



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

 รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ...ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหาด หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหาด

สถานที่ตั้ง.....๗๐๐ หมู่ที่ ๑ ต.คลองหาด อ.คลองหาด จ.พิจิตร

ชื่อผู้ประสานงาน นายธนากร คำดำ โทรศัพท์ ๐๙๓ ๓๕๓๙๖๕

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๗.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๗.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑.ประกาศนโยบายและการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน	๑ ครั้ง	บุคลากรได้รับนโยบายการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน	-	สสอ.คลองหาด	/				ประกาศนโยบายในการประชุมประจำเดือนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหาด มีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๔๙ คน
๒.ปลูกจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและการสร้างวินัยแก่บุคลากรทุกภาคส่วน	๖ ครั้ง	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัยในการปฏิบัติงาน	-	สสอ.คลองหาด	/	/	/	/	นำเสนอคุณธรรม จริยธรรมและการสร้างวินัยแก่บุคลากร ในการประชุมประจำเดือนทุกเดือน
๓.ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานของหัวหน้างาน/ Morning Talk เพื่อสร้างค่านิยม MOPH-KLONGHAT ผู้องค์กรแห่งความสุข	๒๔ ครั้ง	แลกเปลี่ยนแบ่งปันองค์ความรู้ ประสบการณ์ข้อคิดต่างๆ	-	สสอ.คลองหาด	/	/	/	/	ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานหัวหน้างานทุกสัปดาห์

๔.ประชุมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดำเนินงานกระบวนการสร้างค่านิยม MOPH-KLONGHAT สู่อองค์กรแห่งความสุข	๖ ครั้ง	บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดำเนินงานกระบวนการสร้างค่านิยม MOPH-KLONGHAT สู่อองค์กรแห่งความสุข	-	สสอ.คลองหาด	/	/	/	/	ประชุมพัฒนาศักยภาพบุคลากรร่วมกับวันประชุมประจำเดือน
๕.ประชุมคณะกรรมการบริหารของหน่วยงานในการดำเนินงานสร้างองค์กรคุณธรรมสู่อองค์กรแห่งความสุข	๒ ครั้ง	คณะกรรมการบริหารมีการแลกเปลี่ยนข้อมูลการดำเนินงานและมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนชมรมฯ	-	สสอ.คลองหาด	/	/	/	/	ประชุม คณะกรรมการบริหารของหน่วยงานไตรมาสละ ๑ ครั้ง
๖.ส่งเสริมบุคลากรจิตอาสาสร้างสังคมคุณภาพ สู่อสังคมนคุณธรรม	๒ ครั้ง	บุคลากรทุกระดับมีจิตอาสาช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้ด้อยโอกาส	-	สสอ.คลองหาด	/	/	/	/	สนับสนุนบุคลากรออกเยี่ยมเด็กผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสในชุมชน
๗.ส่งเสริมและเชิดชูบุคคลต้นแบบในการดำเนินคุณธรรมของหน่วยงาน	๖ ครั้ง	คนดีได้รับการเชิดชู	-	สสอ.คลองหาด	/	/	/	/	ประกาศและเชิดชูบุคคลต้นแบบในการทำความดีในที่ประชุมประจำเดือนทุกเดือน

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญ กำหนดเป็นนโยบาย

๒. การมีส่วนร่วมของบุคลากร บุคลากรมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับประโยชน์ จะช่วยให้การดำเนินงานสำเร็จและอยู่ได้อย่างยั่งยืน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

-

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายธนาทร..คำคำ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รองประธานกรรมการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔