



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น (งานบริหารทรัพยากรบุคคล) โทร. ๐๓๗ ๒๕๑๔๗๒

ที่ สก ๐๕๓๒/ว ๑๒

วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหาร ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทุกแห่ง

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประเด็นเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดความโปร่งใส นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

งานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส และมีคุณธรรม ลดการใช้ดุลพินิจที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายที่กำหนดผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงาน

๓. ข้อพิจารณา

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น ขอส่งนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น เพื่อให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทุกแห่งรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป พร้อมกันนี้ได้แนบประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหาร ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็นมาด้วย จำนวน ๑ ชุด

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปต่อไป

(นายคำรณ สมยา)
สาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น