

สรุปแบบรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ฯ จำนวน ๖ แห่ง และสถานีอนามัยถ่ายโอน จำนวน ๑ แห่ง เครือข่ายสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์

รายชื่อ หน่วยงาน	๑. โทรศัพท์	๓. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน		๔. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน		๕. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศ โดย	๖. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด	๗. การร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
		๓.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร	๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง	๔.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร	๔.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง			
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	๐๓๗-๒๔๗๙๐๖	มี	มี	มี	มี	-จัดทำหนังสือเวียน -จัดทำแผ่นพับเผยแพร่ตามบอร์ด -กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร -จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ทุกคน -กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน	มีโดยตั้งกล่องรับเรื่องร้องเรียน และช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนทางโทรศัพท์	ไม่มี
๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขาฉกรรจ์	๐๓๗-๒๔๗๒๑๒	มี	มี	มี	มี	-จัดทำแผ่นพับเผยแพร่ตามบอร์ด -กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน	มีโดยตั้งกล่องรับเรื่องร้องเรียน และช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนทางโทรศัพท์	ไม่มี
๓. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขาสามสืบ	๐๓๗-๕๖๑๙๑๗	มี	มี	มี	มี	-จัดทำแผ่นพับเผยแพร่ตามบอร์ด -กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน	มีโดยตั้งกล่องรับเรื่องร้องเรียน และช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนทางโทรศัพท์	ไม่มี
๔. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองเจริญ	๐๓๗-๕๔๐๒๕๕	มี	มี	มี	มี	-จัดทำแผ่นพับเผยแพร่ตามบอร์ด -กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน	มีโดยตั้งกล่องรับเรื่องร้องเรียน และช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนทางโทรศัพท์	ไม่มี
๕. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองหัว	๐๓๗-๕๔๐๔๔๙	มี	มี	มี	มี	-จัดทำแผ่นพับเผยแพร่ตามบอร์ด -กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน	มีโดยตั้งกล่องรับเรื่องร้องเรียน และช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนทางโทรศัพท์	ไม่มี

รายชื่อ หน่วยงาน	๑. โทรศัพท์	๓. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน		๔. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน		๕. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่ เป็นการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศ โดย	๖. การกำหนดกลไก การร้องทุกข์ภายใน หน่วยงานตาม มาตรการในการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิด	๗. การร้องเรียน ปัญหาการล่วง ละเมิดหรือ คุกคามทางเพศ ในการทำงาน
		๓.๑ ดำเนินการ เป็นลายลักษณ์ อักษร	๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรในองค์กร รับทราบอย่างทั่วถึง	๔.๑ ดำเนินการ เป็นลายลักษณ์ อักษร	๔.๒ ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรในองค์กร รับทราบอย่างทั่วถึง			
๖. โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ตำบลชัยมะนาว ตำบลหนองหัว	๐๓๗-๕๕๑๐๓๙	มี	มี	มี	มี	-จัดทำแผ่นพับเผยแพร่ตามบอร์ด -กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ ภายในหน่วยงาน	มีโดยตั้งกล่องรับเรื่อง ร้องเรียน และช่องทาง ในการรับเรื่อง ร้องเรียนทางโทรศัพท์	ไม่มี
๗. โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ตำบลไทรทอง ตำบลพระเพลิง	๐๓๗-๒๔๗๕๖๘	มี	มี	มี	มี	-จัดทำแผ่นพับเผยแพร่ตามบอร์ด -กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ ภายในหน่วยงาน	มีโดยตั้งกล่องรับเรื่อง ร้องเรียน และช่องทาง ในการรับเรื่อง ร้องเรียนทางโทรศัพท์	ไม่มี
๘. สถานีอนามัย คันทัก (สถานี อนามัยถ้ำอิน) ตำบลพระเพลิง	-	มี	มี	มี	มี	-จัดทำแผ่นพับเผยแพร่ตามบอร์ด -กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ ภายในหน่วยงาน	มีโดยตั้งกล่องรับเรื่อง ร้องเรียน และช่องทาง ในการรับเรื่อง ร้องเรียนทางโทรศัพท์	ไม่มี
สรุป รพ.สต.ในเครือข่ายสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ จำนวน ๖ แห่ง และสถานีอนามัยถ้ำอิน จำนวน ๑ แห่ง รวมจำนวน ๗ แห่ง		มีครบทุกแห่ง	มีครบทุกแห่ง	มีครบทุกแห่ง	มีครบทุกแห่ง	ทุกแห่ง...จัดทำแผ่นพับเผยแพร่ตาม บอร์ด -กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ ภายในหน่วยงาน	ทุกแห่ง...มีโดยตั้ง กล่องรับเรื่อง ร้องเรียน และ ช่องทางในการรับ เรื่องร้องเรียนทาง โทรศัพท์	ทุกแห่ง.. ไม่มีการ ร้องเรียนปัญหา การล่วงละเมิด หรือคุกคามทาง เพศในการ ทำงาน