



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ...ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตาพระยา.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตาพระยา

สถานที่ตั้ง...ตำบลตาพระยา อำเภอตาพระยา จังหวัดสระแก้ว

ชื่อผู้ประสานงาน...นายชัย บุญร่วม.....โทรศัพท์.....0984693987.....

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๗.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. จัดตั้งชมรมและแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรม		มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตาพระยา		สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตาพระยา	/				มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของสำ สสอ.ตาพระยา
๒. สื่อสารและสร้างความเข้าใจในหลักคุณธรรม	จำนวนข้าราชการและลูกจ้างที่เข้าร่วมประชุม			สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตาพระยา	/				เจ้าหน้าที่มีการสื่อสารที่เข้าใจกันมากขึ้น
๓. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์บุคคลคุณธรรมสู่องค์กรคุณธรรม		เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตาพระยาปฏิบัติงานด้วยความสุจริต		สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตาพระยา	/				เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตาพระยาปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ตรงต่อเวลามีสัมมาคารวะการใช้ท่าทางวาจาที่สุภาพการขอโทษและการให้อภัย
๔. กิจกรรมสวดมนต์นั่งสมาธิก่อนประชุม	จำนวนผู้ร่วมกิจกรรม			สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตาพระยา	/				มีการสวดมนต์ไหว้พระก่อนการประชุมประจำเดือนทุกเดือน
๕. กิจกรรมจิตอาสา พัฒนาหน่วยงาน	จำนวนครั้งการดำเนินงาน			สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตาพระยา	/	/	/	/	บุคลากรเกิดความรัก สามัคคี และเกิดความผูกพันภายในองค์กร
๖. กิจกรรมครอบครัวพี่เพื่อน น้อง สู่ครอบครัวสาสุขตาพระยา	ร้อยละบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม			สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตาพระยา					บุคลากรเกิดความรัก สามัคคี และเกิดความผูกพันระหว่างบุคลากรภายในองค์กร
๗. กิจกรรมทำดีได้ดี บุคคล	จำนวนผู้ที่ได้รับ			สำนักงาน	/				บุคลากรที่มีการปฏิบัติที่เป็น

คุณธรรมดีเด่นแห่งปี	รางวัล			สาธารณสุขอำเภอ ตาพระยา					ต้นแบบได้รับการยกย่องเชิดชู เกียรติ
---------------------	--------	--	--	---------------------------	--	--	--	--	--

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....

.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....

.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

.....



ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นายชัย...บุญร่วม)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔