



## ประกาศโรงพยาบาลตาพระยา

### เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในที่ทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานและบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลตาพระยา มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริม ความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันด้วยการให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงาน หรือดำเนินงานร่วมกันในโรงพยาบาลตาพระยา

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในที่ทำงาน โรงพยาบาลตาพระยาจะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานภายใต้หลักความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีแห่งความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมกันระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างเรื่องเพศ และไม่กระทำการใดอันเป็นการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในที่ทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลตาพระยา ให้ปฏิบัติต่อกันด้วยการให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีแห่งความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ให้แก่ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานและบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลตาพระยา บุคคลที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานร่วมกันในโรงพยาบาลตาพระยา

๔. สร้างกลไกและกระบวนการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในที่ทำงาน เพื่อป้องกันปัญหาดังกล่าวมิให้เกิดขึ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๓

(นายเอกชัย ยอดขาว)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตาพระยา