



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม “จิตพอเพียง ด้านทุจริต STRONG” สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์.....

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๔๔๔ หมู่ที่ ๖ ตำบลเขาฉกรรจ์ อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายปรัชญา แก้วพัฒน์.....โทรศัพท์.....๐๘๑-๔๓๘๗๓๔๐.....

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๑๔.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๑๐,๘๐๐.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ปีงบประมาณพ.ศ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
					(ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๓)	(ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๓)	(เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔)	(ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔)	
๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์		มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม	✓				มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	
๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลแก่ข้าราชการและลูกจ้างในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	จำนวนข้าราชการและลูกจ้างที่เข้าร่วมประชุม			✓	✓		ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพัฒนาครบปฏิบัติการปฏิบัติงานภายใต้วินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล	
๓. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๔	สำนักงานสาธารณสุข		เจ้าหน้าที่สำนักงาน	✓				มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๔ และเจ้าหน้าที่	

	อำเภอเขาฉกรรจ์		สาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต						สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต
๔. พัฒนาระบบการสื่อสารโดยใช้สหรัยสนทนาให้เป็นวัฒนธรรมในการอยู่ร่วมกันในองค์กร	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์		ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่		✓	✓	✓	✓	เจ้าหน้าที่ที่มีการสื่อสารที่เข้าใจกันมากขึ้น
๕. กิจกรรมเรื่องเล่าความดีของคนในองค์กร และผลงานที่โดดเด่นขององค์กร	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	จำนวนเรื่องเล่า และจำนวนผลงาน			✓	✓	✓	✓	มีเรื่องเล่าผลงานที่โดดเด่นในการปฏิบัติงานจากเจ้าหน้าที่จำนวน ๒ เรื่อง
๖. สร้างระบบการยอมรับความซื่อสัตย์ การตรงต่อเวลา การมีสัมมาคารวะ การใช้ท่าทางวาจาที่สุภาพ การขอโทษและการให้อภัย	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์		ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่			✓			เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ตรงต่อเวลา มีสัมมาคารวะ การใช้ท่าทางวาจาที่สุภาพ การขอโทษและการให้อภัย
๗. จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนหรือผู้มาติดต่อตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์		ร้อยละความพึงพอใจของประชาชน และผู้มาติดต่อ		✓				มีคู่มือสำหรับประชาชนหรือผู้มาติดต่อตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
๘. จัดให้มีกลไกรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะจากบุคคลภายนอก	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	จำนวนข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคคลภายนอก			✓	✓	✓	✓	มีการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน มีช่องทางการร้องเรียนและ Flow chart แสดงขั้นตอนการร้องเรียนแก่ประชาชน
๙. กิจกรรมสืบสานประเพณีเทศกาลปีใหม่, สงกรานต์ และอื่น ๆ ของชาวอำเภอเขาฉกรรจ์	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม				✓	✓		ไม่มีการจัดกิจกรรมปีใหม่ ปี ๒๕๖๔ เนื่องจากมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดโควิด๑๙

	ฉกรรจ์								
๑๐. กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารงานบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่เปิดเผยชัดเจน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเขา ฉกรรจ์								มีการจัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแจ้งเวียนให้ทราบ
๑๐.๑ แจ้งหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนอย่างเปิดเผย	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเขา ฉกรรจ์		ร้อยละของ ข้าราชการและ ลูกจ้างทราบ หลักเกณฑ์การ เลื่อนเงินเดือน		✓				มีการปิดประกาศ และแจ้งหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน รวมทั้งการประชุมพิจารณา กลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการ และการเลื่อนเงินเดือน
๑๐.๒ กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารงานบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่เปิดเผยชัดเจน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเขา ฉกรรจ์		ร้อยละของ ข้าราชการและ ลูกจ้างทราบ ประกาศ หลักเกณฑ์และ วิธีการ บริหารงานบุคคล		✓				มีการประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารงานบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่เปิดเผยชัดเจน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
๑๑. กิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระก่อนการประชุม	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเขา ฉกรรจ์	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม			✓	✓	✓	✓	มีกิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระก่อนการประชุมจำนวน ๔ ครั้ง
๑๒. กิจกรรมทำบุญ พบปะประชาชนในวันพระใหญ่ ขึ้น ๑๕ ค่ำ (เดือนละ ๑ ครั้ง)	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเขา ฉกรรจ์	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม			✓	✓	✓	✓	มีกิจกรรมทำบุญ พบปะประชาชนในวันพระใหญ่ ขึ้น ๑๕ ค่ำ (เดือนละ ๑ ครั้ง) จำนวน ๔ ครั้ง

<p>๑๓. กิจกรรมแสดงความยินดีของข้าราชการ ลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ ในการเลื่อนระดับ ปรับตำแหน่ง, วันเกิด, การต้อนรับสมาชิกใหม่ในองค์กร เป็นต้น</p>	<p>สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์</p>	<p>จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม</p>			<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>มีกิจกรรมแสดงความยินดีของข้าราชการ ลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ ในการเลื่อนระดับ ปรับตำแหน่ง, วันเกิด, การต้อนรับสมาชิกใหม่ในองค์กร จำนวน ๖ ครั้ง</p>
<p>๑๔. กิจกรรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่/ฟื้นฟูเจ้าหน้าที่เก่า</p> <p>๑๔.๑ จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ</p> <p>๑๔.๒ ค่านิยม MOPH</p> <p>๑๔.๓ ผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๑๔.๔ การป้องกันการทุจริต</p> <p>๑๔.๕ ระเบียบข้าราชการ</p> <p>๑๔.๖ นโยบายการดำเนินงาน</p>	<p>สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์</p>	<p>จำนวนข้าราชการและลูกจ้างที่เข้าร่วมประชุม</p>			<p>✓</p>				<p>มีกิจกรรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ซึ่งเป็นข้าราชการใหม่ จำนวน ๑๑ คน จัด ๑ ครั้ง ระยะเวลา ๑ วัน ในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓</p>

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายปรัชญา...แก้วพัฒน์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๒ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔