

รายงานผลการกำกับติดตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

ของ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔)

รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและชมรมคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔)

โครงการ /กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลา(ไตรมาส)				ผลการดำเนินงาน	
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		๑	๒	๓	๔	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑.การประกาศนโยบายและข้อตกลงคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน -จัดเวทีประกาศนโยบายและข้อตกลงของหน่วยงาน -การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ในสื่อสาธารณะต่างๆ	-เพื่อให้หน่วยงานมีเป้าหมายและแนวทางขับเคลื่อนที่ชัดเจน -เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับรู้และเข้าใจ	บุคลากรจำนวน ๔๘ คน	การมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากร	-	/					
๒.การอบรมและสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรมแก่บุคลากรและสมาชิกชมรมฯ -ประชาสัมพันธ์สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรสมาชิกและผู้สนใจ -จัดอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/เวทีพัฒนาความรู้ -ประเมินระดับคุณธรรมและการพัฒนาตนเองเพื่อเป็นฐานข้อมูลการพัฒนาต่อเนื่อง	-เพื่อส่งเสริมและพัฒนายกระดับคุณธรรมของบุคลากรในสังกัดให้สูงขึ้น	บุคลากรจำนวน ๔๘ คน	ยกระดับคุณธรรมของบุคลากรในสังกัดให้สูงขึ้น	๑,๑๕๐	/					
๓.เวทีเสวนา/Morning Talk เพื่อพัฒนาคุณธรรมและการสร้างสุขในองค์กร(HAPPY MOPH) -จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทุกเดือน -ยกระดับบุคคลต้นแบบคุณธรรมแต่ละด้าน(ด้านขยันหมั่นเพียร ,ตรงต่อเวลา ,การมีส่วนร่วมและเสียสละเพื่อส่วนรวม ,การปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี เป็นต้น	-เพื่อส่งเสริมความร่วมมือและการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนคุณธรรมของบุคลากรในหน่วยงานและนโยบายสำคัญ -ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมรัฐพิธีและโครงการพระราชดำริ	บุคลากรจำนวน ๔๘ คน	ยกระดับคุณธรรมและการสร้างสุขในองค์กร(HAPPY MOPH)	๑,๑๕๐	/	/	/	/		

โครงการ /กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลการดำเนินการ	
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		๑	๒	๓	๔	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๔.การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ของหัวหน้างานและ รพ.สต.ในสังกัด สสอ.โคกสูง(เกณฑ์หน่วยงานคุณธรรม ITA&PMQA) -จัดเวทีนำเสนอและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ -สื่อสารและขยายผลโครงการสาธารณะ	เพื่อพัฒนาการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์คุณธรรมโปร่งใสและธรรมาภิบาล	รพ.สต. จำนวน ๙ แห่ง	บุคลากรและหน่วยงานต้นแบบคุณธรรม	๑,๐๐๐	/	/	/	/	/	/
๕.การพัฒนาคณะกรรมการและคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม -ประชุม/วางแผน ควบคุมกำกับการทำงานทุก ๓ เดือน -แลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายองค์กรคุณธรรม	เพื่อส่งเสริมกลไกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมมีประสิทธิภาพ	คณะกรรมการ จำนวน ๑๒ คน	ยกระดับพัฒนา ศักยภาพการบริหารจัดการ	-	/	/	/	/	/	/
๖.การสร้างมาตรการและกลไกกำกับการปฏิบัติตามคุณธรรม “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ สู้สุจริต จิตพอเพียง” -จัดทำรายละเอียดมาตรการและข้อพึงปฏิบัติแบบมีส่วนร่วม -ประกาศ/บังคับใช้และประเมินผล	เพื่อบังคับใช้มาตรฐานจริยธรรมและขับเคลื่อนของหน่วยงาน	บุคลากรจำนวน ๔๘ คน	ยกระดับคุณธรรมบุคลากร	-	/	/	/	/	/	/
๗.จิตอาสา สร้างสรรค์สังคมและชุมชนด้วยโอกาส (จิตอาสาสาธารณสุข) -จัดหน่วยเคลื่อนที่ช่วยเหลือประชาชนผู้ด้อยโอกาส/ผู้สูงอายุ/ผู้ป่วยติดบ้านติดเตียง -จัดกิจกรรมพัฒนา/ปรับปรุง สิ่งแวดล้อม ลดแหล่งเพาะพันธุ์พาหะนำโรค	เพื่อปลูกจิตสำนึกคุณธรรม “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ สู้สุจริต จิตพอเพียง”แก่บุคลากร	บุคลากรจำนวน ๔๘ คน	ยกระดับคุณธรรมบุคลากร		/	/	/	/	/	/

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลการดำเนินงาน	
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		๑	๒	๓	๔	ดำเนินการ แล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ
๘.สมาชิกชมรมร่วมพิธีและร่วมกิจกรรมที่สำคัญทางสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ เช่น วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา วันอาสาฬหบูชา วันพ่อแห่งชาติ วันแม่แห่งชาติ วันปิยมหาราช เป็นต้น	เพื่อปลูกจิตสำนึกและแสดงถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์	บุคลากร จำนวน ๔๘ คน	ยกระดับคุณ คุณธรรม บุคลากร		/	/	/	/	/	