

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
“จิตพอเพียง ต้านทุจริต STRONG” สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม...ชมรมจริยธรรม “จิตพอเพียง ต้านทุจริต STRONG” สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์...

หน่วยงาน...สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์...

สถานที่ตั้ง...เลขที่ ๔๔๔ หมู่ที่ ๖ ตำบลเขาฉกรรจ์ อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว...

ชื่อผู้ประสานงาน...นายปรัชญา แก้วพัฒน์... โทรศัพท์...๐๘๑-๔๓๘๗๓๔๐...

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน...๗๒...คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย...๗๒...คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รวม.....๑๐,๘๐๐.....บาท

จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

จากงบประมาณอื่นๆรวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔...มีการดำเนินกิจกรรมตามที่กำหนด ร้อยละ ๙๐...

ระยะเวลาดำเนินการ...เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๔

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน...เจ้าหน้าที่คุณธรรมจริยธรรม มุ่งสู่องค์กรคุณธรรมที่ยั่งยืน...

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ปีงบประมาณพ.ศ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						(ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๓)	(ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๔)	(เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๓)	(ก.ค-ก.ย. ๒๕๖๓)	
๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	เพื่อให้มีผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์		มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม		✓				
๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลแก่ข้าราชการ และลูกจ้างในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	เพื่อส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลแก่ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	จำนวนข้าราชการและลูกจ้างที่เข้าร่วมประชุม	มุ่งสู่องค์กรคุณธรรม (ITA: Integrity and Transparency Assessment)	๑๐,๘๐๐		✓	✓		
๓. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๔	เพื่อประกาศเจตนารมณ์ว่าเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์		เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต		✓				
๔. พัฒนาระบบการสื่อสารโดยใช้สนทรียสนทนาให้เป็นวัฒนธรรมในการอยู่ร่วมกันในองค์กร	เพื่อสร้างกระบวนการสื่อสารแบบกัลยาณมิตรในองค์กร	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์		ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่		✓	✓	✓	✓	
๕. กิจกรรมเรื่องเล่าความดีของคนในองค์กร และผลงานที่โดดเด่นขององค์กร	เพื่อเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ได้แสดงความภาคภูมิใจในผลงาน และความดีที่ได้กระทำ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	จำนวนเรื่องเล่า และจำนวนผลงาน			✓	✓	✓	✓	

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณพ.ศ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						(ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๓)	(ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๔)	(เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๓)	(ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๓)	
๖. สร้างระบบการยอมรับความซื่อสัตย์ การตรงต่อเวลา การมีสัมมาคารวะ การใช้ท่าทางวาจาที่สุภาพ การขอโทษและการให้อภัย	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ตรงต่อเวลา มีสัมมาคารวะ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์		ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่		✓				
๗. จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนหรือผู้มาติดต่อตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	เพื่ออำนวยความสะดวกต่อประชาชนและผู้มาติดต่อ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์		ร้อยละความพึงพอใจของประชาชน และผู้มาติดต่อ	✓					
๘. จัดให้มีกลไกรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะจากบุคคลภายนอก	เพื่อนำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคคลภายนอกมาใช้ปรับปรุงการดำเนินงาน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	จำนวนข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากบุคคลภายนอก			✓	✓	✓	✓	
๙. กิจกรรมสืบสานประเพณีเทศกาลปีใหม่, สงกรานต์ และอื่น ๆ ของชาวอำเภอเขาฉกรรจ์	เพื่อดำรงรักษาประเพณีไทย	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม				✓	✓		

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ปีงบประมาณพ.ศ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						(ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๓)	(ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๔)	(เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๓)	(ก.ค-ก.ย. ๒๕๖๓)	
๑๐. กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารงานบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่เปิดเผยชัดเจน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	มีแนวทางการดำเนินงานที่เอื้อต่อการส่งเสริมสร้างสมรรถนะและขีดความสามารถของข้าราชการ และลูกจ้างในการพัฒนาตน และพัฒนา	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์								
๑๐.๑ แจ้งหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนอย่างเปิดเผย			ร้อยละของข้าราชการและลูกจ้างทราบหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน		✓					
๑๐.๒ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่เปิดเผยชัดเจน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้			ร้อยละของข้าราชการและลูกจ้างทราบประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล		✓					
๑๑. กิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระก่อนการประชุม	เพื่อส่งเสริมการสร้างสมาธิและสติในการทำงาน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม			✓	✓	✓	✓	
๑๒. กิจกรรมทำบุญ พบปะประชาชนในวันพระใหญ่ ขึ้น ๑๕ ค่ำ (เดือนละ ๑ ครั้ง)	เพื่อส่งเสริมการสร้างสมาธิและสติในการทำงาน และพบปะประชาชนในการรับฟังความคิดเห็น	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม			✓	✓	✓	✓	

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ปีงบประมาณพ.ศ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						(ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๓)	(ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๔)	(เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๓)	(ก.ค-ก.ย. ๒๕๖๓)	
๑๓. กิจกรรมแสดงความยินดีของข้าราชการ ลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ ในการเลื่อนระดับ ปรับตำแหน่ง, วันเกิด, การต้อนรับสมาชิกใหม่ในองค์กร เป็นต้น	เพื่อแสดงความยินดี และร่วมปฏิบัติงานด้วยความสามัคคี ความเป็นพี่เป็นน้องในองค์กร	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม			✓	✓	✓	✓	
๑๔. กิจกรรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่/ฟื้นฟูเจ้าหน้าที่เก่า ๑๔.๑ จริยธรรมจรรยาบรรณ ข้าราชการ ๑๔.๒ ค่านิยม MOPH ๑๔.๓ ผลประโยชน์ทับซ้อน ๑๔.๔ การป้องกันการทุจริต ๑๔.๕ ระเบียบข้าราชการ ๑๔.๖ นโยบายการดำเนินงาน	เพื่อส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม หลักธรรมาภิบาลแก่ข้าราชการ และลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	จำนวนข้าราชการและลูกจ้างที่เข้าร่วมประชุม				✓	✓	✓	

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายปรัชญา แก้วพัฒน์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบแผน

(นายสุริยันต์ เศษศรี)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์