

แผนปฏิบัติการ กลุ่ม วังน้ำเย็น STRONG “สุจริตตามรอยพ่อ ขอทำดีเพื่อแผ่นดิน”  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม...วังน้ำเย็น STRONG “สุจริตตามรอยพ่อ ขอทำดีเพื่อแผ่นดิน”

หน่วยงาน...สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น...

สถานที่ตั้ง... หมู่ที่ ๙ ตำบลวังน้ำเย็น อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว...

ชื่อผู้ประสานงาน...นายกรกิจ พัฒนนิติศักดิ์... โทรศัพท์...๐๙๒-๒๗๓๒๕๑๓

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน...๕๒...คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย...๕๒...คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รวม.....-.....บาท

จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

จากงบประมาณอื่นๆรวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔...มีการดำเนินกิจกรรมตามที่กำหนด ร้อยละ ๙๐...

ระยะเวลาดำเนินการ...เดือนตุลาคม๒๕๖๓ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๔

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการราชการของหน่วยงาน...เจ้าหน้าที่คุณธรรมจริยธรรม มุ่งสู่องค์กรคุณธรรมที่ยั่งยืน...

แผนปฏิบัติการ กลุ่ม วังน้ำเย็น STRONG “สุจริตตามรอยพ่อ ขอทำดีเพื่อแผ่นดิน”

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ปีงบประมาณพ.ศ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						(ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๓)	(ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๔)	(เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๓)	(ก.ค-ก.ย. ๒๕๖๓)	
๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น	เพื่อให้มีผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น		มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม		✓				
๒.ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล แก่ข้าราชการและลูกจ้างในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น	เพื่อส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล แก่ข้าราชการและลูกจ้างในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น	จำนวนข้าราชการและลูกจ้างที่เข้าร่วมประชุม	มุ่งสู่องค์กรคุณธรรม (ITA: Integrity and Transparency Assessment)			✓	✓		
๓.ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๔	เพื่อประกาศเจตนารมณ์ว่าเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น		เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็นปฏิบัติงานด้วยความสุจริต		✓				
๔.พัฒนากระบวนการสื่อสารโดยใช้สนทริยสนทนาให้เป็นวัฒนธรรมในการอยู่ร่วมกันในองค์กร	เพื่อสร้างกระบวนการสื่อสารแบบกัลยาณมิตรในองค์กร	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น		ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่		✓	✓	✓	✓	
๕.กิจกรรมเรื่องเล่าความดีของคนในองค์กร และผลงานที่โดดเด่นขององค์กร	เพื่อเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ได้แสดงความภาคภูมิใจในผลงานและความดีที่ได้กระทำ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น	จำนวนเรื่องเล่าและจำนวนผลงาน			✓	✓	✓	✓	

แผนปฏิบัติการ กลุ่ม วังน้ำเย็น STRONG “สุจริตตามรอยพ่อ ขอทำดีเพื่อแผ่นดิน”

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ปีงบประมาณพ.ศ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						(ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๓)	(ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๔)	(เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๓)	(ก.ค-ก.ย. ๒๕๖๓)	
๖.สร้างระบบการยอมรับความซื่อสัตย์ การตรงต่อเวลา การมีสัมมาคารวะ การใช้ท่าทางวาจาที่สุภาพ การขอโทษและการให้อภัย	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ตรงต่อเวลา มีสัมมาคารวะ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น		ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่		✓				
๗.จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนหรือผู้มาติดต่อตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	เพื่ออำนวยความสะดวกต่อประชาชนและผู้มาติดต่อ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น		ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนและผู้มาติดต่อ	✓					
๘.จัดให้มีกลไกรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะจากบุคคลภายนอก	เพื่อนำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคคลภายนอกมาใช้ปรับปรุงการดำเนินงาน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น	จำนวนข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคคลภายนอก		✓	✓	✓	✓		
๙.กิจกรรมสืบสานประเพณีเทศกาลปีใหม่, สงกรานต์ และอื่น ๆ ของชาวอำเภอวังน้ำเย็น	เพื่อดำรงรักษาประเพณีไทย	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม			✓	✓			

แผนปฏิบัติการ กลุ่ม วังน้ำเย็น STRONG “สุจริตตามรอยพ่อ ขอทำดีเพื่อแผ่นดิน”

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ปีงบประมาณพ.ศ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						(ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๓)	(ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๔)	(เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๓)	(ก.ค-ก.ย. ๒๕๖๓)	
๑๐.กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เปิดเผยชัดเจน โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้	มีแนวทางการดำเนินงานที่เอื้อต่อการส่งเสริมสร้างสมรรถนะและขีดความสามารถของข้าราชการและลูกจ้างในการพัฒนาตน และพัฒนา	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอวังน้ำ เย็น								
๑๐.๑แจ้งหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนอย่างเปิดเผย	งาน			ร้อยละของข้าราชการและลูกจ้างทราบหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน		✓				
๑๐.๒กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เปิดเผยชัดเจน โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้				ร้อยละของข้าราชการและลูกจ้างทราบประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล		✓				
๑๑.กิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระก่อนการประชุม	เพื่อส่งเสริมการสร้างสมาธิและสติในการทำงาน	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอวังน้ำ เย็น	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม			✓	✓	✓	✓	
๑๒.กิจกรรมทำบุญ พบปะประชาชนในวันพระใหญ่ ขึ้น ๑๕ ค่ำ (เดือนละ ๑ ครั้ง)	เพื่อส่งเสริมการสร้างสมาธิและสติในการทำงาน และพบปะประชาชนในการรับฟังความคิดเห็น	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอวังน้ำ เย็น	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม			✓	✓	✓	✓	

แผนปฏิบัติการ กลุ่ม วังน้ำเย็น STRONG “สุจริตตามรอยพ่อ ขอทำดีเพื่อแผ่นดิน”

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ปีงบประมาณพ.ศ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						(ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๓)	(ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๔)	(เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๓)	(ก.ค-ก.ย. ๒๕๖๓)	
๑๓. กิจกรรมแสดงความยินดีของข้าราชการ ลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็นในการเลื่อนระดับ ปรับตำแหน่ง, วันเกิด, การต้อนรับสมาชิกใหม่ในองค์กร เป็นต้น	เพื่อแสดงความยินดี และร่วมปฏิบัติงานด้วยความสามัคคี มีความเป็นพี่เป็นน้องในองค์กร	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม			✓	✓	✓	✓	
๑๔.กิจกรรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่/ฟื้นฟูเจ้าหน้าที่เก่า ๑๔.๑จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ ๑๔.๒ ค่านิยม MOPH ๑๔.๓ ผลประโยชน์ทับซ้อน ๑๔.๔ การป้องกันการทุจริต ๑๔.๕ ระเบียบข้าราชการ ๑๔.๖ นโยบายการดำเนินงาน	เพื่อส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม หลักธรรมาภิบาลแก่ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	จำนวนข้าราชการและลูกจ้างที่เข้าร่วมประชุม				✓	✓	✓	

ลงชื่อ

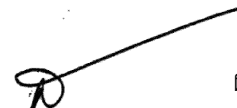


ผู้เสนอแผน

(นายกรกิจ พัฒนนิติศักดิ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายคำรณ สมยา)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น