



# สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหาด



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหาด มีพื้นที่รับผิดชอบและบริการด้านสาธารณสุข จำนวน ๗ ตำบล ๗๑ หมู่บ้าน มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจำนวน ๙ แห่ง บุคลากรทั้งหมด ๕๒ คน ภายใต้การนำของ **นายคำรณ สมยารักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอคลองหาด** คนปัจจุบัน โทร ๐๘๑ ๘๖๕ ๖๑๘๘

## โครงสร้างหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหาด

### แผนภูมิการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหาด



**สาธารณสุขอำเภอคลองหาด**  
**นายคำรณ สมยาร**



**ฝ่ายบริหารงานทั่วไป**  
**น.ส.สุวดี ดวงแสง**  
ผู้อำนวยการสาธารณสุข

- งานควบคุม และป้องกันโรคติดต่อ
- งานระบาดวิทยา
- งานอุบัติเหตุ/ภัยพิบัติ และบริการทางการแพทย์ฉุกเฉิน
- งานแอลกอฮอล์ ยาสูบ และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์
- งานควบคุม และบริการวัตถุอันตราย/วัตถุอันตราย
- งานพิษภัย พิษ และสัตว์เคี้ยวเอื้อง
- งานกำกับ ดูแลการปฏิบัติราชการในพื้นที่อำเภอคลองหาด และตำบลใกล้เคียง
- งานนโยบายแผนงาน และงานอื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย



**ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค**  
**น.ส.ทองอ่อน ศรีสุข**  
ผู้อำนวยการสาธารณสุขฝ่ายสุขภาพ

- งานส่งเสริมสุขภาพ (ทุกกลุ่มวัย)
- งานคุ้มครองสุขภาพคนดู
- งานควบคุม และป้องกันโรคติดต่อ
- งานสุขภาพจิต
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม/พหุ-สว.
- งานบริการสาธารณสุขเฉพาะด้าน
- การปฏิบัติราชการร่วมกับหน่วยงานอื่น
- งานกำกับ ดูแลการปฏิบัติราชการในพื้นที่ตำบลคลองหาดใกล้เคียง
- งานนโยบายแผนงาน และงานอื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย



**ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ**  
**นายบรรณ คำดี**  
ผู้อำนวยการสาธารณสุขฝ่ายสุขภาพ

- งานบริหารทั่วไป
- งานตรวจสอบสวน และควบคุมภายใน
- งานนิติการ
- งานบริหารงานทั่วไป
- งานป้องกันโรคติดต่อ
- งานบริการสุขภาพ
- งานประสานขอรับการติดต่อของส่วนท้องถิ่น และองค์กรภายนอก
- งานส่งเสริมสุขภาพคนดู
- งานวิจัย และโครงการด้านสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อม
- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน ระเบียบ และ
- งานเผยแพร่และงานวิชาการ
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม/ พัฒนาระบบ และควบคุมมาตรฐานหน่วยงานบริการ
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม/สุขภาพคนดู
- งานนิติการและประสานงาน
- งานกำกับ ดูแลการปฏิบัติราชการในพื้นที่ตำบลคลองหาด และตำบลใกล้เคียง
- งานนโยบายแผนงาน และงานอื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย



**ฝ่ายพัฒนากิจการและคุณภาพบริการ**  
**นายจตุกาน จงแดงกลาง**  
เจ้าพนักงานสาธารณสุขฝ่ายสุขภาพ

- งานเฝ้าระวัง/เฝ้าระวังโรคติดต่อ และระบาดวิทยา
- งานสุขภาพจิต และสุขภาพจิตเวช
- งานนโยบายแผนงาน และงานอื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย
- งานสุขภาพจิต และสุขภาพจิตเวช
- งานบริการสุขภาพจิต และพัฒนาสุขภาพจิต
- งานบริการสุขภาพจิต และสุขภาพจิตเวช
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม และสุขภาพจิต
- งานกำกับ ดูแลการปฏิบัติราชการในพื้นที่ตำบลคลองหาด และตำบลใกล้เคียง
- งานนโยบายแผนงาน และงานอื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย



**น.ส.รุ่งทิอา พรหมพอก**  
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สุขภาพ

- งานเฝ้าระวัง ควบคุม และสุขภาพจิต
- งานสุขภาพจิต
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานนโยบายแผนงาน และงานอื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

## นโยบายผู้บริหาร

“KLONG HAT: เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอคลองหาด”

KLONG HAT ย่อมาจาก

K = Knowledge (การมีองค์ความรู้ ตามสาขาวิชาชีพ)

L = Learning (มีการเรียนรู้ตลอดเวลา ทั้งด้านวิชาการและเทคโนโลยี)

O = Obduracy (ความอดทน มีความเพียรในการทำงาน)

N = Network (เชื่อมโยงเครือข่าย/ภาคีเครือข่ายต่างๆ ทำงานแบบบูรณาการ)

G = Good Governance (ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน)

H = Hospitality and Happiness (ให้บริการด้วยความอบอุ่นได้ใจ เอื้ออาทรและความสุข)

A = Accoutability (ความรับผิดชอบต่อผลสำเร็จของงานและสาธารณะ)

T = Teamwork (ทำงานเป็นทีม สามัคคี ร่วมแรงร่วมใจ)

## แผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

### วิสัยทัศน์ (Vision)

“เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอคลองหาดเป็นต้นแบบการจัดการสาธารณสุขชายแดนระดับชาติ ระบบสุขภาพเข้มแข็ง ประชาชนและภาคีเป็นเจ้าของ สู้สังคมแห่งสุขภาวะที่ยั่งยืน”

**ต้นแบบการจัดการสาธารณสุขชายแดนระดับชาติ** หมายถึง ระบบสุขภาพสร้างเศรษฐกิจ สร้างงาน อาชีพ รายได้แก่ประชาชน รองรับการเติบโตของจังหวัด รองรับการพัฒนาสังคมที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของสังคม รองรับความมั่นคงที่ให้การดูแลภัยคุกคามทางสุขภาพจากแรงงานข้ามชาติ การดูแลผู้ป่วย ผู้เสียหายเสพติด การสาธารณสุขชายแดนที่มีประสิทธิภาพสูง ระบบสุขภาพที่สนับสนุนการรักษา ใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**ระบบสุขภาพเข้มแข็งประชาชนและภาคีเป็นเจ้าของ** หมายถึง ระบบที่มีองค์ประกอบที่สัมพันธ์กันทำให้เกิดสุขภาวะของประชาชนในชุมชน โดยความร่วมมือกันของสมาชิกกลุ่มต่างๆ ในชุมชน ได้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประชาสังคม ผู้นำชุมชนทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ องค์กรของชุมชน ครอบครัวและปัจเจก องค์กรด้านสุขภาพ ได้แก่ หน่วยบริการปฐมภูมิ อสม. แพทย์พื้นบ้าน รวมถึง โรงเรียน วัด กองทุนสุขภาพตำบล ภาคเอกชน องค์กรเอกชน ฯลฯ

**สังคมแห่งสุขภาวะที่ยั่งยืน** หมายถึง ประชาชนอำเภอคลองหาดในทุกกลุ่มวัยที่สมบูรณ์ทั้งทางกาย ทางจิต ทางสังคม และทางปัญญา มิใช่ปราศจากโรคหรือความพิการเท่านั้น เชื่อมโยงกันเป็นองค์รวมอย่างสมดุล ได้แก่ ด้านร่างกายที่แข็งแรง ด้านจิตใจที่ดี เข้มแข็ง มีจิตพร้อมในการดำเนินชีวิต ด้านสังคมอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข และปัญญาความรู้ท้าวรู้เท่าทัน และความเข้าใจอย่างแยกได้ในเหตุผลแห่งความดีความชั่ว ความมีประโยชน์และความมีโทษ ประชาชนพึ่งตนเองทางสุขภาพได้

## พันธกิจ (Mission)

๑. จัดบริการสุขภาพทั้งการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันและควบคุมโรค รักษาโรคฟื้นฟูสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค อย่างมีคุณภาพ มาตรฐานและเข้าถึงการจัดการสุขภาพในระดับ ชุมชน ครัวเรือนและบุคคล
๒. พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพของอำเภอให้ภาคีทุกภาคส่วนในทุกระดับร่วมเป็นเจ้าของและร่วมกันพัฒนาให้มีความยั่งยืนบนฐานปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและธรรมะภิบาล
๓. เสริมสร้างความเป็นเลิศในการจัดการบริการสุขภาพของอำเภอให้มีความสมบูรณ์ตามแผนบริการสุขภาพของกระทรวงและความต้องการทางสุขภาพของพื้นที่ พร้อมยกระดับระบบบริการสุขภาพของอำเภอรองรับการเชื่อมโยงอำเภอกับชายแดนประเทศเพื่อนบ้าน

## ค่านิยมองค์กร

“KLONG HAT: เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอคลองหาด”

KLONG HAT ย่อมาจาก

K = Knowledge (การมีองค์ความรู้ ตามสาขาวิชาชีพ)

L = Learning (มีการเรียนรู้ตลอดเวลา ทั้งด้านวิชาการและเทคโนโลยี)

O = Obduracy (ความอดทน มีความเพียรในการทำงาน)

N = Network (เชื่อมโยงเครือข่าย/ภาคีเครือข่ายต่างๆ ทำงานแบบบูรณาการ)

G = Good Governance (ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน)

H = Hospitality and Happiness (ให้บริการด้วยความอบอุ่นได้ใจ เอื้ออาทรและความสุข)

A = Accoutability (ความรับผิดชอบต่อผลสำเร็จของงานและสาธารณะ)

T = Teamwork (ทำงานเป็นทีม สามัคคี ร่วมแรงร่วมใจ)

## วัฒนธรรมองค์กร

ใฝ่หาความรู้

ยึดประโยชน์ส่วนรวม

ความสามัคคีร่วมแรงร่วมใจ

ระบบอาวุโส อยู่กันฉันท์พี่น้อง

## เป้าประสงค์สูงสุดของแผนยุทธศาสตร์ (Ultimate Goal)

๑. ประชาชนสุขภาพดี ๗๒ ปี สุขภาพแข็งแรง อายุไขเฉลี่ย ๘๐ ปี มีดัชนีความสุขของประชาชนในมิติสุขภาพตามเกณฑ์สระแก้วเมืองแห่งสุขภาวะยั่งยืน เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ และในทุกมิติเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒. ระบบสุขภาพของอำเภอคลองหาด มีความยั่งยืน ประชาชนมีความสำนึกในหน้าที่และมีความรับผิดชอบในการจัดการสุขภาพของตนเองได้

## ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

๑. การจัดการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและเป็นเลิศ
๒. การสร้างระบบสุขภาพเพื่อประชาชนที่ทุกคนเป็นเจ้าของ
๓. การบริหารจัดการการสาธารณสุขชายแดนที่มีประสิทธิภาพ
๔. การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

## เป้าประสงค์ (Goal)

๑. ความสัมฤทธิ์ผลตามการพัฒนาคุณภาพการบริการตามแผนบริการสุขภาพทุกกลุ่มวัยของอำเภอที่โดดเด่นด้านการเชื่อมโยงส่งต่อทุกระดับ มีมาตรฐาน ทันสมัย ประชาชนเชื่อมั่นและวางใจในระบบบริการสุขภาพ (SI๑)
๒. มีเครือข่ายสุขภาพของอำเภอที่เข้มแข็ง ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพ และมีความเป็นเจ้าของร่วมกันทั้งในระดับอำเภอ ตำบล ชุมชนหรือหมู่บ้าน (SI๒)
๓. อำเภอคลองหาดเป็นต้นแบบการจัดการบริการสาธารณสุขชายแดนที่ประสบความสำเร็จระดับชาติ (SI๓)
๔. อำเภอคลองหาดมีระบบบริหารจัดการสุขภาพที่มีธรรมาภิบาล ทันสมัย มีความมั่นคงทางการเงิน การคลัง (SI๔)
๕. บุคลากรสาธารณสุขและกำลังคนทางสุขภาพของอำเภอคลองหาดมีความเพียงพอ มีสมรรถนะสูง มีความสุขในการทำงานและมีความคงอยู่อย่างภาคภูมิใจ (SI๕)

## สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหาด มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพในเขตพื้นที่อำเภอ
๒. ดำเนินการและให้บริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ
๓. กำกับ ดูแล ประเมินผล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย มีการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและมีการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ
๔. ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวง
๕. พัฒนาระบบสารสนเทศ งานสุขศึกษา และการสื่อสารสาธารณะด้านสุขภาพในเขตพื้นที่อำเภอ
๖. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย





# กระทรวงสาธารณสุข



## Retreat MOPH



เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ  
ที่รวมพลังสังคม  
เพื่อประชาชนสุขภาพดี



พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพ  
อย่างมีส่วนร่วมและยั่งยืน

**CORE VALUES!**

**M**astery      **P**eople centered approach

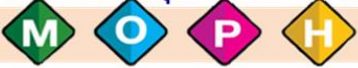
**O**riginality      **H**umility

**MOPH**

### เป้าหมาย



ประชาชนสุขภาพดี



เจ้าหน้าที่มีความสุข



ระบบสุขภาพยั่งยืน



## รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2559 (ที่เกี่ยวข้องด้านสาธารณสุข)

### ม. 47

บุคคลยากไร้ย่อมมีสิทธิ  
ได้รับบริการสาธารณสุข  
ของรัฐโดยไม่ต้องเสีย  
ค่าใช้จ่ายตามที่กฎหมาย  
บัญญัติ

### ม. 48

สิทธิของมารดาในช่วง  
ระหว่างก่อนและหลัง  
การคลอดบุตรย่อม  
ได้รับความคุ้มครองและ  
ช่วยเหลือตามที่  
กฎหมายบัญญัติ

### ม. 55

- เสริมสร้างให้ประชาชนมีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค และส่งเสริมสนับสนุนให้มีการพัฒนาภูมิปัญญาด้านแพทย์แผนไทย
- ครอบคลุมการส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมและป้องกันโรค การรักษาพยาบาล และการฟื้นฟูสุขภาพ

### ม. 258

- จัดให้มีระบบจัดการและกำจัดขยะมูลฝอยเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ปรับระบบหลักประกันสุขภาพให้ประชาชนได้รับสิทธิและประโยชน์จากการบริหารจัดการและการเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพ
- มีระบบการแพทย์ปฐมภูมิที่มีแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวดูแลประชาชนในสัดส่วนที่เหมาะสม



เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี



### Service Excellence

บริการเป็นเลิศ

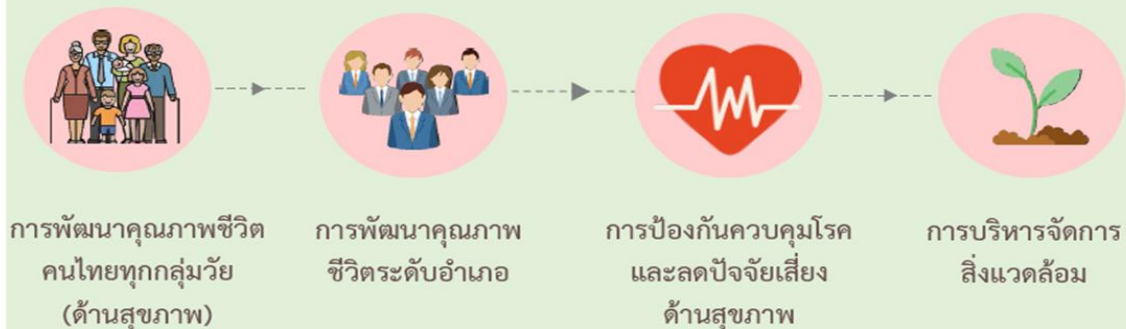
ประกอบด้วย 5 แผนงาน 22 โครงการ



### Promotion Prevention & Protection Excellence

ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ

ประกอบด้วย 4 แผนงาน 12 โครงการ

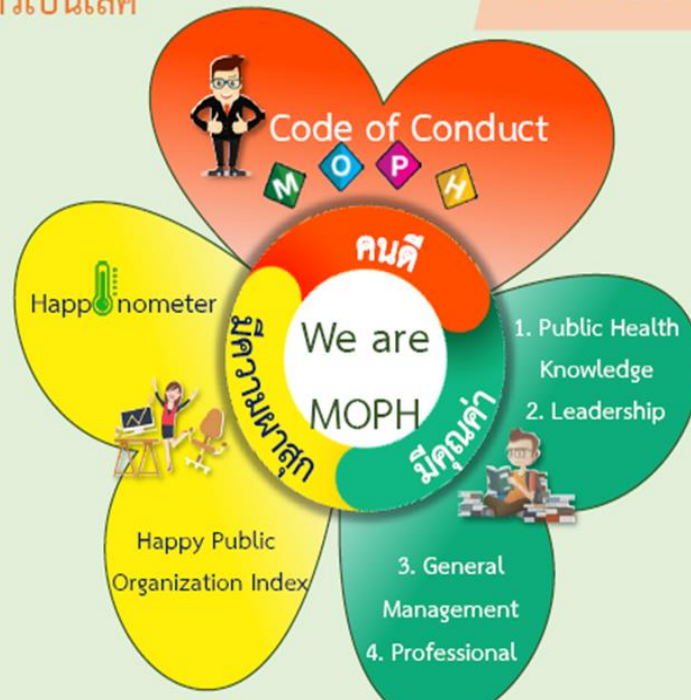


## People Excellence

บุคลากรเป็นเลิศ

ประกอบด้วย 1 แผนงาน 3 โครงการ

การพัฒนากระบวนการจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ



## Governance Excellence

บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

ประกอบด้วย 5 แผนงาน 8 โครงการ





## ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ และมีผลบังคับใช้แล้วตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดพลเรือนทุกตำแหน่ง มีหน้าที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๑๐ ข้อ ตามที่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้กำหนด

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดแนวทางให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติรวม ๑๐ ข้อสรุปได้ดังนี้

### ๑. ข้าราชการต้องยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม

๑.๑ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเสี่ยงประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยว่าการกระทำใดขัดประมวลจริยธรรม ข้าราชการจะกระทำการนั้นมิได้

๑.๒ เมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ข้าราชการต้องรายงานพร้อมพยานหลักฐาน (หากมี) ต่อหัวหน้าส่วนราชการและหรือคณะกรรมการจริยธรรมโดยพลัน

ในกรณีหัวหน้าส่วนราชการฝ่าฝืนจริยธรรม ต้องรายงานต่อปลัดกระทรวง หรือผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปของหัวหน้าส่วนราชการนั้นแล้วแต่กรณี และหรือคณะกรรมการจริยธรรม

๑.๓ รายงานการดำรงตำแหน่งในนิติบุคคลและกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ ต่อหัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรม กรณีที่การดำรงตำแหน่งนั้น ๆ อาจขัดแย้งกับการปฏิบัติหน้าที่หรืออาจทำให้การปฏิบัติหน้าที่เสียหาย

๑.๔ กรณีที่ข้าราชการเข้าร่วมประชุมและพบว่ามีการกระทำหรือเสนอเรื่องที่ฝ่าฝืนจริยธรรม ข้าราชการมีหน้าที่ต้องคัดค้านการกระทำดังกล่าว และบันทึกการคัดค้านของตนไว้ในรายงานการประชุมหรือในเรื่องนั้น

### ๒. ข้าราชการต้องมีจิตสำนึกที่ดี และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๒.๑ อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวัง

๒.๒ ละเว้นการกระทำที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตน หรือของข้าราชการอื่น

๒.๓ ใช้ดุลพินิจและตัดสินใจ ปราศจากอคติส่วนตัว ตามข้อมูลพยานหลักฐานและความเหมาะสมของแต่ละกรณี

๒.๔ เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องรีบแก้ไข และแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทราบ

๒.๕ ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชน โดยให้ข้อมูลที่เป็นจริงและครบถ้วน เมื่อได้รับคำร้องขอในการตรวจสอบ

๒.๖ ไม่สั่งราชการด้วยวาจา กรณีที่สั่งราชการด้วยวาจา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาบันทึกเรื่องเป็นลายลักษณ์อักษรตามคำสั่งเพื่อให้มีสิ่งพิจารณาสั่งการต่อไป



๓.๓ ไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติกรใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่ในกรณีมีความเคลือบแคลงหรือสงสัย ให้ข้าราชการผู้นั้นยุติการกระทำดังกล่าวไว้ก่อนแล้วแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หัวหน้าส่วนราชการ และคณะกรรมการจรรยาบรรณพิจารณา เมื่อคณะกรรมการจรรยาบรรณวินิจฉัยเป็นประการใดแล้วจึงปฏิบัติตามนั้น

๓.๔ ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรงหรือหน้าที่อื่นในราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐ ข้าราชการต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการ หรือประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตนหรือส่วนกลุ่ม อันจำเป็นต้องวินิจฉัยหรือชี้ขาด ต้องยึดประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

๔. ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม

๔.๑ ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับ ของขวัญ เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไป

๔.๒ ไม่ใช้ตำแหน่ง หรือกระทำการที่เป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่บุคคลใด เพราะมีอคติ

๔.๓ ไม่เสนอ หรืออนุมัติโครงการ ซึ่งตนเองหรือบุคคลอื่นจะได้ประโยชน์อันมิควรได้

๕. ข้าราชการต้องเคารพ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา

๕.๑ ไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่ขอบด้วยกฎหมายในกรณีมีข้อสงสัย หรือมีข้อกังขาว่าการกระทำไม่ชอบ ต้องแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจรรยาบรรณพิจารณา และจะดำเนินการต่อไปได้ต่อเมื่อได้ขอยุติจากหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่แล้ว

๕.๒ ในกรณีที่เห็นว่าคำสั่งผู้บังคับบัญชา หรือการดำเนินการใดที่ตนมีส่วนเกี่ยวข้องไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ต้องหักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษรไว้

๕.๓ ในกรณีที่เห็นว่ามติคณะรัฐมนตรีไม่ชอบด้วยกฎหมาย ต้องทำเรื่องเสนอให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา และส่งเรื่องให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีดำเนินการให้ได้ขอยุติทางกฎหมายต่อไป

๕.๔ ไม่เสียดินแดน ทรัพย์สิน หรือของหวงห้ามของกฎหมายเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

๕.๕ ไม่ยอมให้บุคคลอื่นอาศัยชื่อตนเองถือครองทรัพย์สิน สิทธิ หรือประโยชน์อื่นใดแทนบุคคลอื่นอันเป็นการเสี่ยงกฎหมาย

๕.๖ เมื่อทราบว่ามีกรณีละเมิดกฎหมายในส่วนราชการของตน หัวหน้าส่วนราชการต้องดำเนินการที่จำเป็น เพื่อให้เกิดการเคารพกฎหมายขึ้นโดยเร็ว

๕.๗ เมื่อได้รับคำร้อง หรือคำแนะนำจากผู้ตรวจการแผ่นดิน หรือหน่วยงานอื่นว่ากฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ สร้างภาระเกินสมควรแก่ประชาชน หรือสร้างความไม่เป็นธรรม ต้องดำเนินการทบทวนกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับดังกล่าวโดยเร็ว

๖. ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

๖.๑ ปฏิบัติหน้าที่ให้สุจริต โดยไม่หลีกเลี่ยง ละเลย หรือละเว้นการใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย

๖.๒ ปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต ซื่อสัตย์สุจริต และเป็นประโยชน์แก่ประชาชน

๗. ข้าราชการต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัด และรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๗.๑ ไม่ใช้ข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่น อันไม่ใช่งานปฏิบัติหน้าที่โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น

๗.๒ ชี้แจง แสดงเหตุผลที่แท้จริงอย่างครบถ้วนในกรณีที่กระทำการอันกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพบุคคลอื่น ทั้งนี้ ต้องดำเนินการภายในสิบห้าวันทำการ นับแต่กระทำการดังกล่าวหรือได้รับการร้องขอ

๘. ข้าราชการต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด

๘.๑ ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดผลดีที่สุุดจนเต็มกำลังความสามารถ

๘.๒ ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ ด้วยความประหยัดคุ้มค่า

๘.๓ ใช้ความรู้ความสามารถ ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด

๙. ข้าราชการต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๙.๑ ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๙.๒ จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ และไม่ละเมิดองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี และพระรัชทายาทไม่ว่าทางกาย หรือทางวาจา

๑๐. ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม

๑๐.๑ ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา และประเพณี กรณีที่มีข้อขัดแย้งระหว่างประมวลจรรยาบรรณกับหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา หรือประเพณี ข้าราชการต้องเสนอเรื่องให้คณะกรรมการจรรยาบรรณพิจารณาวินิจฉัย

๑๐.๒ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม และควบคุมให้ปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณโดยเคร่งครัด

๑๐.๓ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการ ต้องสนับสนุน ส่งเสริมและยกย่องผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น และยึดมั่นในระบบคุณธรรม

๑๐.๔ ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการหรือราชการโดยรวม

\*\*\*\*\*



## แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณ กระทรวงสาธารณสุข (MoPH Code of Conduct)

กระทรวงสาธารณสุข  
กันยายน 2560

### คำนำ

นอกจากค่านิยมองค์กร (Core Value: MOPH) ที่จะช่วยส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดีแล้ว บุคลากรทุกคนก็เป็นผู้ที่มีความสำคัญอย่างยิ่งในการนำพากระทรวงฯ ไปสู่เป้าหมายแห่งการเป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพของประเทศ การน้อมนำพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมาเป็นหลักยึดในการตั้งมั่นทำงาน และการปฏิบัติตามหลักศีลธรรมและจรรยาบรรณ ก็เป็นสิ่งจำเป็นที่จะทำให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขเป็นคนดี คนเก่ง และเป็นที่ยอมรับของประชาชน

แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MoPH Code of Conduct) จึงถูกจัดทำขึ้น เพื่อให้บุคลากรของกระทรวงฯ ได้ใช้เป็นแนวทางความประพฤติและปฏิบัติตนให้เป็นไปตามจรรยาบรรณ ระเบียบ กฎหมาย และค่านิยมองค์กรที่มีอยู่ โดยการดำเนินการร่วมกับผู้เกี่ยวข้องและผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อร่วมกันเลือกประเด็นจรรยาบรรณที่น่าจะสามารถนำมาใช้ในการป้องกันหรือแก้ไขปัญหาค่าที่พบบ่อยในบริบทปัจจุบันอันมักเกิดจากความประพฤติหรือการปฏิบัติตนที่ยังไม่เหมาะสมของบุคลากรได้ทั้งหมด 9 ประเด็น จากนั้นจึงใช้หลักการสร้าง Code of Conduct โดยนำประเด็นเหล่านั้นมาย่อความสำคัญและอธิบายเพิ่มเติมด้วยสำนวนภาษาเข้าใจง่าย พร้อมทั้งยกตัวอย่างที่สื่อให้เข้าใจได้ทันทีว่าสิ่งใดควรทำหรือสิ่งใดควรหลีกเลี่ยง และเมื่อมีปัญหาเกิดขึ้น จะใช้วิธีหรือหลักการใดในการแก้ไข

กระทรวงสาธารณสุขหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แนวทางไปปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุขนี้ จะสามารถปรับใช้ได้ในชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ตนเองและผู้อื่นต่อไป

นพ.โสภณ เมฆธน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่มา ความสำคัญ และความหมายของแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณ  
กระทรวงสาธารณสุข

### “ทำไมต้องมีจรรยาบรรณ”

#### 1. ธรรมชาติของคน



#### 2. การเปลี่ยนแปลงของโลก



#### 3. การเปลี่ยนแปลงของวัฒนธรรม ความเชื่อ



จรรยาบรรณ จึงเป็นเครื่องมือในการควบคุมความประพฤติ  
ของคนที่ประกอบอาชีพการงานแต่ละอย่าง เพื่อรักษาเกียรติ ชื่อเสียง  
และส่งเสริมให้เป็นคนดี มีระเบียบวินัยในการทำงาน

### “ความสำคัญของจรรยาบรรณ”

เป็นแนวทางให้บุคลากรยึดถือและปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง  
เหมาะสม แสดงถึงการมีคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร

เพื่อให้บุคลากรได้รับการยอมรับ ศรัทธา  
และความเชื่อมั่นจากผู้ที่ได้พบเห็น

เพื่อผดุงเกียรติศักดิ์และศักดิ์ศรีแห่งสถาบัน ความมีมาตรฐาน มีคุณภาพ  
และเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด



## “ความหมายของจรรยาบรรณ”

จรรยาบรรณ หมายถึง หลักความประพฤติอันเหมาะสมตามแนวทางของจริยธรรม คุณธรรมหรืออุดมการณ์ซึ่งเป็นหลักสากลที่ปัญญาชนทั่วไปเห็นว่าดีงาม กระทรวงสาธารณสุขจึงได้ให้ความสำคัญของการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามหลักจรรยาบรรณและศีลธรรมอันดี สอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขมีภาพลักษณ์ที่ดี เป็นที่ศรัทธาของประชาชน อันเป็นส่วนสำคัญในการมุ่งสู่เป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”

การจัดทำแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุขฉบับนี้ เป็นไปตามตามความมุ่งหมายของกระทรวงสาธารณสุขเพื่อให้แนวทางฯ นี้เป็นเครื่องมือหนึ่งในการส่งเสริมพฤติกรรมที่ดี ปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ด้วยกระบวนการปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ และประชุมหารือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อพิจารณาเลือกประเด็นที่พบบ่อยในบริบทปัจจุบัน อันมักเกิดจากความประพฤติหรือการปฏิบัติตนที่ยังไม่เหมาะสมของบุคลากร รวม 9 ประเด็น จากนั้น ใช้หลักของการสร้าง Code of Conduct โดยการนำประเด็นเหล่านั้นมาด้วยความสำคัญและอธิบายเพิ่มเติมด้วยสำนวนภาษาเข้าใจง่าย นำไปปฏิบัติได้ทันที ส่งผลเชิงบวกให้การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

ทั้งนี้ กฎหมาย ระเบียบ หลักการและจรรยาบรรณพื้นฐานที่เกี่ยวข้อง เช่น พระบรมราชโองการของสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาตรา 279 ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2550 พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม แผนแม่บทคุณธรรมแห่งชาติ ค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน แผนท้จจริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2557 จรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2560 หรือจรรยาบรรณของวิชาชีพและหน่วยงาน ก็ยังคงเป็นหลักสำคัญที่บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขในทุกระดับ ยังคงต้องยึดถือและนำไปปฏิบัติทั้งในการทำงานและการดำรงชีวิตประจำวัน อย่างสม่ำเสมอ



กรอบแนวคิดของการจัดทำ  
แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข  
(MoPH Code of Conduct)





ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน  
จรรยาข้าราชการ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

## ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน คำปรารภ

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น โดยจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ก.พ.ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนได้พิจารณาโดยถี่ถ้วนแล้วเห็นว่า ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนทุกตำแหน่งมีหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติเพื่อให้ราชการแผ่นดินในส่วนที่ตนรับผิดชอบเกิดประโยชน์สูงสุดแก่สังคม ดังนั้น การใช้อำนาจเพื่อให้หน้าที่ที่ตนรับผิดชอบสุ่ง่วงข้าราชการพลเรือนทั้งปวงจึงต้องมีคุณธรรม ซึ่งเป็นการอันพึงทำ เพราะนำประโยชน์ให้เกิดแก่ส่วนรวมและตนเอง และศีลธรรมซึ่งเป็นการอันพึงเว้น เพราะเป็นโทษแก่ส่วนรวมและตนเอง ประกอบกันขึ้นเป็นจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอันเป็นความประพฤติที่ดั่งงาม สม่กับความเป็นข้าราชการ

อนึ่ง มาตรา ๒๘๐ ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมีอำนาจหน้าที่เสนอแนะหรือให้คำแนะนำในการจัดทำหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรมตามมาตรา ๒๗๙ และส่งเสริมให้ผู้ดำรงตำแหน่งทาง





