



ประกาศโรงพยาบาลตาก  
เรื่อง มาตรการการใช้ทรัพย์สินของโรงพยาบาลตาก

โรงพยาบาลตากมีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โรงพยาบาลตากฯ จึงได้กำหนดมาตรการบริหารงานด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลตากฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด

**๑. มาตรการกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้**

ข้อ ๑ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย/ระเบียบ/คำสั่ง ที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด

ข้อ ๒ การใช้ทรัพย์สินของราชการให้คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก

ข้อ ๓ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เกิดความคุ้มค่าก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของทางราชการ

ข้อ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการให้ยึดหลักความประยุต

ข้อ ๕ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้ช่วยกันดูแลและบำรุงรักษาทรัพย์สินของราชการด้วย

ข้อ ๖ ไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน

ข้อ ๗ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับขั้นต้องกำกับ ดูแล ให้คำแนะนำ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการใช้ทรัพย์สินของราชการของโรงพยาบาลตากฯ

**๒. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ**

๒.๑ การรักษาและใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างประยุต และไม่เบียดบังทรัพย์สินทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น บุคลากรโรงพยาบาลตากฯ จะต้องไม่ใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น จนเป็นเหตุให้หน่วยงานเสียหาย เช่น

- การใช้วัสดุหรือเครื่องใช้สำนักงานต่างๆ ในเรื่องอื่นที่ไม่ใช่งานราชการหรือนำกลับไปใช้เป็นการส่วนตัว เช่น กระดาษ สก็อตเทป ที่เย็บกระดาษ เครื่องถ่ายเอกสาร ฯลฯ
- การขอใช้ราชการในธุระส่วนตัว
- การที่ผู้มีหน้าที่ขับรถยนต์ของส่วนราชการนำ้มันในรถไปขาย และนำเงินมาไว้ใช้จ่ายส่วนต้น ทำให้ส่วนราชการต้องเสียงบประมาณเพื่อซื้อน้ำมันรถมากกว่าที่ควรจะเป็น

๒.๒ การอาศัยโอกาส รีบกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน ของวัณ หรือผลประโยชน์อื่นใด บุคลากรโรงพยาบาลตากฯ จะต้องไม่รับสินบน ของวัณ ความสะดวกสบาย หรือประโยชน์อื่นใดที่เกินความเหมาะสม และอาจส่งผลต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งจะເօประโยชน์หรือทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม เช่น

- การรับของขวัญจากบริษัทเอกชนเพื่อช่วยให้บริษัททำการประมูลได้รับงานโครงการขนาดใหญ่ของหน่วยงาน
- การเอื้อประโยชน์ให้แก่บริษัทเอกชนหรือรัฐวิสาหกิจที่ตนเป็นกรรมการหรือที่ปรึกษาและได้รับการตอบแทนในลักษณะความบันเทิงในรูปแบบต่างๆ
- การดูงานต่างประเทศกับบริษัทเอกชนที่ได้รับคณะกรรมการประมูลรับงานโครงการต่างๆ
- การเรียกรับผลประโยชน์จากผู้บริหาร โดยอ้างว่าจะได้รับความสะดวกรวดเร็วขึ้น

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔



(นายเอกชัย ยอดขาว)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตาพระยา