



นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

ตามที่ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๘๐)ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยได้มีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาประเทศให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” โดยยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้ภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพตุมิชอบ ประกอบกับแผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ได้กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนายุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยมุ่งเน้นในการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สามารถ ดึงดูด รักษา จูงใจผู้มีความรู้ความสามารถสูงและส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ ชาติ ๒๐ ปี และแผนปฏิรูปประเทศข้างต้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น จึงได้มีการกำหนดนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคล เนื่องจากในทางบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการ ปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณะไปสู่การปฏิบัติ ดังนั้นความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดินจึงขึ้นอยู่กับคุณภาพบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ซึ่งหลักการที่จะได้คนดีคนเก่งมาอยู่ในระบบราชการนั้น ยึดหลักสำคัญ ประกอบด้วย

๑. หลักคุณธรรม (Merit-based)หลักคุณธรรมหรือระบบคุณธรรมใช้ในการบริหารทรัพยากร บุคคลประกอบด้วย

- ๑.๑ หลักความเสมอภาค คือ เสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติ
- ๑.๒ หลักความสามารถ
- ๑.๓ หลักความเป็นกลาง การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงฝ่ายใด
- ๑.๔ หลักความมั่นคง มีความก้าวหน้า มีค่าตอบแทน สวัสดิการที่เหมาะสม มีเกียรติและ

ศักดิ์ศรี

๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based)ใช้คนให้ตรงกับความสามารถและกำหนดความ ความสามารถที่ต้องการสำหรับตำแหน่งต่างๆแล้วนำไปสรรหาพัฒนาให้ได้บุคคลที่เหมาะสมมาดำรงตำแหน่ง

๒.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ มุ่งที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ดีหรือให้เกินมาตรฐานที่มีอยู่ การสร้าง พัฒนาผลงานหรือกระบวนการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่ยากและท้าทาย

๒.๒ การบริการที่ดี ความตั้งใจในการให้บริการที่ดี

๒.๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ ส่งเสริมความรู้ความสามารถของตนในการปฏิบัติงาน

๒.๔ การยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรมและจริยธรรม

๒.๕ การทำงานเป็นทีม

๓. **หลักผลงาน (Performance-based)** โดยการบริหารโดยยึดผลงานเป็นหลัก วิธีการทำงานที่โปร่งใส

๔. **หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)** โดยการร่วมรับผิดชอบในการดำเนินงาน มีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบงานที่ชัดเจน

๕. **หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life)** โดยการส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในชีวิตและการทำงาน การเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร "Happy Organizational" โดยส่งเสริมให้บุคลากรรู้สึกมีคุณค่าในตัวเองมีความสำคัญกับหน่วยงานอย่างยิ่ง

โดยมีการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ใช้ดุลยพินิจส่วนตัวให้น้อยที่สุด และมีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายคาร์ณ สมยา)
สาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น