แผนปฏิบัติราชการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน											
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	คัดเลือกนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)	เพื่อให้มีบุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่ตามโครงสร้าง	ระดับความสำเร็จในการสรรหาคัดเลือกบุคคลมาดำรงตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)			/									
2	สรรหาผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ	มีบุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ	ระดับความสำเร็จในการสรรหาผู้มาปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วย สสอ.		/										
3	การดำเนินการในระบบจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำ(กรมบัญชีกลาง)	ข้าราชการและลูกจ้างประจำได้รับเงินเดือนถูกต้องตามคำสั่ง	ร้อยละของความผิดพลาดในการลงข้อมูลในฐานบุคลาการในระบบจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้าง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
4	การจัดทำข้อมูลอัตรากำลัง	รายงานข้อมูลอัตรากำลังทุก 3 เดือนตอผู้บังคับบัญชา	ระดับความสำเร็จในการจัดทำข้อมูลอัตรากำลัง			/			/			/			/
5	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ (จัดพิธีลงนาม MOU)	คำรับรองการปฏิบัติราชการ	จัด MOU จำนวน 1 ครั้ง	/											
6	ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ(ตำแหน่งเภสัชกร) จำนวน 1 ตำแหน่ง	ผลการคัดเลือกข้าราชการฯ ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษจำนวน 1 ตำแหน่ง	คัดเลือกฯได้ครบตามอัตราร้อยละ 100			/	/								
7	ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผอ.รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ) จำนวน 1 ตำแหน่ง	ผลการคัดเลือกข้าราชการฯ ตำแหน่ง ผอ.รพ.สต. (ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ) จำนวน 1 ตำแหน่ง	คัดเลือกฯได้ครบตามอัตราร้อยละ 100			/	/								

แผนปฏิบัติราชการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน											
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
8	สอบคัดเลือกข้าราชการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผอ.รพ.สต. (ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) จำนวน 1 ตำแหน่ง	ผลการคัดเลือกข้าราชการฯ ตำแหน่ง ผอ.รพ.สต. (ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)จำนวน 1 ตำแหน่ง	คัดเลือกฯได้ครบตามอัตราร้อยละ 100			/	/								
9	ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่ง สสอ.(นวก.สาธารณสุขชำนาญการพิเศษ) จำนวน 1 ตำแหน่ง	ผลการคัดเลือกข้าราชการฯ ตำแหน่ง สสอ.(นวก.สาธารณสุขชำนาญการพิเศษ) จำนวน 1 ตำแหน่ง	คัดเลือกฯได้ครบตามอัตราร้อยละ 100			/	/								
10	ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการ (เลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ)	ผลการประเมินการปฏิบัติราชการรายบุคคลของข้าราชการ และลูกจ้างประจำ	จัดประชุม ปีละ 2 ครั้ง					/	/					/	/
11	ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล) จำนวน 3 ตำแหน่ง	ผลการคัดเลือกข้าราชการฯตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ) จำนวน 3 ตำแหน่ง	คัดเลือกฯได้ครบตามอัตรา ร้อยละ 100								/	/		
12	ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน) จำนวน 1 ตำแหน่ง	ผลการคัดเลือกข้าราชการฯ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 ตำแหน่ง	คัดเลือกฯได้ครบตามอัตรา ร้อยละ 100								/	/		

แผนปฏิบัติราชการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน											
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
13	แก้ไขคำสั่งการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ (ทุกกรณี)	คำสั่งแก้ไขเงินเดือน	คำสั่งฯ ถูกต้อง ครบถ้วน ร้อยละ 100	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
14	แก้ไขคำสั่งการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ (ทุกกรณี)	คำสั่งแก้ไขเงินเดือน	คำสั่งฯ ถูกต้อง ครบถ้วน ร้อยละ 100	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
15	การประชุมย้าย/โอนข้าราชการ														
	15.1 การย้ายหมุนเวียนนายแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร (คำสั่งมีผล 1 มิ.ย.) จำนวน 1 ครั้ง	ได้ดำเนินการยื่นเรื่องย้ายให้แพทย์	สามารถยื่นเรื่องขอย้ายให้แพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ได้ทันตามเวลา ครบตามจำนวนที่ยื่นขอย้าย				/				/				
	15.2 ประชุมย้าย/โอนข้าราชการสายวิชาชีพอื่นๆ (คำสั่งมีผล 1 ก.พ. และ 1 ส.ค. จำนวน 2 ครั้ง	ได้ประชุมคณะกรรมการพิจารณาตามกำหนดเวลา จำนวน 2 ครั้ง	สามารถจัดประชุมพิจารณาผู้ยื่นประสงค์ขอย้ายได้ครบทุกราย และทันเวลา				/	/	/				/	/	/
16	ประชุมหมุนเวียนแพทย์เพิ่มพูนทักษะ จำนวน 14 คน	ได้จัดประชุม ตามกำหนด เวลา จำนวน 1 ครั้ง	สามารถจัดประชุมให้แพทย์ ปี 1 ขึ้นปี 2 มีสถานที่ปฏิบัติงานได้ทันตามเวลา ครบถ้วนทุกคนที่มาเลือกสถานที่							/					
17	ประชุมเพื่อปฐมนิเทศ และเลือกสถานที่ สำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกรผู้ให้สัญญาของกระทรวงสาธารณสุขประจำปี 2565 จำนวน 1 ครั้ง	ได้ประชุมปฐมนิเทศ และรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ที่ได้รับจัดสรร จำนวน 1 ครั้ง	สามารถรับแพทย์ทันตแพทย์ และเภสัชกร ครบตามจำนวนที่ได้รับจัดสรร								/				

แผนปฏิบัติราชการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน											
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
18	ประชุมชี้แจงและจัดทำประวัติข้าราชการบรรจุใหม่และพนักงานราชการ (แพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร) จำนวน 1 ครั้ง	ได้ประชุมชี้แจงและจัดทำประวัติข้าราชการบรรจุใหม่และพนักงานราชการ (แพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร) จำนวน 1 ครั้ง	สามารถประชุมชี้แจงและจัดทำประวัติข้าราชการบรรจุใหม่และพนักงานราชการ (แพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร) ถูกต้อง ครบถ้วน ตามจำนวน ที่มารายงานตัว								/				
19	ประชุมคณะกรรมการประเมินผลงาน ระดับชำนาญการ ของจังหวัด	คำสั่งเลื่อนระดับ จำนวน 43 ราย	ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา ร้อยละ 100		/			/			/			/	
20	ประชุมชี้แจ้ง ทำความเข้าใจ การทำแบบประเมินบุคคลและผลงาน ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้เข้ารับการประเมินผลงานสามารถ จัดทำแบบประเมินบุคคลและผลงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา ร้อยละ 100		/										
21	ประเมินผลงานเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง	คำสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินประจำตำแหน่ง	ถูกต้อง ครบถ้วน ร้อยละ 100	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
22	ประเมินผลการปฏิบัติราชการพนักกงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว	1. คำสั่งเพิ่มค่าจ้างประจำปี พนักงานราชการ, พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว 2.คำสั่งให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขปฏิบัติงาน 3. สัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข	ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา ร้อยละ 100							/					/

แผนปฏิบัติราชการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน											
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
23	คัดเลือก ฯ เพื่อบรรจุ พยาบาลวิชาชีพ 21 ตำแหน่ง + เภสัช 1 ตำแหน่ง														
	23.1 ประชุมกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก ฯ	รายงานการประชุม (เกณฑ์การคัดเลือก)	ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา ร้อยละ 100					/							
	23.2 ประชุมคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์	รายงานการประชุม (เกณฑ์การคัดเลือก)	ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา ร้อยละ 101					/							
24	ประชุมคณะกรรมการคัดเลือก ฯ เพื่อบรรจุ พยาบาลวิชาชีพ (ทุนสมเด็จย่า) 1 ตำแหน่ง	คำสั่งบรรจุ จำนวน 1 คำสั่ง 1 ราย	ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา ร้อยละ 100								/				
25	คัดเลือก ฯ เพื่อบรรจุ ข้าราชการกรณีพิเศษ														
	24.1 ประชุมกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก ฯ	รายงานการประชุม (เกณฑ์การคัดเลือก)	ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา ร้อยละ 100											/	
	24.2 ประชุมคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์	รายงานการประชุม (ผลการคัดเลือก)	ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา ร้อยละ 100											/	
26	การขอใช้ตำแหน่งว่าง ของลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข	มีการใช้ตำแหน่งว่างของลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข	มีตำแหน่งว่างของลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
27	ประชุมสรรหาพนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข	มีพนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข	มีพนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุขครบตามตำแหน่งว่าง		/		/					/	/	/	
28	สำรวจเกษียณข้าราชการ / ลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการ	มีข้อมูลผู้เกษียณอายุราชการ	มีข้อมูลผู้เกษียณอายุราชการ ร้อยละ100			/									

แผนปฏิบัติราชการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน											
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
29	การสมัคร และขอรับเงิน จากกองทุน กบข. และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ลูกจ้างประจำ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข	ลูกจ้างประจำ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุขได้รับเงินจากกองทุน กบข. และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	ร้อยละ 100 ของลูกจ้างประจำ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุขได้รับเงินจากกองทุน กบข.และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
30	การปรับระดับและเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างประจำ	ฐานข้อมูล HROPsถูกต้อง	ร้อยละ 100 ฐานข้อมูล HROPs ถูกต้อง					/							
31	การจัดทำบัญชีลงเวลาการปฏิบัติราชการ ตรวจสอบควบคุมเวลา	มีบัญชีลงเวลาได้ถูกต้องทันเวลา	ร้อยละ 100 บัญชีลงเวลาถูกต้องทันเวลา	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
32	ประชุมคัดเลือกข้าราชการเพื่อเปลี่ยนสายงานตามคุณสมบัติของตำแหน่ง	ข้าราชการได้รับการเปลี่ยนสายงานตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่ง	ร้อยละ 100ข้าราชการได้รับการเปลี่ยนสายงานตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่ง					/						/	
33	การประเมินบุคคลและผลงาน ตาม ว34/47	- มีทะเบียนควบคุมการเลื่อนระดับชำนาญงาน ประจำปีงบประมาณ 2565 - คำสั่งเลื่อนระดับ	ร้อยละ 100ของข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบ ได้เลื่อนระดับ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
34	การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ มีรายชื่อในประกาศราชกิจจานุเบกษา ครบ ตามที่ขอ	ร้อยละ 100 ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ที่มีคุณสมบัติครบตามที่ขอ ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ มีรายชื่อในราชกิจจานุเบกษา	/	/										

แผนปฏิบัติราชการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน											
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
35	การจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรภาครัฐ (สิทธสวัสดิการรักษาพยาบาลของข้าราชการและครอบครัว)	- ทะเบียนข้าราชการบรรจุใหม่ - ข้าราชการสามารถใช้สิทธิข้าราชการในการรักษาพยาบาล	- บันทึกข้อมูล หลังจากที่ได้รับคำสั่งบรรจุข้าราชการใหม่ ภายใน 15 วัน หลังจากเอกสารครบถ้วน - บันทึกข้อมูลหลังจากการส่งแบบเพิ่ม/ปรับปรุงฐานข้อมูล ได้ทันเวลา ภายใน 15 วัน หลังจากเอกสารครบถ้วน	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
36	การเลื่อนระดับควบ สายงานแพทย์ ทันตแพทย์ ในปี 2565	- ทะเบียนรายชื่อข้าราชการ ที่สามารถทำเลื่อนระดับ ภายในปีงบประมาณ 2564 - ข้าราชการมีคำสั่งเลื่อนระดับครบตามทะเบียน	ร้อยละ 100 ของข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบตามทะเบียน สามารถส่งแบบประเมินเพื่อเลื่อน									/	/		
37	ประเมินการทดลองปฏิบัติราชการ	- ทะเบียนรายชื่อข้าราชการต้องทำทำประเมินการทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการ - ข้าราชการบรรจุใหม่ มีคำสั่งพ้นทดลองราชการภายใน 1 เดือน	ร้อยละ 100 ของข้าราชการที่ครบกำหนดการทดลองปฏิบัติราชการ มีคำสั่งพ้นทดลองราชการภายใน 1 เดือน หลังจากวันที่ครบกำหนด	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/

แผนปฏิบัติราชการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน											
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
38	การจัดทำคำขอรับบำเหน็จ บำนาญ ของข้าราชการและลูกจ้างประจำ	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ได้รับบำเหน็จ บำนาญ	ร้อยละ 100 ของการจัดทำคำขอรับบำเหน็จบำนาญ ของข้าราชการและลูกจ้างประจำส่งกรมบัญชีกลาง คลังเขต ได้ภายใน 15 วัน หลังจากเอกสารครบถ้วน	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
39	อบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ด้าน Leader ship	ผู้บริหารได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้าน Leader ship	ร้อยละ 100 ผู้บริหาร ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้าน Leader ship					/							
40	การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น และบุคลากรดีเด่น														
	40.1 จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อกำหนดเกณฑ์การคัดเลือกระดับจังหวัดและแนวทางคัดเลือกบุคลากรดีเด่น - ข้าราชการดีเด่น - คนดีศรีสาธารณสุข - นักการสาธารณสุขดีเด่นรางวัลชัยนาทนเรนทร	คัดเลือกข้าราชการดีเด่น และคนดีศรีสาธารณสุขระดับจังหวัด	มีข้าราชการดีเด่น และคนดีศรีสาธารณสุขระดับจังหวัด ประเภทละ 2 คน		/										

แผนปฏิบัติราชการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน											
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	40.2 แจ้งให้ รพ.สสอ.ทุกแห่งคัดเลือกบุคลากรดีเด่นระดับหน่วยงาน - ข้าราชการดีเด่น - คนดีศรีสาธารณสุข - นักการสาธารณสุขดีเด่นรางวัลชัยนาทนเรนทร	คัดเลือกข้าราชการดีเด่น และคนดีศรีสาธารณสุขระดับจังหวัด	มีข้าราชการดีเด่น และคนดีศรีสาธารณสุขระดับจังหวัด ประเภทละ 2 คน		/										
	40.3 จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือก - ข้าราชการดีเด่น - คนดีศรีสาธารณสุข - นักการสาธารณสุขดีเด่นรางวัลชัยนาทนเรนทร	คัดเลือกข้าราชการดีเด่น และคนดีศรีสาธารณสุขระดับจังหวัด	มีข้าราชการดีเด่น และคนดีศรีสาธารณสุขระดับจังหวัด - ข้าราชการดีเด่น 11 คน - คนดีศรีสาธารณสุข 2 คน - นักการสาธารณสุขดีเด่นรางวัลชัยนาทนเรนทร 5 คน			/									
41	ประชุมคัดเลือกผู้เข้าอบรม - หลักสูตรทางการบริหารและหลักสูตรผบก./ผบต. - ประชุมให้ความเห็นชอบการลาศึกษาฯ	มีการประชุมคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรม	มีผู้เข้ารับการอบรมตามโควตาที่ได้รับจัดสรร			/									

แผนปฏิบัติราชการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน											
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
42	ประชุมจัดสรรนักเรียนทุน หลักสูตรต่างๆ - จัดทำแผนความต้องการนักเรียนทุนหลักสูตรต่างๆ - จัดสรรแหล่งทุนของพยาบาลและนักรังสี - นักเรียนทุนที่จะจบการศึกษาปี 65 จำนวน 5 สายงาน จำนวน 14 คน (แผนไทย 2 คน, นว.ทันตะ 2 คน, นว.สส.5 คน, เวชกิจ 4 คน, เทคนิคเภสัช 1 คน)	มีการประชุมจัดสรรได้ตามส่วนขาด	มีการจัดสรรโควตาลงพื้นที่ตามส่วนขาด				/	/							
43	ประชุมรับรายงานตัวและจัดสรรพื้นที่การปฏบัติงานของนักเรียนทุนในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้วและปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	จัดสรรนักเรียนทุนลงปฏิบัติงานนั้นที่ได้ตามเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบงาน และผู้เกี่ยวข้อง								/				
44	การประชุมเพื่อจัดทำสัญญานักเรียนทุนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา 2565	ดำเนินการจัดทำสัญญารับทุนฯได้ครบตามโควตาแหล่งทุน													/
45	การจัดสรรแพทย์ใช้ทุนปีที่ 1 เพื่อฝึกเพิ่มพูนทักษะ	แพทย์ใช้ทุนได้รับการฝึกทักษะครบตามหลักสูตร	ร้อยละ 100 ของแพทย์ใช้ทุนได้รับการพัฒนาครบตามหลักสูตร	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
46	การศึกษาฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน	แพทย์เข้าศึกษาฝึกอบรมตามโควตาที่ได้รับจัดสรร	มีแพทย์เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ80ของโควตาที่ได้รับจัดสรร						/	/	/	/	/	/	/
47	การศึกษาฝึกอบรมทันตแพทย์ประจำบ้าน	ทันตแพทย์เข้าศึกษาฝึกอบรมตามโควตาที่ได้รับจัดสรร	มีทันตแพทย์เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ80ของโควตาที่ได้รับจัดสรร									/	/	/	/

แผนปฏิบัติราชการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน											
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
48	ประสานและดำเนินการสนับสนุนแหล่งฝึกของนิสิตนักศึกษาสถาบันต่างๆ	นักศึกษาหลักสูตรต่างๆฝึกปฏิบัติงานตรงตามหลักสูตรที่กำหนด	ร้อยละ 100 ของนักศึกษาหลักสูตรต่างๆ ฝึกปฏิบัติงานตรงตามหลักสุตรที่กำหนด	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
49	ดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรด้านต่างๆ	เผยแพร่และประชาสัมพันธ์การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรด้านต่างๆ	บุคลากรได้รับข่าวสาร	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
50	ประชุมคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สสจ.สระแก้ว	เพื่อพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สสจ.สระแก้ว ตามกำหนด เดือนละ 1 ครั้ง รวม 12 ครั้ง/ปี	สามารถจัดประชุมได้อย่างน้อย 10 ครั้ง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
51	การพัฒนาองค์กรแห่งความสุข														
	51.1 แจ้งแนวทางการดำเนินการองค์กรแห่งความสุขและการประเมิน Happinometer และ HPI แก่ รพ., สสอ.ทุกแห่ง (รอหนังสือจากกระทรวงฯ)	หน่วยงานมีการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพมาตรฐาน	ร้อยละ 100หน่วยงานมีการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพมาตรฐาน	/	/										
	51.2 ประชุมผู้รับผิดชอบงานHappy MOPH เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินการองค์กรแห่งความสุขและการประเมิน Happinometer และ HPI แก่ รพ., สสอ.ทุกแห่ง	ประชุมผู้รับผิดชอบงานHappy MOPH เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินการองค์กรแห่งความสุขและการประเมิน Happinometer และ HPI 1 ครั้ง	ร้อยละ 100 มีผู้รับผิดชอบงานเข้าร่วมประชุมครบ 19 หน่วยงาน		/										

แผนปฏิบัติราชการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน											
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	51.3 ติดตามความก้าวหน้าการประเมิน Happinometer และ HPI ของรพ.,สสอ.ทุกแห่ง	ผลการติดตามความก้าวหน้าการประเมิน Happinometer และ HPI ของรพ.,สสอ.ทุกแห่ง	ร้อยละ 100หน่วยงานมีผลการประเมิน Happinometer และ HPI อย่างน้อยร้อยละ 80		/	/									
	51.4 ประกาศนโยบายองค์กรแห่งความสุข สสจ.สระแก้ว	คำประกาศนโยบาย	ประกาศนโยบายองค์กรแห่งความสุข สสจ.สระแก้ว 1 ครั้ง		/	/									
	51.5 แต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข สสจ.สระแก้ว	คำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข สสจ.สระแก้ว	มีคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข สสจ.สระแก้ว	/											
	51.6 แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกองค์กรแห่งความสุขต้นแบบที่มีคุณภาพ	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกองค์กรแห่งความสุขต้นแบบที่มีคุณภาพ	มีคณะกรรมการคัดเลือกองค์กรแห่งความสุขต้นแบบที่มีคุณภาพ	/											
	51.7 ประชุมเกณฑ์คัดเลือกองค์กรแห่งความสุขต้นแบบที่มีคุณภาพ	ประชุมเกณฑ์คัดเลือกองค์กรแห่งความสุขต้นแบบที่มีคุณภาพ 1 ครั้ง	คณะกรรมการคัดเลือกองค์กรแห่งความสุขต้นแบบที่มีคุณภาพ			/									
	51.8 รวบรวมแผนองค์กรคุณธรรมจากทุกหน่วยงาน	แผนองค์กรแห่งความสุข	แผนองค์กรแห่งความสุขของ รพ.,สสอ. ทุกแห่ง, สสจ. รวม 19 แผน		/	/									
	51.9 ดำเนินการตามแผนองค์กรแห่งความสุขของแต่ละหน่วยงาน	กิจกรรมที่ดำเนินการตามแผนองค์กรแห่งความสุขของแต่ละหน่วยงาน	ร้อยละ 100 หน่วยงานดำเนินการตามแผนองค์กรแห่งความสุข อย่างน้อยร้อยละ 80	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
	51.10 ให้ทุกหน่วยงานประเมินตนเองตามเกณฑ์องค์กรแห่งความสุข	แบบประเมินตนเองตามเกณฑ์องค์กรแห่งความสุข	ร้อยละ 100หน่วยงานมีการประเมินตนเองตามเกณฑ์องค์กรแห่งความสุข										/		
	51.11 รวบรวมผลการประเมินองค์กรแห่งความสุข จากทุกหน่วยงาน	ผลการประเมินองค์กรแห่งความสุขจากทุกหน่วยงาน	ร้อยละ 100หน่วยงานส่งผลการประเมินองค์กรแห่งความสุข อย่างน้อยร้อยละ 80											/	

แผนปฏิบัติราชการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน											
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	51.12 ประชุมคัดเลือกองค์กรแห่งความสุขต้นแบบที่มีคุณภาพ อย่างน้อย 2 แห่ง	องค์กรแห่งความสุขต้นแบบที่มีคุณภาพ	มีองค์กรแห่งความสุขต้นแบบที่มีคุณภาพ อย่างน้อย 2 แห่ง											/	
	51.13 ส่งแบบรายงานผลการดำเนินงาน ปี 2565 พร้อมแบบสรุป Success story หรือคลิป VDO องค์กรแห่งความสุขต้นแบบที่มีคุณภาพ ทางอีเมล์ หรือเว็บไซต์ Happy MOPH	แบบรายงานผลการดำเนินงาน ปี 2564 พร้อมแบบสรุป Success story หรือคลิป VDO องค์กรแห่งความสุขต้นแบบที่มีคุณภาพ	- บทสรุปผลการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข - แบบสรุป Success story												/
	51.14 สรุปผลการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข	ผลสรุปผลการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข	- ร้อยละ 100 สสจ. มีการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข - องค์กรแห่งความสุขต้นแบบที่มีคุณภาพ 2 แห่ง												/
52	ประชุมวิชาการสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 6 - ทำหน้าที่ประสานบุคลากรเข้าร่วมการประชุมฯ และดำเนินการประสานผลงานวิชาการส่งเข้าร่วมนำเสนอ	มีบุคลากรเข้าร่วมประชุม และมีผลงานวิชาการร่วมนำเสนอ	บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ด้านวิชาการ											/	
53	ประชุมวิชาการกระทรวงสาธารณสุข - ทำหน้าที่ประสานบุคลากรเข้าร่วมการประชุมฯ	มีบุคลากรเข้าร่วมประชุม	บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ด้านวิชาการ												/
54	ประสาน ดำเนินงานเกี่ยวกับขอศึกษาดูงาน และการรับศึกษาดูงานด้านต่าง ๆ	มีการรับศึกษาดูงาน	สามารถประสาน และดำเนินงานได้ทันเวลา	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/

แผนปฏิบัติราชการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน											
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
55	ดำเนินการบันทึกข้อมูลการใช้งบประมาณ สสจ.สระแก้ว เพื่อการขออนุมัติไปราชการของบุคลากร	มีข้อมูลการใช้งบประมาณ สสจ.สระแก้ว เพื่อการขออนุมัติไปราชการของบุคลากร	ข้อมูลการใช้งบประมาณ สสจ.สระแก้ว เพื่อการขออนุมัติไปราชการของบุคลากร	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
56	ประชุมวิชาการมหกรรมการจัดการความรู้ด้านสุขภาพจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ 2565	มีการจัดประชุมวิชาการมหกรรมการจัดการความรู้ด้านสุขภาพจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ 2565	จัดมหกรรมฯ ปีละ 1 ครั้ง										/		
57	การจัดทำแผน HR Blue print จังหวัดสระแก้ว														
	57.1 ประชุมยกร่างแนวทางการจัดทำแผน HR Blue print สำหรับ รพ.และ สสอ.	ร่างแนวทางการจัดทำแผน HR Blue print สำหรับ รพ.และ สสอ.	ร้อยละ 100 ของหน่วยงานมีร่างแนวทางการจัดทำแผน HR Blueprint ของหน่วยงาน		/	/									
	57.2 ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผน HR Blue print ครั้งที่ 1	ชี้แจงแนวทางการจัดทำแผน HR Blueprint	ร้อยละ 100 ของหน่วยงาน มีความเข้าใจในการทำแผน HR Blueprint ของหน่วยงาน				/								
	57.3 ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผน HR Blue print ครั้งที่ 2	แผน HR Blueprint ของ รพ.,สสอ.	ร้อยละ 100 ของหน่วยงานมีแผน HR Blueprint ของหน่วยงาน					/							
58	การจัดทำแผนงานโครงการของกลุ่มงาน														
	58.1 จัดทำแผนงานโครงการของกลุ่มงานเพื่อเสนอขออนุมัติ	แผนงานโครงการของกลุ่มงาน	ร้อยละ 80 ของกิจกรรมในแผนงานโครงการมีการดำเนินการตามแผน	/	/										
	58.2 การติดตามและสรุปความก้าวหน้าแผนงานโครงการ	รายงานสรุปผลการดำเนินงานแต่ละเดือน	ร้อยละ 80 ของกิจกรรมในแผนงานโครงการมีการดำเนินการตามแผน	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/

แผนปฏิบัติราชการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน											
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
59	การพัฒนาองค์กรคุณธรรม														
	59.1 แจ้งแนวทางการดำเนินการพัฒนาชมรมจริยธรรม/องค์กรคุณธรรมแก่ รพ., สสอ. ทุกแห่ง	รพ., สสอ. ทุกแห่ง ทราบแนวทางการดำเนินการพัฒนาชมรมจริยธรรม/องค์กรคุณธรรม	ร้อยละ 100 ทราบ และเข้าใจการดำเนินการพัฒนาชมรมจริยธรรม/องค์กรคุณธรรม	/											
	59.2 จัดทำแผนองค์กรคุณธรรมของ สสจ.	แผนองค์กรคุณธรรมของ สสจ.สก.	จัดทำแผนองค์กรคุณธรรม สสจ. ได้ครบถ้วน ทันเวลา	/	/										
	59.3 รวบรวมแผนองค์กรคุณธรรมจากทุกหน่วยงาน ส่งกระทรวงฯ	แผนองค์กรคุณธรรมจากทุกหน่วยงาน	รวบรวมแผนจากทุกหน่วยงาน ส่งกระทรวงฯได้ทันเวลา		/										
	59.4 รายงานผลการดำเนินงานโครงการชมรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรม สสจ.สระแก้ว	หน่วยงานมีการจัดทำรายงานองค์กรคุณธรรม และดำเนินการตามแนวทางทางการพัฒนาชมรมจริยธรรม และองค์กรคุณธรรม	ร้อยละ 100 หน่วยงานมีการจัดทำรายงาน และดำเนินการตามแนวทางทางการพัฒนาชมรมจริยธรรม และองค์กรคุณธรรม						/					/	
	59.5 คัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ	มีหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์ที่กำหนด	มีการคัดเลือก และมอบใบประกาศนียบัตรให้แก่หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ										/	/	
60	จัดทำเอกสาร ITA	เอกสารรายงาน ITA													
61	จัดทำเอกสาร PMQA	เอกสารรายงาน PMQA													