



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตาม

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว พ.ศ. ๒๕๖๕

## แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว พ.ศ. ๒๕๖๕

ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันกำกับการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑. การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้ส่วนราชการและภาคีความร่วมมือสูงจิต เพื่อเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” ภายใต้วิถีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinkng) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG”	๑.๑ การอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดในหัวข้อหลัก (๑) วินัยและการรักษาวินัย (๒) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๓) การป้องกันการทุจริตและการป้องกันกำกับการรับสินบน	บุคลากรในสังกัด/ บุคลากรที่บรรจุใหม่ หรือจ้างใหม่	๑๐๐ คน /๑๐๐ คน	ม.ค.๖๕ -พ.ค. ๖๕	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับทราบอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก	๑. กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากร บุคคล ๒. กลุ่ม กฎหมาย ๓. หน่วยงาน	ดำเนินการแล้ว
	๑.๒ การอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับ (๑)(๒) และ (๓) แบบเชิงรุกในระดับพื้นที่ หรือระบบ On line ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ รูปแบบต่าง ๆ เช่น Webex , Line app, cisco webbox meeting Google meet ฯลฯ	หน่วยงาน/หน่วย บริการในสังกัด	ทุกหน่วยงาน/ หน่วยบริการ	ม.ค.๖๕ -พ.ค. ๖๕	ร้อยละของเครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอที่บุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างปลูกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม	กลุ่มกฎหมาย	ดำเนินการแล้ว แบบ online
	๑.๓ การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด	หน่วยงาน/หน่วย บริการในสังกัด	ทุกหน่วยงาน/ หน่วยบริการ	จ.ค.๖๕-มี.ค.๖๕	ร้อยละของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดที่มีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกบุคลากรในหน่วยงาน	กลุ่มกฎหมาย	ยังไม่ดำเนินการ





มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๒. การระดมป้องกันเหตุการณ์ฉุกเฉินที่มีความเสี่ยงและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)	<p>(๓) การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนและการจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพช./รพช./สสอ./รพ.สต.</p>	<p>๑๙ แห่ง</p>	<p>พ.ย.๖๔-ม.ค.๖๕</p>	<p>หน่วยงานมีการประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>-กลุ่มกฎหมาย</p>	<p>ดำเนินการ แล้ว</p>
	<p>(๔) การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันเหตุการณ์ฉุกเฉินและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ใน ๔ มาตรการ ประกอบด้วย (๔.๑) มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล (๔.๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนลักษณะอื่น ๆ ที่จ่ายแก่เจ้าหน้าที่ (๔.๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา (๔.๔) มาตรการจัดหาแพทย์เฉพาะที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพช./รพช./สสอ./รพ.สต.สอน.</p>	<p>ทุกแห่ง</p>	<p>ก.พ.๖๕,พ.ค.๖๕</p>	<p>หน่วยงานในสังกัดมีการควบคุมภายในและการสอบทานระบบควบคุมภายใน (ตรวจสอบภายใน) เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตและกระทำผิดวินัย</p>	<p>-กลุ่มบริหารงานทั่วไป -กลุ่มกฎหมาย -งานตรวจสอบภายใน</p>	<p>ดำเนินการ แล้ว</p>



มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตใหม่ ความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)	<p>(๖) การขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการฉ้อโกงและทุจริตคดโกงทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓</p> <p>(๗) การขับเคลื่อนมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประกอบด้วย</p> <p>(๗.๑) การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับจัดการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>(๗.๒) การกำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนประจำหน่วยงาน</p> <p>(๗.๓) การจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วยปฏิบัติการในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพท./รพช./สสอ./รพ.สต.สอน.</p> <p>หน่วยงาน/หน่วยปฏิบัติการในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพท./รพช./สสอ.</p>	ทุกแห่ง	พ.ย.๖๔-ก.ย.๖๕	<p>หน่วยงานในสังกัดมีมาตรการป้องกันและจัดการความเสี่ยงการฉ้อโกงและทุจริตทางเพศ</p> <p>หน่วยงานในสังกัดมีระบบการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน</p>	<p>-กลุ่มกฎหมาย -รพท./รพช./ สสอ. ในสังกัด</p>	ดำเนินการแล้ว

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีค วาม เข้ม ม แห็ง และ มีประสิทธิภาพ (ต่อ)	๒.๓ การพัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านพิเศษให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ	หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง	๑๙ แห่ง	พ.ย.๖๔-ก.ย.๖๕	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรด้านพิเศษได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนาคุณภาพด้านการปฏิบัติงาน	๑.รพท./รพช./สสอ. ๒.กลุ่มบริหารงานทั่วไป ๓.กลุ่มกฎหมาย	-รอดำเนินการ
	๒.๔ การผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การใช้ยาอย่างสมเหตุผล(Rational Drug Use หรือ RDU)ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง	หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	ทุกแห่ง	พ.ย.๖๔-ก.ย.๖๕	ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการรณรงค์การใช้ยาอย่างสมเหตุผล	๑.กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัช ๒.หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	-อยู่ระหว่างดำเนินการ
	๒.๕ กิจกรรมขับเคลื่อนการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์มีใยยา ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหายาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใยยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพท./รพช./สสอ.	ทุกแห่ง	พ.ย.๖๔-ก.ย.๖๕	หน่วยงานในสังกัดมีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมฯ ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด	-กลุ่มกฎหมาย -รพท./รพช./สสอ. ในสังกัด	-ดำเนินการแล้ว



มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีค วาม เข้ม ม แ ช้ ง แ ล ะ มี ประสิทธิภาพ (ต่อ)	๒.๖ กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	ทุกแห่ง	พ.ย.๖๔-ก.ย.๖๕	ร้อยละของหน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด	๑.รพพ./รพช./ สสอ. ๒.กลุ่มบริหารงานทั่วไป ๓.กลุ่มกฎหมาย	-ดำเนินการแล้ว
	๒.๗ การขับเคลื่อนให้บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งออกตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	ทุกแห่ง	พ.ย.๖๔-ก.ย.๖๕	ร้อยละของหน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัดที่มีการส่งเสริมให้บุคลากรถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมที่กำหนด	๑.กลุ่มกฎหมาย ๒.รพพ./รพช./ สสอ.	-ดำเนินการแล้ว

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นายพิชิตชัย เชิดชู)

นิติกรชำนาญการ

๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕