

# โครงการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ เคียงคู่ธรรมมาภิบาล (GG: Good Government) ที่มีความมั่นคงด้านการเงินการคลัง และระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

## ๑. หลักการและเหตุผล

ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) รัฐบาลให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้มีคุณธรรม สังคมมีคุณธรรม โดยน้อมนำพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทุกรัชกาล หลักคำสอนของศาสนา วัฒนธรรม วิถีความเป็นไทยมาบูรณาการอันจะส่งผลให้การพัฒนาประเทศมีความสมดุลทั้งด้านวัตถุและจิตใจ ตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมทั้งจะก้าวสู่สังคมคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๕) และกระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงให้เข้มแข็ง นำสู่กระทรวงคุณธรรมภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ คือ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข MOPH เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดีและยั่งยืน เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่กำหนดส่วนราชการมีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบปีที่ผ่านมา และนำผลวิเคราะห์ไปปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้าง การวิเคราะห์ความเสี่ยง การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค ปัญหาอุปสรรค ข้อจำกัดในการจัดซื้อจัดจ้าง การประหยัดงบประมาณ แนวทางปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสระแก้ว

เพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน จำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรขององค์กร ทั้งความรู้ด้านวิชาการ ความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานทั้งองค์กร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสระแก้ว จึงได้จัดทำโครงการ “โครงการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ เคียงคู่ธรรมมาภิบาล (GG: Good Government) ที่มีความมั่นคงด้านการเงินการคลัง และระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพหลักการและเหตุผล” ขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรได้รับการส่งเสริมคุณธรรม กระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการยุคใหม่

๒.๒ เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานหน่วยงานในสังกัดฯ แบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ สนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายสุขภาพอำเภอเมืองสระแก้ว

๒.๓ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานการเงิน และงานพัสดุ ของ รพ.สต. มีความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานพัสดุ การใช้โปรแกรมครุภัณฑ์ และระบบ e-GP

๒.๔ เพื่อป้องกันป้องกันความเสี่ยงในการจัดซื้อ/จัดจ้าง ของหน่วยงานในสังกัดฯ

## ๓. กลุ่มเป้าหมาย,วิธีดำเนินงาน (งานและกิจกรรม), ระยะเวลาดำเนินงาน, สถานที่ดำเนินโครงการ

ตามรายละเอียดในกิจกรรม ในโครงการ โครงการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ เคียงคู่ธรรมมาภิบาล (GG: Good Government) ที่มีความมั่นคงด้านการเงินการคลัง และระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ

## ๔. วิทยากร

๔.๑ นางสาวณัฐริตา ฉกรรจ์ศิลป์ เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

๔.๒ นางสาวนภาพร พรเฉลิมพงศ์ นักวิชาการการเงินและบัญชี

๔.๓ นางนภัสกร นิพัทธ์กุลต นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ

๔.๔ นางสาวสุดใจ ชี้อัสตย์ นักวิชาการพัสดุ

## ๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๕.๑ รพ.สต.ได้รับการตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายใน ปีละ ๒ ครั้ง ร้อยละ ๑๐๐

๕.๒ รายงานการจัดซื้อ/จัดจ้าง ถูกต้องตามระเบียบ ร้อยละ ๑๐๐

## ๖. การประเมินผลโครงการ

วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	เกณฑ์	แหล่งข้อมูล	เครื่องมือ/ วิธีการ	การวิเคราะห์ ข้อมูล
๑.เพื่อให้บุคลากรได้รับการส่งเสริมคุณธรรม กระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน เพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการยุคใหม่	๑.บุคลากรได้รับการส่งเสริมคุณธรรม กระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการยุคใหม่	ร้อยละ ๑๐๐	- บุคลากรสังกัด สนง.สาธารณสุขอำเภอเมืองสระแก้ว - ประกาศอัตลักษณ์องค์กร	-การประชุมเชิงปฏิบัติการ	จำนวน / ร้อยละ
๒.เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานหน่วยงานในสังกัดฯ แบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ สนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายสุขภาพอำเภอเมืองสระแก้ว	๒.เครือข่ายสุขภาพได้รับการพัฒนาศักยภาพ	ร้อยละ ๑๐๐	- สนง.สาธารณสุขอำเภอเมืองสระแก้ว -รพ.สต.ทุกแห่งในสังกัดฯ	-การประชุมเชิงปฏิบัติการ	จำนวน / ร้อยละ
๓.เพื่อให้ ผู้ปฏิบัติงานการเงิน และงานพัสดุ ของ รพ.สต. มีความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานพัสดุ การใช้โปรแกรมครุภัณฑ์ และระบบ e-GP	๓.ผู้ปฏิบัติงานการเงิน และงานพัสดุ ของ รพ.สต. มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานพัสดุ และระบบ e-GP	ร้อยละ ๑๐๐	- รายงานการจัดซื้อ/จัดจ้าง	-ติดตามประเมินผล	จำนวน / ร้อยละ
๔.เพื่อป้องกันป้องกันความเสี่ยงในการจัดซื้อ/จัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดฯ	๔.รพ.สต.ได้รับการตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายใน ป้องกันความเสี่ยง	ร้อยละ ๑๐๐	- รายงานผลการตรวจสอบภายใน	-การตรวจสอบภายใน / รายงานการตรวจสอบภายใน	จำนวน / ร้อยละ

**๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

นายวิทยา

สิทธิประภา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสระแก้ว

**๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. เกิดวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสระแก้ว
๒. ความสัมพันธ์อันดีที่มีต่อกันของบุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสระแก้ว

**๑๒. แผนบริหารความเสี่ยง**

ความเสี่ยง	การบริหารจัดการ
๑. การดำเนินกิจกรรมไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด เนื่องจากกลุ่มเป้าหมายติดราชการ เข้าร่วมกิจกรรมไม่ครบตามจำนวนเป้าหมาย	- ประสานกลุ่มเป้าหมายโดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายและวันให้ชัดเจน หรือประชาสัมพันธ์ก่อนการจัดงานอย่างน้อย ๑ เดือน ในหลากหลายช่องทาง
	- ตรวจสอบแบบตอบรับเข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้ง ล่วงหน้าอย่างน้อย ๑ สัปดาห์
๒. การจัดกิจกรรมล่าช้าไม่ตรงตามแผนที่กำหนด	- ทำเรื่องแจ้งขออนุญาตปรับเปลี่ยน การดำเนินงาน

๑๓. งบประมาณ

เงินบำรุงโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว จำนวน ๒๖๒,๕๔๐ บาท ( สองแสนหกหมื่นสองพันห้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน) ดังรายละเอียดที่แนบ

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวจ่ายแทนกันได้

ลงชื่อ  ผู้เขียนโครงการ  
(นายวิทยา สิทธิประภา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ  
(นายไชยยง จักรสิงห์โต)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองสระแก้ว

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ  
(นายชัยรัตน์ สมบูรณ์ธนกิจ)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมสังคม โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ  
(นายวิทยา หอมนูน)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการด้านบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายสุรสิทธิ์ จิตรพิทักษ์เลิศ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

ลงชื่อ \_\_\_\_\_ ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ \_\_\_\_\_ ผู้อนุมัติโครงการ