

แผนบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลตากพระยา ประจำปีงบประมาณ 2565

ลำดับ	กิจกรรม	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	หมายเหตุ
1	คณะกรรมการ HR	✓						✓						ทุก 6 เดือน
2	แผนอัตรากำลังบุคลากร ปี 2565			✓										ทีม HRD
3	พิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว(เงินบำรุง)						✓					✓		มีการเลื่อนขั้นในเดือนตุลาคม และเมษายนของทุกปี
4	พัฒนาบุคลากรตามโครงการ Happiness		←							→				ผู้รับผิดชอบ
	กิจกรรมทำแบบประเมินความสุขของกระทรวง			←										ผู้รับผิดชอบ
	สรุปผลการจัดทำกิจกรรม													ผู้รับผิดชอบ
5	โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย					↔								คณะกรรมการชมรมจริยธรรม
6	แผนการปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565					↔								คณะกรรมการชมรมจริยธรรม
	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม								↔					คณะกรรมการชมรมจริยธรรม
	กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ Big cleaning day รพ.									↔				คณะกรรมการ 5 ส.
7	ตรวจสอบสุขภาพประจำปีบุคลากร													กลุ่มการพยาบาล/กลุ่มงานยุทธศาสตร์สารสนเทศ ทางการแพทย์
8	พัฒนาศักยภาพด้านความรู้ความเชี่ยวชาญในงานประจำ		←											ทุกกลุ่มงาน

ลงชื่อ

(นายพทล คำแสน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ

(นายเอกชัย ยอดขาว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากพระยา