

แบบรายงานตามแผนปฏิบัติการ “จิตพอเพียง ด้านทุจริต STRONG” Khao Chakan DISTRICT HEALTH OFFICE ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของชาติเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. พัฒนาหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีในโครงการการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ในหลักสูตรเพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขปรับความคิด (Mine set) และยึดถือผลประโยชน์ของชาติเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตน	๑.๑ ข้าราชการที่บรรจุใหม่หรือจ้างใหม่เข้ารับการอบรมตามโครงการการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยมีการบรรจุเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ในหลักสูตร	ข้าราชการที่บรรจุใหม่หรือจ้างใหม่	๑. ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างและปลูกจิตสำนึก	ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔	มีการอบรมปฐมนิเทศถูกจ้างในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ จำนวน ๑๑ คน ในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ๑ คน เจ้าพนักงานเภสัชกรรม ๑ คน เจ้าพนักงานสาธารณสุข ๑ คน และนักวิชาการสาธารณสุข ๘ คน ในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ วัน  มีการให้ความรู้ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ เรื่อง (๑) มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้ และการรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่าง ๆ (๒) มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (๓) มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับบริจาคและทรัพย์สินบริจาค (๔) มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด ฯ ในประเด็น ๑) มาตรการการใช้รถราชการ ๒) มาตรการเบิกค่าตอบแทน ๓) มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม สัมมนา ๔) มาตรการการจัดหาพัสดุ ผลประโยชน์ทับซ้อน การส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม การป้องกันการทำผิดวินัย ในการประชุมประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๓ และการจัดอบรมในเดือน มกราคม ๒๕๖๔
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตนและดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๒.๑ ประชุมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร  ๒.๒ ประชุมให้ความรู้ กฎหมาย กฏ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม วินัย และการทุจริต	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	๑. บุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึก  ๒. บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย วินัยและการรักษาวินัย	มกราคม ๒๕๖๔	

แบบรายงานตามแผนปฏิบัติการ “จิตพอเพียง ด้านทุจริต STRONG” Khao Chakan DISTRICT HEALTH OFFICE ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของชาติเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพล เรือน จรรยาของข้าราชการของ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของ คนไทย ๔ ประการ วินัย สุจริต จิต อาสาและค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข “MOPH”	ให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกบุคลากรใน สังกัดให้ปฏิบัติตาม จริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยาของ ข้าราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยา วิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ	บุคลากรใน สังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเขา ฉกรรจ์	หน่วยงานหรือหน่วยบริการมี การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยาของ ข้าราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ	พฤศจิกายน ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔	มีการส่งเสริมให้ร่วมกิจกรรมจิตอาสาเราทำความดีด้วย หัวใจ เพื่อชาติ ศาสน กษัตริย์ เดือนละ ๒ ครั้ง และ กิจกรรมทำบุญวันพระใหญ่ ขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อเสริมสร้างสมาธิ และพบปะประชาชนในการรับฟัง ความเห็นและความต้องการ
๔. การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูคนดี เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างให้บุคคลอื่นใน หน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่างและ สร้างแรงบันดาลใจเป็นคนดี	โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบคน ดีศรีสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว	บุคลากร สาธารณสุขใน สังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเขา ฉกรรจ์	มีบุคลากรต้นแบบเพื่อเป็น แบบอย่าง	สิงหาคม – กันยายน ๒๕๖๓	ยังไม่มีผลการดำเนินการ

แบบรายงานตามแผนปฏิบัติการ “จิตพอเพียง ด้านทุจริต STRONG” Khao Chakan DISTRICT HEALTH OFFICE ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
กลยุทธ์ที่ ๔ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้แก่ เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึง อันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	กิจกรรมสร้างจิตสำนึกภายใต้ Model STRONG	หน่วยงาน/ หน่วยบริการ สังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเขา ฉกรรจ์	หน่วยงานและหน่วยบริการใน สังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอเขาฉกรรจ์ มีการจัดตั้ง กลุ่มต่อต้านทุจริต และประพฤ ติมิชอบ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	๑. มีการประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนว่า ด้วยจรรยาข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐ และความรู้การ ป้องกันการทุจริต การเรียกรับสินบน และการแก้ไขการ กระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ ตามคู่มือ ผลประโยชน์ทับ ซ้อน (Conflict of Interest) และคู่มือ STRONG จิต พอเพียงต้านทุจริต หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti- Corruption Education) ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเดือนมกราคม ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการ “จิตพอเพียง ด้านทุจริต STRONG” Khao Chakan DISTRICT HEALTH OFFICE ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑: สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. ประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ทุกระดับในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมของหน่วยงาน ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบได้	๑. สร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยผู้บริหารประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเขา ฉกรรจ์ / หน่วยบริการ สังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเขา ฉกรรจ์	๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด ประกาศเจตจำนงต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. บุคลากรรับทราบเจตจำนง สุจริตในการบริหารงานและ ปฏิบัติงานตามกรอบแนวทางที่ ผู้บริหารกำหนด	พฤศจิกายน ๒๕๖ ๓	มีการจัดพิธีประกาศเจตจำนงของ ผู้บริหาร ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ทุกระดับในการต่อต้าน การทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมของหน่วยงาน ที่ แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ ผู้มีส่วนได้ เสีย สามารถตรวจสอบได้ในเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๔. ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน :กรณีเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด No Gift Policy	๔.๑ ให้ความรู้ปลุกจิตสำนึกของการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน :กรณีการเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่าง	บุคลากร สาธารณสุข สังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเขา ฉกรรจ์	ร้อยละของหน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด	พฤศจิกายน ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔	มีการให้ความรู้ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ เรื่อง (๑) มาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็นการรับบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ในการประชุมประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๓ และการอบรมในเดือนมกราคม ๒๕๖๔
๕. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	๕.๑ การดำเนินการศูนย์บริหารรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ อย่างเป็นมาตรฐาน	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเขา ฉกรรจ์	หน่วยงานมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ตามมาตรการที่กำหนด	ตุลาคม ๒๕๖๓- กันยายน ๒๕๖๔	มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชั่น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ เพื่อรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒ และอบรมพัฒนาศักยภาพการดำเนินการในเดือนมกราคม ๒๕๖๔



(นายปรัชญา แก้วพัฒน์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้รายงาน

รับทราบ



(นายสุริยันต์ เศษศรี)

สาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์