จำนวน	สถานที่		รายละเอียด	จำนวน (บ.)		แหล่งงบประมาณ	
3	ประชุมการดำเนินงานของหน่วยบริการในเครือข่ายสุขภาพอำเภอเขาค้อ โดยการประชุมประจำเดือน, คณะกรรมการบริหาร, คปสอ., ทีมงานในการขับเคลื่อนงาน	บุคลากรในเครือข่ายสุขภาพอำเภอเขาค้อที่มีศักยภาพในการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ และมีผลการทำงานผ่านเกณฑ์ตามตัวชี้วัดที่สำคัญ (KPI)	ผู้รับผิดชอบงานควบคุมภายในตรวจสอบภายในเครือข่ายสุขภาพอำเภอเขาค้อ	จำนวน 70 คน	ห้องประชุม สสอ.เขาค้อ อ.กรงเจ้า	ไตรมาส 1-4 (ต.ค. 2563-ก.ย. 2564)	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 70 คน ๆ ละ 12 มื้อ ๆ ละ 30 บาท เป็นเงิน	25,200.00	เงินบำรุง สสอ. (PP CUP)	ปรัชญา แก้วพัฒน์	
4	กิจกรรมนิเทศงานติดตามงาน และประเมินผลงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ในระดับพื้นที่ของหน่วยบริการในเครือข่ายสุขภาพอำเภอเขาค้อ	เครือข่ายสุขภาพอำเภอเขาค้อที่มีผลการปฏิบัติงาน (KPI) ที่ตัวชี้วัดระดับกระทรวง, PA, นโยบาย, และการพัฒนาคุณภาพ รพ.สต./คปสอ. ติดตามใน ระดับอำเภอ	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาค้อ	จำนวน 10 คน	รพ.สต./สอ. นาคินทร์	ไตรมาส 1-4 (ต.ค. 2563 - ก.ย. 2564)	1. ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่ จำนวน 10 คน ๆ ละ 84 วัน (7 วันต่อเดือน) วันละ 120 บาท เป็นเงิน	100,800.00	เงินบำรุง สสอ. (PP CUP)	ปรัชญา แก้วพัฒน์	
5	เยี่ยมเสริมพลังตรวจสอบภายใน รพ.สต./สอ. ในเครือข่าย (จำนวน 2 ครั้ง ๆ ละ 3 วัน)	รพ.สต./สอ. ในเครือข่ายที่ได้รับการตรวจสอบภายใน ปีละ 2 ครั้ง		รพ.สต. 6 แห่ง	รพ.สต./สอ. นาคินทร์	ไตรมาส 2 (มี.ค. 2564) ไตรมาส 4 (ธ.ค. 2564)	1. ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่ ที่มตรวจสอบภายใน จำนวน 7 คน ๆ ละ 3 วัน ๆ ละ 120 บาท เป็นเงิน	5,040.00	เงินบำรุง สสอ. (PP CUP)	ปรัชญา แก้วพัฒน์	
รวม (ทั้งนี้แยกแบบแยกย่อยบาทถ้วน)								100,800.00			
รวม (สองหมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน)								25,200.00			
รวม (ห้าพันสี่สิบบาทถ้วน)								5,040.00			

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ						
			เป้าหมาย	จำนวน	สถานที่		รายละเอียด	จำนวน (น.)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ			
6	ประชุมเชิงปฏิบัติการ ถอดบทเรียน เพื่อ พัฒนาศักยภาพ การดำเนินงาน รพ.สต./คป สอดคล้อง การพัฒนา คุณภาพบริการภายใต้ Service Plan สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเขาลงกรรจ์ ปีงบประมาณ 2564 พร้อมจัดทำแผนยุทธ ศาสตร์ในด้านสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	1.ถอดบทเรียนในการ ดำเนินงานด้าน รพ.สต./ คปสอดคล้อง และ Service Plan (16+1) ในรอบปี 2564 แผนพัฒนาคุณภาพบริการ รพ.สต./คปสอดคล้อง ตามแนวทาง Service Plan (16+1) และจัดทำ แผนยุทธศาสตร์ และ แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 2. สร้างทัศนคติที่ดีในการ ปฏิบัติราชการให้บรรลุ ตามยุทธศาสตร์ 3. พร้อมเสริมสร้างความรู้ ความสามารถในองค์กร และหมู่คณะตามค่านิยม ร่วม MOPH SK	บุคลากรใน เครือข่ายสุขภาพ อำเภอเขาลงกรรจ์	จำนวน 70 คน	โรงแรมตราด จิติโฮเทล	ไตรมาส 2 (มี.ค. 2564) ไตรมาส 4 (ธ.ค. 2564)	รายละเอียด	จำนวน (น.)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ			
							1. ค่าอาหารไม่ครบมื้อ (สถานที่เอกชน) (วันที่ 1 : กลางวัน/เย็น) จำนวน 70 คน ๆ ละ 1 วัน ๆ ละ 500 บาท เป็นเงิน				35,000.00	เงินบำรุง สถอ. (PP CUP)	ปรัชญา แก้วพัฒน์
							2. ค่าอาหาร กลางวัน จำนวน 70 คน ๆ ละ 1 มื้อ ๆ ละ 200 บาท เป็นเงิน				14,000.00		
							3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (สถานที่เอกชน) จำนวน 70 คน ๆ ละ 4 มื้อ ๆ ละ 50 บาท เป็นเงิน				14,000.00		
							4. ค่าเช่าที่พัก (พักรู้) จำนวน 35 ห้อง ๆ (70 คน) ละ 1 คืน ๆ ละ 1,500 บาท เป็นเงิน				52,500.00		
							5. ค่าป้ายไวนิลขนาด 3x1.5 ม. รวม 4.5 ตรม. ๆ ละ 200 บาท จำนวน 1 ป้าย เป็นเงิน				900.00		
							6. ค่าสมมนาคุณวิทยากร (ภาครัฐต่างหน่วยงาน) จำนวน 3 คน ๆ ละ 4 ชม. ๆ ละ 600 บาท เป็น เงิน (แบ่งกลุ่มย่อย 3 กลุ่ม)				7,200.00		
7. ค่าวัสดุสำนักงาน จำนวน 70 ชุด ๆ ละ 30 บาท เป็นเงิน	2,100.00												
รวม (หางบและงบอุดหนุนที่พร้อมจัดร้อยละ 100)							125,700.00						
รวมทั้งสิ้น (งบและงบอุดหนุนที่พร้อมงบเบิกร้อยละ สิบบาทถ้วน)							273,940.00						

กิจกรรม พัฒนาระบบสารสนเทศ

รายละเอียดโครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการเงินการคลัง เพื่อผู้ทรงคุณวุฒิ (GG: Good Government)
อำเภอเขาคองกร จังหวัดสระแก้ว ปีงบประมาณ 2564

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย		สถานที่	ระยะเวลา	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
			เป้าหมาย	จำนวน			รายละเอียด	จำนวน (บ.)			
1	ประชุมและวางแผนพัฒนา ระบบสารสนเทศเครือข่าย บริการสุขภาพอำเภอเขา ฉกรรจ์ (จำนวน 4 ครั้ง)	มีการประชุม และวางแผนพัฒนา ติดตาม ประเมินผลระบบ สารสนเทศเครือข่าย บริการสุขภาพอำเภอ เขาคองกร	คณะกรรมการ จาก เครือข่าย บริการ สุขภาพอำเภอ เขาคองกร	จำนวน 20 คน	ห้องประชุม สตอ.เขา ฉกรรจ์	ไตรมาส 1 (พ.ย. 63)	1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 20 คน ๆ ละ 4 มื้อ ๆ ละ 60 บาท เป็นเงิน	4,800.00	เงินบำรุง สตอ. (PP CUP)	บัญชาการ เทศบาล / นพทกญจน์	
							2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 20 คน ๆ ละ 8 มื้อ ๆ ละ 30 บาท เป็นเงิน	4,800.00			
							รวม (เก็บพันทศนิยมบาทถ้วน)				9,600.00
							ไตรมาส 2 (ก.พ. 64)	ไตรมาส 3 (พ.ค. 64)			ไตรมาส 4 (พ.ค. 64)
2	อบรมพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล (จำนวน 1 ครั้งๆละ 2 วัน)	เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ เกี่ยวกับโปรแกรม43 พื้นที่, HosXP	1.เจ้าหน้าที่ บันทึกข้อมูล ของรพ.สต./ เจ้าหน้าที่สตอ	จำนวน 20 คน วิทยากร 2 คน รวม 22 คน	ห้องประชุม สตอ.เขา ฉกรรจ์	ไตรมาส 2 (ม.ค. 64)	1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 22 คน ๆ ละ 2 มื้อ ๆ ละ 60 บาท เป็นเงิน	2,640.00	เงินบำรุง สตอ. (PP CUP)	มนท์ กาญจน์/ อิสระพงษ์ เสีงทุม	
							2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 22 คน ๆ ละ 4 มื้อ ๆ ละ 30 บาท เป็นเงิน	2,640.00			
							3. ค่าสมมนาคุณวิทยากร จำนวน 2 คน ๆ ละ 6 ชม. ๆ ละ 300 บาท เป็นเงิน	3,600.00			
							4. ค่าจัดทำคู่มือ จำนวน 20 เล่ม ๆ ละ 50 บาท เป็นเงิน	1,000.00			
รวม (เก็บพันแปดร้อยแปดสิบบาทถ้วน)		9,880.00									

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย		สถานที่	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
			เป้าหมาย	จำนวน			รายละเอียด	จำนวน (บ.)		แหล่ง งบประมาณ
3	อบรมเชิงปฏิบัติการใช้โปรแกรม Hos Office	เจ้าหน้าที่มีความรู้โปรแกรม Hos Office	บุคลากรในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเขาลงกรรจ์	จำนวน 40 คน	อาคารเอนกประสงค์ รพ.เขาลงกรรจ์	วันที่ 4-5 พ.ย.63	1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 40 คน ๆ ละ 2 มื้อ ๆ ละ 60 บาท เป็นเงิน	4,800.00	เงินบำรุง สตอ. (PP CUP)	มนฑู กาญจนา/ อิสระพงษ์ เล็กคุ้ม
							2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 40 คน ๆ ละ 4 มื้อ ๆ ละ 30 บาท เป็นเงิน	4,800.00		
							3. ค่าสมนาคุณวิทยากร (ภาคเอกชน) จำนวน 2 คน ๆ ละ 14 ชม. ๆ ละ 1,200 บาท เป็นเงิน (แบ่งกลุ่มย่อย 2 กลุ่ม ทั้ง 2 วัน)	33,600.00		
							4. ค่าชุดเซยพาทนเดินทางสำหรับวิทยากร จำนวน 1,200 บาท เป็นเงิน (ไปกลับ 300 กม. ๆ ละ 4 บาท)	1,200.00		
							5. ค่าเช่าที่พักสำหรับวิทยากร จำนวน 2 ห้อง ๆ ละ 1 คืน ๆ ละ 900 บาท เป็นเงิน	1,800.00		
รวม (สี่หมื่นหกพันสองร้อยบาทถ้วน)							46,200.00			
4	ประชุมเชิงปฏิบัติการ การบันทึกข้อมูล QOF /Free Schedule (จำนวน 2 วัน)	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องสามารถบันทึกข้อมูล QOF /Free Schedule ถูกต้องครบถ้วน	บุคลากรในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเขาลงกรรจ์	จำนวน 60 คน	ห้องประชุม สตอ.เขาลงกรรจ์	ไตรมาส 1 (ธ.ค.63)	1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 60 คน ๆ ละ 2 มื้อ ๆ ละ 60 บาท เป็นเงิน	7,200.00	เงินบำรุง สตอ. (PP CUP)	มนฑูกาญจนา/ พนธ์เพชร
							2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 60 คน ๆ ละ 4 มื้อ ๆ ละ 30 บาท เป็นเงิน	7,200.00		
							3. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน 2 คน ๆ ละ 6 ชม. ๆ ละ 300 บาท เป็นเงิน	3,600.00		

PT

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	สถานที่	ระยะเวลา	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
							รายละเอียด	จำนวน (บ.)		แหล่ง งบประมาณ
5	ติดตามการดำเนินงานและสรุปผลการดำเนินงาน	เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน	บุคลากรในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเสนาณรงค์.	รพ.สต/สอ. จำนวน 7 แห่ง	รพ.สต./สอ. นาคินทร์	พ.ย.63/ ก.พ.64/ พ.ค.64/ส.ค. 64	บูรณาการกับงานประจำ	-	อิสระพงษ์ เล็กทุม	
							รวม (รวมทั้งสิ้นที่พร้อมแปลลิบบาทถ้วน)	19,800.00	-	
							รวม (แปดหมื่นห้าพันสี่ร้อยแปดสิบบาทถ้วน)	85,480.00	-	
							4. ค่าจัดทำคู่มือ จำนวน 60 เล่ม ๆ ละ 30 บาท เป็นเงิน	1,800.00	-	

11/11/2564