



รายงานผลการปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
สาธารณสุขขอนแก่นไร้สะอาด ร่วมต้านทุจริต
Khao Chakan MOPH-SK Together Against Corruption
ไตรมาส ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาค้อ

อำเภอเขาค้อ จังหวัดสระแก้ว

คำนำ

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาค้อกรรจ์ ได้จัดทำตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตสาธารณสุขเขาค้อกรรจ์ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต Khao Chakan MOPH-SK Together Against Corruption ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดให้หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน ในรายไตรมาส ๒ และ ไตรมาส ๔

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาค้อกรรจ์ จึงได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต สาธารณสุขเขาค้อกรรจ์ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต Khao Chakan MOPH-SK Together Against Corruption ประจำปีไตรมาส ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานต่อไป

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาค้อกรรจ์

๑๔ กันยายน ๒๕๖๕

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	๑
สารบัญ	๒
สารบัญตาราง	๓
รายงานผลการปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต สาธารณสุขเขานกรรจใเสสะอาด ร่วมต้านทุจริต	๔

สารบัญตาราง

ตารางที่ ๑ ภายใต้ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

หน้า

๔

รายงานผลการปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต สาธารณสุขเขาฉกรรจ์ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต
Khao Chakan MOPH-SK Together Against Corruption ไตรมาส ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์

ตารางที่ ๑ ภายใต้อยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
 ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
๑.การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เพื่อเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” ภายใต้วีธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้นแนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG”	๑.๑ การอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดในหัวข้อหลัก (๑) วินัยและการรักษาวินัย (๒) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๓) การป้องกันการทุจริตและการป้องกันการรับสินบน	บุคลากรในสังกัด/ บุคลากรที่บรรจุใหม่หรือ จ้างใหม่	๑๐ คน	ธ.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การอบรมเสริมสร้างความรู้ และปลูกจิตสำนึก	๑.งาน บริหาร ๒.งาน ทรัพยากร บุคคล	อบรมแล้ว จำนวน ๓ คน ในตำแหน่งคน สวน ผช.แพทย์ แผนไทย และ จนท.ช่วยเหลือ คนไข้
	๑.๒ การอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับ (๑) (๒) และ (๓) แบบเชิงรุกในระดับพื้นที่ หรือระบบ On line ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์รูปแบบต่าง ๆ เช่น Webex , Line app,cisco webex meeting Google meet ฯลฯ	บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเขาฉกรรจ์	๗๒ คน	ธ.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	ร้อยละของบุคลากรที่ บุคลากรในสังกัดได้รับการ เสริมสร้างเสริมสร้างองค์ ความรู้และปลูกจิตสำนึกใน รูปแบบต่างๆ ตามความ เหมาะสม	๑.งาน กฎหมาย	ให้ความรู้ผ่าน การประชุม ปจด.ยังไม่ได้ ดำเนินการ อบรมแบบ Meeting
	๑.๓ การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์	๗ แห่ง	ธ.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	ร้อยละของหน่วยงานและ หน่วยบริการในสังกัดที่มีการ จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อ รณรงค์สร้างจิตสำนึก บุคลากรในหน่วยงาน	๑.งาน กฎหมาย	ดำเนินการแล้ว

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริต ให้มีความเข้มแข็งและมี ประสิทธิภาพ	๒.๑ กิจกรรมสร้างจิตสำนึกภายใต้ Model STRONG และกระบวนการงาน ITA	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์	๗ แห่ง	ธ.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	หน่วยงานและหน่วยบริการใน สังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอเขาฉกรรจ์มีการจัดตั้ง กลุ่มต่อต้านทุจริตและประพฤติ มิชอบ	๑.งาน กฎหมาย	ให้ความรู้ ผ่านการ ประชุม ปจด.และ อบรมแบบ Meeting ใน วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕
	๒.๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด รูปแบบต่าง ๆ ดังนี้						
	(๑) การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ที่ต้อง จัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์	๗ แห่ง	ธ.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารตามที่กฎหมายกำหนด	๑. งาน พยส.	ดำเนินการ แล้ว
	(๒) การประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของ ผู้บริหารว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหาร หน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์	๗ แห่ง	ธ.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	หน่วยงานมีการประกาศ เจตนารมณ์เพื่อปลูกจิตสำนึก เรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล	๑. งาน ตรวจสอบ ภายใน	ดำเนินการ แล้ว
	(๓) การประเมินความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ทับซ้อนและการจัดการความ เสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์	๗ แห่ง	ธ.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	หน่วยงานมีการประเมินและ บริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติ หน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.งาน กฎหมาย	ดำเนินการ แล้ว

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริต ให้มีความเข้มแข็งและมี ประสิทธิภาพ (ต่อ)	(๔) การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการ ทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่ ใน ๔ มาตรการ ประกอบด้วย (๔.๑) มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล (๔.๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการ ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและใน วันหยุดราชการ ค่าตอบแทนลักษณะอื่น ๆ ที่ จ่ายแก่เจ้าหน้าที่ (๔.๓) มาตรการการจัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา (๔.๔) มาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมาย กำหนด	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์	๗ แห่ง	ธ.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	หน่วยงานในสังกัดมีการ บังคับใช้หรือถือปฏิบัติตาม มาตรการป้องกันการทุจริต และกระทำผิดวินัย	๑.งาน กฎหมาย ๒. งาน ตรวจสอบ ภายใน	ดำเนินการแล้ว โดยการแจ้ง เวียนข้อสั่งการ และระเบียบที่ เกี่ยวข้องและ อบรมแบบ Meeting ใน วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕
	(๕) การพัฒนาและขับเคลื่อนกระบวนการ ตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในของ หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์	๗ แห่ง	ธ.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	หน่วยรับตรวจมีระบบ ควบคุมภายในและการสอบ ทานระบบควบคุมภายใน (ตรวจสอบภายใน) เพื่อเฝ้า ระวังและป้องกันการทุจริต และกระทำผิดวินัย	๑. งาน บริหาร ๒. กฎหมาย ๓. งาน ตรวจสอบ ภายใน	ดำเนินการแล้ว โดยการแจ้ง เวียน, การ ประชุม และ ออกตรวจสอบ ภายในจำนวน ๒ ครั้ง
	(๖) การขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์	๗ แห่ง	ธ.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	หน่วยงานในสังกัดมีมาตรการ ป้องกันและการเฝ้าระวังการ ล่องละเมิดทางเพศ	๑.งาน กฎหมาย ๒. งาน บริหาร	ดำเนินการแล้ว โดยการแจ้ง เวียน และ ประกาศ เจตนารมณ์

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
๒. กระบวนการป้องกัน การทุจริตให้มีความ เข้มแข็งและมี ประสิทธิภาพ (ต่อ)	(๗) การขับเคลื่อนมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วย ประกอบด้วย (๗.๑) การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการ จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๗.๒) การกำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน ประจำหน่วยงาน (๗.๓) การจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์	๗ แห่ง	จ.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	หน่วยงานในสังกัดมีระบบ การจัดการข้อร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วย	๑. งานกฎหมาย ๒. งานบริหาร	ดำเนินการแล้ว และ แจ้งเวียน ประชา สัมพันธ์ ให้ส่วน ราชการ และ กำนัน ผญบ. ทราบ
	๒.๓ การพัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มี ทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐ อย่างมืออาชีพ	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์	๗ แห่ง	จ.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	ร้อยละของหน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่บุคลากรด้าน พัสดุได้รับการอบรมให้ ความรู้หรือการพัฒนา ศักยภาพด้านการปฏิบัติ หน้าที่	๑. งานกฎหมาย ๒. งานบริหาร	ร้อยละ ๑๐๐ โดยอบรมแบบ Meeting ใน วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕
	๒.๔ การผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การใช้ ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์	๗ แห่ง	จ.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	ร้อยละของหน่วยบริการที่มี การรณรงค์การใช้ยาอย่าง สมเหตุผล	๑. งานคุ้มครอง ผู้บริโภคและ เภสัช	ร้อยละ ๑๐๐ ตามผลการ ประเมินใน ระบบ HDC
	๒.๕ กิจกรรมขับเคลื่อนการบังคับใช้เกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีไชยา ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขาย ยาและเวชภัณฑ์ที่มีไชยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์	๗ แห่ง	จ.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	หน่วยงานในสังกัดมีการ บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมฯ ตามที่กระทรวงสาธารณสุข กำหนด	๑. งานคุ้มครอง ผู้บริโภคและ เภสัช ๒. งานกฎหมาย ๓. งานบริหาร	ดำเนินการแล้ว

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริต ให้มีความเข้มแข็งและมี ประสิทธิภาพ (ต่อ)	๒.๖ กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน หน่วย บริการในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไร การให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่าง เคร่งครัด	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์	๗ แห่ง	ธ.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	ร้อยละของหน่วยงานหน่วย บริการในสังกัดที่ได้รับการ ส่งเสริมและถือปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมที่กำหนด	๑. งาน กฎหมาย ๒. งาน บริหาร	ดำเนินการ แล้ว โดยการ แจ้งเวียนข้อ สั่งการ และ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง และการ ประชุม
	๒.๗ การขับเคลื่อนให้บุคลากรในสังกัดถือ ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของ รัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งออกตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์	๗ แห่ง	ธ.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	ร้อยละของหน่วยงาน/หน่วย บริการในสังกัดที่มีการส่งเสริม ให้บุคลากรถือปฏิบัติตาม ข้อกำหนดจริยธรรมที่กำหนด	๑. งาน กฎหมาย ๒. งาน บริหาร	ดำเนินการ แล้ว โดยการ แจ้งเวียนข้อ สั่งการ และ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง และการ ประชุม

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายปรัชญา แก้วพัฒน์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้รับรายงาน

(นายสุรยนต์ เศษศรี)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์