



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต
จิตพอเพียง ด้านทุจริต KHAO CHAKAN DISTRICT HEALTH OFFICE ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคกรรจ์

อำเภอเขาคกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว

คำนำ

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญและมีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริง ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ที่สำคัญรวม ๖ ยุทธศาสตร์ นั้น

ในส่วนของกระทรวงสาธารณสุขโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการและแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ เป็นไปตามยุทธศาสตร์ข้างต้น และแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าว ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ ระยะ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด ยึดถือและถือปฏิบัติต่อไป

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์

ส่วนที่ ๑

๑. ความเป็นมา

๑. การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคม ในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญ เช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันโดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาคนล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าว ทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน ในที่ประชุมสัมมนา World Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่า การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ต้องกระทำอย่างจริงจังโดย ยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี ดังนี้

๑.๑. การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมมือกันในการรายงานข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบและนำเผยแพร่ ต่อสาธารณชนเอาผู้กระทำผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๒ การทำให้การบริหารงานในทุกองค์การมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงานให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลาจำกัดการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ มีกฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยาก และให้มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกร้องผลประโยชน์ตอบแทน จากผู้ใช้บริการ

๑.๓ ผู้ปฏิบัติหน้าที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้จากภายในและภายนอกองค์การ การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีโอกาสจะใช้อำนาจไปในทางมิชอบต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณะ และการมี องค์กรอิสระที่มีอำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำการคอร์รัปชัน เพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๔ ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล

๑.๕ มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปโดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคล หรือบุคคลเป็นการเฉพาะ เช่น การนำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการบริหารเกี่ยวกับที่ดิน หรืองานศุลกากร

๒. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการ ตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือ มีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้ มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๓. พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริม การบริหาร ราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และ จิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

๒. หลักการและเหตุผล

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการ ขับเคลื่อน นโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของสำนักงาน ป.ป.ท.กระทรวง สาธารณสุข และจังหวัดสระแก้ว โดยทำหน้าที่ ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
๒. วางแผน ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๓. สอบทาน ปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากระบบงานและตัวบุคคล
๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ๕. ประสานงาน เร่งรัดและติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ ป.ป.ช. | ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตเชิง ระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

ยุทธศาสตร์ :

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index:CPI) ของประเทศไทย

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข | แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีประสิทธิภาพ”

ยุทธศาสตร์ :

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีค่าคะแนนสูง กว่าร้อยละ ๔๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บท

วัตถุประสงค์หลัก :

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งต้านทุจริต
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริต และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อความเข้มแข็งของกลไกปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความเป็นธรรม
๔. ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต

แผนปฏิบัติการจิตพอเพียง ด้านทุจริต KHAO CHAKAN DISTRICT HEALTH OFFICE ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของชาติเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. พัฒนาหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีในโครงการการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ในหลักสูตรเพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขปรับความคิด (Mine set) และยึดถือผลประโยชน์ของชาติเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตน	๑.๑ ข้าราชการที่บรรจุใหม่หรือจ้างใหม่เข้ารับการอบรมตามโครงการการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยมีการบรรจุเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ในหลักสูตร	ข้าราชการที่บรรจุใหม่หรือจ้างใหม่	๑. ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับ การอบรมเสริมสร้างและปลุกจิตสำนึก	ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลุกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตนและดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๒.๑ โครงการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ เคียงคู่ธรรมมาภิบาล (GG: Good Government) ที่มีความมั่นคงด้านการเงินการคลัง และระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ ของเครือข่ายสุขภาพอำเภอเขาฉกรรจ์	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติตามกฎระเบียบได้อย่างถูกต้อง	มกราคม และ มีนาคม ๒๕๖๔	๑๐,๘๐๐ บาท	นางสาวอภิญา สิบสูงเนิน เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	จำนวน ๔๐ คน

แผนปฏิบัติการจิตพอเพียง ด้านทุจริต KHAO CHAKAN DISTRICT HEALTH OFFICE ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
 กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของชาติเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาของข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ วินัย สุจริต จิตอาสาและค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	ให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตาม จริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาของข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	หน่วยงานหรือหน่วยบริการมีการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาของข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ	พฤศจิกายน ๒๕๖๓	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	
๔. การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูคนดีเพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างให้บุคคลอื่นในหน่วยงานได้อึดถือเป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจเป็นคนดี	โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบคนดีศรีสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ และข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัดสระแก้ว	บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	มีบุคลากรต้นแบบเพื่อเป็นแบบอย่าง	สิงหาคม ๒๕๖๔	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	

แผนปฏิบัติการจิตพอเพียง ด้านทุจริต KHAO CHAKAN DISTRICT HEALTH OFFICE ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
 กลยุทธ์ที่ ๔ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้แก่ เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึง อันตรายจากการทุจริตและประพฤตินมิ ชอบ	กิจกรรมสร้างจิตสำนึกภายใต้ Model STRONG	หน่วยงาน/ หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเขา ฉกรรจ์	หน่วยงานและหน่วยบริการใน สังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอวัฒนานครมีการจัดตั้ง กลุ่มต่อต้านทุจริตและประพฤตินมิ ชอบ	ตุลาคม ๒๕๖๓. – กันยายน ๒๕๖๔	-	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเขาฉกรรจ์	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต
 กลยุทธ์ที่ ๑: สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accoutability)

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. ประกาศเจตจำนงของ ผู้บริหาร ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ทุก ระดับในการต่อต้านการทุจริต และมี การสื่อสารจริยธรรมของหน่วยงาน ที่ แสดงออกถึงความโปร่งใสใน การ บริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ เสีย สามารถตรวจสอบได้	๑. สร้างวัฒนธรรมองค์กร โดย ผู้บริหารประกาศเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงาน	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเขา ฉกรรจ์ /หน่วย บริการสังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเขา ฉกรรจ์	๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริตและประพฤตินมิชอบ ๒. บุคลากรรับทราบเจตจำนง สุจริตในการบริหารงานและ ปฏิบัติงานตามกรอบแนวทางที่ ผู้บริหารกำหนด	ตุลาคม ๒๕๖๓. – กันยายน ๒๕๖๔	-	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเขาฉกรรจ์	

แผนปฏิบัติการจิตพอเพียง ด้านทุจริต KHAO CHAKAN DISTRICT HEALTH OFFICE ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๔. ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพล เรือน :กรณีเรียไร การให้หรือรับ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่าง เคร่งคัด No Gift Policy	๔.๑ ให้ความรู้ปลุกจิตสำนึกของ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน: กรณีการ เรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใดอย่าง	บุคลากร สาธารณสุข สังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเขา ฉกรรจ์	ร้อยละของหน่วยงานหน่วย บริการในสังกัดได้รับการส่งเสริม และถือปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมที่กำหนด	มกราคม และ มีนาคม ๒๕๖๔	-	สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เขาฉกรรจ์	
๕. เสริมสร้างระบบการรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมี ประสิทธิภาพ	๕.๑ การดำเนินการศูนย์บริหารรับ เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์อย่าง เป็นมาตรฐาน	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเขา ฉกรรจ์	หน่วยงานมีการจัดการเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ตามมาตรการ ที่กำหนด	ตุลาคม๒๕๖๓- กันยายน ๒๕๖๔	-	สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เขาฉกรรจ์	



(นายปรัชญา แก้วพัฒน์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เสนอแผน



(นายสุริยัน เศษศรี)

สาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์

ผู้อนุมัติแผน