



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตาม

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว พ.ศ. ๒๕๖๕

ภายใต้ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันกัการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑.การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกใหม่วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เพื่อเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” ภายใต้วิถีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้ในแต่ละ	๑.๑ การอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดในหัวข้อหลัก (๑) วินัยและการรักษาวินัย (๒) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๓) การป้องกันการทุจริต และการป้องกันการรับสินบน	บุคลากรในสังกัด/ บุคลากรที่บรรจุใหม่ หรือจ้างใหม่	๑๐๐ คน /๑๐๐ คน	ม.ค.๖๕ -พ.ค.๖๕	ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการอบรมเสริมสร้าง ความรู้และปลูกจิตสำนึก	๑.กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล ๒.กลุ่ม กฎหมาย ๓.หน่วยงาน	-อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
๑.๒ การอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับ (๑)(๒) และ (๓) แบบเชิงรุกในระดับพื้นที่ หรือระบบ On line ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ รูปแบบต่าง ๆ เช่น Webex , Line app,cisco webex meeting Google meet ฯลฯ	หน่วยงาน/หน่วย บริการในสังกัด	ทุกหน่วยงาน/ หน่วยบริการ	ม.ค.๖๕ -พ.ค.๖๕	ร้อยละของหน่วยงานและ หน่วยบริการในสังกัดที่มี การจัดทำสื่อสร้างสรรค์ เพื่อณรงค์สร้างจิตสำนึก บุคลากรในหน่วยงาน	กลุ่มกฎหมาย	-รอดำเนินการ	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตใหม่ ความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	๒.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำหรับหน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด ภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent)	ส.จ. , ส.ส.อ. , รพท. , รพช. ,	๑๙ แห่ง	พ.ย. ๖๔-ก.ย. ๖๕	หน่วยงานหน่วยบริการ ในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด สระแก้วผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๙๒	-หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด สระแก้ว	-อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
	๒.๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด รูปแบบต่าง ๆ ดังนี้						
	(๑) การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชน ที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชน ตรวจสอบได้ ตามมาตรา ๙๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	หน่วยงาน/หน่วย บริการ ในสังกัด ได้แก่ ส.จ. / รพท. / รพช. / ส.ส.อ.	๑๙ แห่ง	พ.ย. ๖๔-ก.ย. ๖๕	หน่วยงานมีการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารตามที่ กฎหมายกำหนด	-กลุ่ม พยส. ส.จ.จ. , สระแก้ว -ส.จ.จ. / รพท. / รพช. / ส.ส.อ.	-ดำเนินการ แล้ว
	(๒) การประกาศเจตนารมณ์หรือ คำมั่นของผู้บริหาร วางระเบียบปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	หน่วยงาน/หน่วย บริการ ในสังกัด ได้แก่ ส.จ. / รพท. / รพช. / ส.ส.อ.	๑๙ แห่ง	พ.ย. ๖๔-ก.ย. ๖๕	หน่วยงานมีการประกาศ เจตนารมณ์เพื่อปลูก จิตสำนึกเรื่องความ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล	-งาน ตรวจสอบ ภายใน ส.จ.จ. , สระแก้ว	-ดำเนินการ แล้ว

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตใหม่ ความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)	(๓) การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนและการจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	หน่วยงาน/หน่วย บริการ ในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพช./ รพช./สสอ.	๑๙ แห่ง	พ.ย.๖๔-ม.ค.๖๕	หน่วยงานมีการประเมิน และบริหารความเสี่ยงใน การปฏิบัติหน้าที่อย่างมี ประสิทธิภาพ	-กลุ่มกฎหมาย -กลุ่มกฎหมาย -กลุ่มกฎหมาย	-อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
	(๔) การขับเคลื่อนมาตรการ ป้องกันการทุจริตและแก้ไขการ กระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ใน ๔ มาตรการ ประกอบด้วย (๔.๑) มาตรการการใช้รกราชการ (๔.๒) มาตรการการเบิก ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการและในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนลักษณะอื่น ๆ ที่จ่ายแก่ เจ้าหน้าที่ (๔.๓) มาตรการการจัดทำ โครงการฝึกอบรม ศักยภาพ ประชุม และสัมมนา (๔.๔) มาตรการจัดหาพัสดุตาม กฎหมายกำหนด	หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด ได้แก่ สสจ./ รพช./รพช./สสอ./รพ. สส.สอน.	ทุกแห่ง	พ.ย.๖๔-ก.ย.๖๕	หน่วยงานในสังกัดมีการ บังคับใช้หรือถือปฏิบัติ ตามมาตรการป้องกัน ทุจริตและกระทำผิดวินัย	-กลุ่มกฎหมาย -งาน -กลุ่มกฎหมาย	-อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
	(๕) การพัฒนาและขับเคลื่อน กระบวนการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในของ หน่วยงานใหม่ประสิทธิภาพ	หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด ได้แก่ สสจ./ รพช./รพช./สสอ./รพ. สส.สอน.	ทุกแห่ง	ก.พ.๖๔,พ.ค.๖๕	หน่วยรับตรวจมีระบบ ควบคุมภายในและการ สอบทานระบบควบคุม ภายใน (ตรวจสอบภายใน) เพื่อเฝ้าระวังและป้องกัน การทุจริตและกระทำผิด วินัย	-กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป -กลุ่มกฎหมาย -งาน ตรวจสอบ ภายใน	-อยู่ระหว่าง ดำเนินการ

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)	<p>(๖) การขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการฉ้อโกงหรืออคติทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓</p> <p>(๗) การขับเคลื่อนมาตรการจัดการเรื่องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยประกอบด้วย</p> <p>(๗.๑) การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>(๗.๒) การกำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนประจำหน่วยงาน</p> <p>(๗.๓) การจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพท./รพช./สสอ./รพ.สต.สอน.</p> <p>หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพท./รพช./สสอ.</p>	ทุกแห่ง	พ.ย.๖๔-ก.ย.๖๕	หน่วยงานในสังกัดมีมาตรการป้องกันและกำกับการระวังการล่วงละเมิดทางเพศ	-กลุ่มกฎหมาย -รพท./รพช./ สสอ. ในสังกัด	-อยู่ระหว่างดำเนินการ

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีค วาม เข้ม ม แข็ง และ มีประสิทธิภาพ (ต่อ)	๒.๓ การพัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านพฤกษศาสตร์ ความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพฤกษศาสตร์รู้ อย่างมีอาชีพ	หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง	๑๙ แห่ง	พ.ย.๖๔-ก.ย.๖๕	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรด้านพฤกษศาสตร์ได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนา ศักยภาพด้านการปฏิบัติงานที่	๑.รพท./รพช./สสอ. ๒.กลุ่มบริหารงานทั่วไป ๓.กลุ่มกฎหมาย	-รอดำเนินการ
	๒.๔ การผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การใช้จ่ายอย่างสมเหตุผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง	หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	ทุกแห่ง	พ.ย.๖๔-ก.ย.๖๕	ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการรณรงค์องค์การใช้จ่ายอย่างสมเหตุผล	๑.กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัช ๒.หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	-อยู่ระหว่างดำเนินการ
	๒.๕ กิจกรรมขับเคลื่อนการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา ยา และเวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่าย ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด ใต้แก่ สสจ./รพท./รพช./สสอ.	ทุกแห่ง	พ.ย.๖๔-ก.ย.๖๕	หน่วยงานในสังกัดมีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมฯ ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด	-กลุ่มกฎหมาย -รพท./รพช./สสอ. ในสังกัด	-ดำเนินการแล้ว

มาตรการ/แนวทางการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีค.ว.ม. เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)	๒.๖ กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับหรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	ทุกแห่ง	พ.ย.๖๕-ก.ย.๖๕	ร้อยละของหน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด	๑.รพพ./รพช./สสอ. ๒.กลุ่มบริหารงานทั่วไป ๓.กลุ่มกฎหมาย	-ดำเนินการแล้ว
	๒.๗ การขับเคลื่อนให้บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งออกตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	ทุกแห่ง	พ.ย.๖๕-ก.ย.๖๕	ร้อยละของหน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัดที่มีการส่งเสริมให้บุคลากรถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมที่กำหนด	๑.กลุ่มกฎหมาย ๒.รพพ./รพช./สสอ.	-ดำเนินการแล้ว

ลงชื่อ

.....

ผู้รายงาน

(นายพิชิตชัย เชิดชู)

นิตินายการ

๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕