



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม “แสงสีขาว” หน่วยงาน โรงพยาบาลตากฟ้า

สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลตากฟ้าพระยา เลขที่ ๖๘๑ ม.๑ ต.ตาพระยา อ.ตาพระยา จ.สระแก้ว ๒๗๑๔๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายนพดล คำแสน โทรศัพท ๐-๓๗๒๖-๙๐๙๙ ต่อ ๑๐๕

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๕๙ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๕๙ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๗ โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๕๓,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน ๑๘,๐๐๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- สมาชิกในชมรมจริยธรรม ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และการมีส่วนร่วม ในการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรในโรงพยาบาลตากฟ้าทุกคนมีคุณธรรม จริยธรรมที่ดี ยึดหลักธรรมาภิบาล และมีส่วนร่วมในการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นองค์กรแห่งความสุข

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย				งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ค.ค-ธ.ค๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค๖๕)		ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ธ.ค๖๕)			
๑. กิจกรรมประชุม คณะทำงานชมรมจริยธรรม “แสงสีขาว”	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน รับรู้และทราบถึงเป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน และร่วมกำหนดแนวทางการ ส่งเสริมคุณธรรม	ชมรม จริยธรรม	บุคลากร โรงพยาบาล ตาพระยา ได้รับความรู้ และเข้าใจเป็น ระดับต้นชมรม จำนวน ๑๕ คน	บุคลากร โรงพยาบาลตาพระยา มีส่วนร่วม ในการประชุมรับทราบนโยบายและร่วม กำหนดแนวทางการดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓						
๒. กิจกรรมประกาศนโยบาย และการดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน และการต่อต้านการ ทุจริต	๑. เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานรับรู้และทราบถึง เป้าหมายแนวทางการ ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม และร่วมมือร่วมใจกันปฏิบัติ ตามแนวทงนโยบายอย่าง เคร่งครัด ๒. เพื่อเสริมสร้างความรัก และความสามัคคีใน หน่วยงาน	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	บุคลากร โรงพยาบาล ตาพระยา จำนวน ๑๕๙ คน	๑. บุคลากร โรงพยาบาลตาพระยา รับทราบนโยบายและแนวทางการ ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน และร่วมมือร่วมใจกันปฏิบัติ ตามอย่างเคร่งครัด ๒. บุคลากรมีความรักความสามัคคี เพิ่มมากขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓						
๓. กิจกรรม อบรมลูก จิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและการสร้างวินัยแก่ บุคลากรทุกภาคส่วน	๑. เพื่อนำหลักธรรมคำสอน ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในชีวิตประจำวันและ การทำงาน ๒. เพื่อเสริมสร้างความ สามัคคีและรักในองค์กร	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	บุคลากร โรงพยาบาล ตาพระยา จำนวน ๑๕๙ คน	๑. บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ ด้วยความ มี คุณธรรม จริยธรรมตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ในการทำงานและค่านิยม ชีวิตประจำวันได้ ๒. บุคลากรไม่ถูกร้องเรียนในเรื่องการ ประพฤติตนผิดระเบียบทุกกรณี	- ๒๕๐๐๐		✓					
๔. กิจกรรมการประชุม การ บริหารความเสี่ยงใน โรงพยาบาล	๑. เพื่อให้บุคลากรมีการนำ ความเสี่ยงมาพิจารณาในการ ปฏิบัติงาน ๒. เสริมสร้างแนวคิดในการ แก้ไขความเสี่ยงเชิงระบบ	คณะกรรมการ ความเสี่ยง	บุคลากร โรงพยาบาล ตาพระยา ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	๑. บุคลากรที่ยึดเหนี่ยวทางจิตใจ มีจิตใจ ที่ผ่องใส ๒. บุคลากรมีความรักและความสามัคคี เพิ่มมากขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓			

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย				งบประมาณ ที่ชี้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)		ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)			
๕. ทำบุญในวันครบรอบ สถาปนาโรงพยาบาล	๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ รักษาศรัทธาและส่งเสริมการ เสียสละ ในการบริจาตพยาน ๒. เพื่อสร้างความปรองดอง และสามัคคีในหน่วยงาน	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	บุคลากร โรงพยาบาล ศัพทระยา ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	๑. บุคลากรมีกิจกรรมสร้างสรรค์ร่วมกัน มี จิตสำนึกในการรักษาศรัทธา ๒. บุคลากรมีความปรองดองและสามัคคี ในหน่วยงาน	๗๐๐๐	✓						
๖. กิจกรรม ๕ ส.	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร เสียสละเวลาส่วนตัวเพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม ๒. เพื่อปรับปรุงทัศนียภาพ และความสะอาดของ หน่วยงาน ๓. เพื่อความสามัคคีและ ปลุกฝังให้รักองค์กร	คณะกรรมการ การ สิ่งแวดล้อม	บุคลากร โรงพยาบาล ศัพทระยา จำนวน ๑๕๙ คน	๑. บุคลากรมีความเสียสละเวลาส่วนตัว เพื่อประโยชน์ส่วนรวม ๒. หน่วยงานมีทัศนียภาพและความ สะอาดเพิ่มมากขึ้น ๓. บุคลากรมีความสามัคคีและรักองค์กร เพิ่มมากขึ้น	๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓			
๗. กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ	เพื่อให้บุคลากรหันมาใส่ใจ ดูแลสุขภาพพรางกายของ ตนเอง	ฝ่ายบริการ ปฐมภูมิและ องค์กรรวม	บุคลากร โรงพยาบาล ศัพทระยา ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๕๐	บุคลากรในหน่วยงานมีร่างกายที่แข็งแรง และจิตใจที่แจ่มใส พร้อมที่จะปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ	๖,๐๐๐	✓	✓	✓	✓			
รวม					๔๓,๐๐๐							

ลงชื่อ (นายณพพล คำแสน) ผู้เสนอแผน

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๒๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ (นายเอกชัย ยอดขาว) ผู้เห็นชอบแผน

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศัพทระยา
ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๓๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔