

แบบรายงานตามแผนปฏิบัติการ “จิตพอเพียง ด้านทุจริต STRONG” Khao Chakan DISTRICT HEALTH OFFICE ไตรมาสที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของชาติเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | ตัวชี้วัด ความสำเร็จ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผลการดำเนินงาน |
|---|--|--|---|-----------------------------|--|
| ๑. พัฒนาหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีในโครงการการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ในหลักสูตร เพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขปรับความคิด (Mine set) และยึดถือผลประโยชน์ของชาติเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตน | ๑.๑ ข้าราชการที่บรรจุใหม่หรือจ้างใหม่เข้ารับการอบรมตามโครงการการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่โดยมีการบรรจุเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ในหลักสูตร | ข้าราชการที่บรรจุใหม่หรือจ้างใหม่ | ๑. ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับ การอบรมเสริมสร้างและปลูกจิตสำนึก | ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔ | มีการอบรมปฐมนิเทศลูกจ้างในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ จำนวน ๑๑ คน ในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ๑ คน เจ้าพนักงานเภสัชกรรม ๑ คน เจ้าพนักงานสาธารณสุข ๑ คน และนักวิชาการการสาธารณสุข ๘ คน ในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ วัน และอบรมปฐมนิเทศลูกจ้างในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ จำนวน ๒ คน ในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ๑ คน, ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ๑ คน ในเดือนเมษายน ๒๕๖๔ ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ (ผ.แพทย์แผนไทย) ๑ คน และตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ คน ในเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๔ |
| ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตนและดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง | ๒.๑ ประชุมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร ๒.๒ ประชุมให้ความรู้กฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรมวินัย และการทุจริต | บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ | ๑. บุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึก ๒. บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย วินัยและการรักษาวินัย | มกราคม ๒๕๖๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ | มีการให้ความรู้ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ เรื่อง (๑) มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้ และการรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่าง ๆ (๒) มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (๓) มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับบริจาคและทรัพย์สินบริจาค (๔) มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดฯ ในประเด็น ๑) มาตรการการใช้รถราชการ ๒) มาตรการเบิกค่าตอบแทน ๓) มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมสัมมนา ๔) มาตรการการจัดหาพัสดุ ผลประโยชน์ทับซ้อน การส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม การป้องกันการทำผิดวินัย ในการประชุมประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๓ และการจัดอบรมในเดือน มกราคม ๒๕๖๔ และเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๔ |

แบบรายงานตามแผนปฏิบัติการ “จิตพอเพียง ด้านทุจริต STRONG” Khao Chakan DISTRICT HEALTH OFFICE ไตรมาสที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของชาติเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | ตัวชี้วัด ความสำเร็จ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผลการดำเนินงาน |
|---|--|---|--|------------------------------------|---|
| ๓. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพล เรือน จรรยาของข้าราชการของ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของ คนไทย ๔ ประการ วินัย สุจริต จิต อาสาและค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข “MOPH” | ให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกบุคลากรใน สังกัดให้ปฏิบัติตาม จริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยาของ ข้าราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยา วิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ | บุคลากรใน สังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเขา ฉกรรจ์ | หน่วยงานหรือ หน่วยบริการมีการ ส่งเสริมให้บุคลากร ในสังกัดปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยาของ ข้าราชการของ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข จรรยา วิชาชีพของวิชาชีพ ต่างๆ | พฤศจิกายน ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔ | มีการส่งเสริมให้ร่วมกิจกรรมจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ เพื่อชาติ ศาสน กษัตริย์ เดือนละ ๒ ครั้ง และกิจกรรมทำบุญวันพระใหญ่ ขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อเสริมสร้างสมาธิ และพบปะประชาชนใน การรับฟังความเห็นและความต้องการ และในเดือนเมษายน ๒๕๖๔ ได้ ประกาศยุติกิจกรรม ฯ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติด เชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID๑๙) |
| ๔. การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูคนดี เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างให้บุคคลอื่นใน หน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่างและ สร้างแรงบันดาลใจเป็นคนดี | โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบคน ดีศรีสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว | บุคลากร สาธารณสุขใน สังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเขา ฉกรรจ์ | มีบุคลากรต้นแบบ เพื่อเป็นแบบอย่าง | สิงหาคม – กันยายน ๒๕๖๔ | ยังไม่มีผลการดำเนินการ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติด เชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID๑๙) |

แบบรายงานตามแผนปฏิบัติการ “จิตพอเพียง ด้านทุจริต STRONG” Khao Chakan DISTRICT HEALTH OFFICE ไตรมาสที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
กลยุทธ์ที่ ๔ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | ตัวชี้วัด ความสำเร็จ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผลการดำเนินงาน |
|---|--|---|--|----------------------------------|---|
| ๑. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้แก่ เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึง อันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ | กิจกรรมสร้างจิตสำนึกภายใต้ Model STRONG | หน่วยงาน/ หน่วยบริการ สังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเขา ฉกรรจ์ | หน่วยงานและ หน่วยบริการใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เขาฉกรรจ์ มีการ จัดตั้งกลุ่มต่อต้าน ทุจริต และ ประพฤติมิชอบ | ตุลาคม ๒๕๖๓ -กันยายน ๒๕๖ ๔ | ๑. มีการประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนว่าด้วยจรรยา ข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ และความรู้การป้องกันการทุจริต การเรียกรับสินบน และการ แก้ไขการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอเขาฉกรรจ์ ตามคู่มือ ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) และคู่มือ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต หลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเดือนมกราคม ๒๕๖๔ และ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ |

แบบรายงานตามแผนปฏิบัติการ “จิตพอเพียง ด้านทุจริต STRONG” Khao Chakan DISTRICT HEALTH OFFICE ไตรมาสที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑: สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | ตัวชี้วัด ความสำเร็จ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผลการดำเนินงาน |
|---|--|---|---|-----------------------|---|
| ๑. ประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ทุกระดับในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมของหน่วยงาน ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้ | ๑. สร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยผู้บริหารประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน | สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเขา ฉกรรจ์ / หน่วยบริการ สังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเขา ฉกรรจ์ | ๑. ร้อยละของ หน่วยงานในสังกัด ประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๒. บุคลากร รับทราบเจตจำนง สุจริตในการ บริหารงานและ ปฏิบัติงานตาม กรอบแนวทางที่ ผู้บริหารกำหนด | พฤศจิกายน ๒๕๖๓ | มีการจัดพิธีประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ทุกระดับในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมของหน่วยงาน ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้ในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓ |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | ระยะเวลาดำเนินการ | ผลการดำเนินงาน |
|--|---|---|---|--|--|
| ๔. ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน :กรณีเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด No Gift Policy | ๔.๑ ให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกของการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน :กรณีการเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่าง | บุคลากร สาธารณสุข สังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเขา ฉกรรจ์ | ร้อยละของ หน่วยงานหน่วย บริการในสังกัด ได้รับการส่งเสริม และถือปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมที่ กำหนด | พฤศจิกายน ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔ | มีการให้ความรู้ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ เรื่อง (๑) มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ในการประชุมประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๓ และการอบรมในเดือนมกราคม ๒๕๖๔ และแจ้งเวียนมาตรการป้องกันการรับผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต และการกระทำผิดวินัยของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔ และเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ |
| ๕. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ | ๕.๑ การดำเนินการศูนย์บริหารรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ อย่างเป็นทางการมาตรฐาน | สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเขา ฉกรรจ์ | หน่วยงานมีการ จัดการเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ ตามมาตรการที่ กำหนด | ตุลาคม ๒๕๖๓- กันยายน ๒๕๖ ๔ | มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชั่น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ เพื่อรับเรื่องราวจ้องทุกข์/ร้องเรียน ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒ และอบรมพัฒนาศักยภาพการดำเนินการในเดือนมกราคม ๒๕๖๔ |



(นายปรัชญา แก้วพัฒน์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รับทราบ



(นายสุริยันต์ เศษศรี)

สาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์