



ประกาศโรงพยาบาลตาพระยา
เรื่อง นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนปี พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการปี ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี รวมทั้งให้สอดคล้องกับ การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH-ITA)

โรงพยาบาลตาพระยาจึงกำหนด นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑.ด้านการสรรหา (Recruitment)

๑.๑ โรงพยาบาลตาพระยา จะสรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มาปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับภารกิจหลักของโรงพยาบาล ตามมติของคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงและการสูญเสียกำลังคน

๑.๒ รับสมัครบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างประจำ จะประกาศให้ทราบทางเว็บไซต์และแจ้งข่าวไปยังหน่วยงาน ผู้นำชุมชน เพื่อให้ข้อมูลเข้าถึงโดยทั่วกัน

๑.๓ แต่งตั้งกรรมการสรรหา จากหัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน/ผู้แทน และจัดให้มีการสอบความรู้ความสามารถทั่วไป ความรู้เฉพาะตำแหน่ง และการสัมภาษณ์

๒. ด้านการพัฒนา (Development)

จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ตามภาระงาน และนโยบายของสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดสระแก้ว/เขตสุขภาพที่ ๖ และจัดให้มีการอบรมพัฒนาความรู้ ทักษะความเชี่ยวชาญ ตามตำแหน่ง ภาระงาน , สอนงานโดยผู้มีความชำนาญกว่า

๓. ด้านสวัสดิการ (Welfare)

ส่งเสริมให้บุคลากรได้มีที่พักอาศัย สถานที่ออกกำลังกาย ได้รับการดูแลเมื่อเจ็บป่วย จัดสวัสดิการการรักษาตามสิทธิแห่งหลักประกันสุขภาพ ส่งเสริมให้บุคลากรดีเด่นได้รับการยกย่องชมเชย รวมทั้งเสนอชื่อให้ได้รับรางวัลข้าราชการ/ลูกจ้างดีเด่น ระดับอำเภอ จังหวัด ประเทศ

๔. การใช้ประโยชน์ (Utilization)

โรงพยาบาลตาพระยา ยึดความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยมีการสื่อสาร ให้บุคลากรรับทราบนโยบาย ภาวะเทียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล มีช่องทางให้ บุคลากรเข้าถึงข้อมูลทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ผู้บริหารมีการสื่อสาร มอบหมายงานและมี แนวทางในการติดตาม กำกับผลการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ และมี จริยธรรมในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

(นายเอกชัย ยอดขาว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตาพระยา