



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลตาพระยา กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร.๐-๓๗๒๖-๙๐๐๙ ต่อ ๑๑๗

ที่ สก ๐๐๓๒.๓๐๑.๐๓.๑/๒๕๕๖

วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเสนอเพื่อลงนามในประกาศนโยบายด้านทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลตาพระยา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตาพระยา

๑.เรื่องเดิม

ด้วยโรงพยาบาลตาพระยาเป็นหน่วยงานของรัฐ มีบุคลากรในสังกัดหลายวิชาชีพ และ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนปี พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการปี ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติกฏว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ รองรับการกิจ ตามแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี รวมทั้งให้สอดคล้องกับ การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH-ITA)

๒.ข้อเท็จจริง

ฝ่ายบริหารทั่วไป โดยงานทรัพยากรบุคคล ได้เสนอแนวนโยบายในด้านการพัฒนาทรัพยากร บุคคล และได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารสูงสุดและคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล เรียบร้อยแล้ว

๓.ข้อพิจารณา

งานบริหารทั่วไป ใคร่ขอเสนอแนวนโยบายที่ได้รับความเห็นชอบแล้วให้ท่านได้พิจารณา ลงนาม ประกาศเพื่อให้ถือเป็นแนวปฏิบัติสำหรับผู้รับผิดชอบและบุคลากรทุกคน ต่อไป

๔.ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม

(นายพนดล คำแสน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ

(นายเอกชัย ยอดขาว)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตาพระยา