

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลตาพระยา ปี ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน
๑. การปลูกฝังจิตสำนึก ใหม่วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” ภายใต้วิธี คิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง ต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG”	๑.๑ การอบรมเสริมสร้างความรู้และ ปลูกจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดในหัวข้อ หลัก (๑) วินัยและการรักษาวินัย (๒) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๓) การป้องกันการทุจริต และการป้องกันกรรับสินบน ๑.๒ การอบรมเสริมสร้างความรู้และ ปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับ (๑)(๒) และ (๓) แบบเชิงรุกในระดับพื้นที่ หรือระบบ On line ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์รูปแบบต่าง ๆ เช่น Webex , Line app, cisco webex meeting Google meet ฯลฯ ๑.๓ การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์ กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด	บุคลากรในสังกัด/ บุคลากรที่บรรจุใหม่ หรือจ้างใหม่	๘๐ คน /๑๐ คน	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการ อบรมเสริมสร้างความรู้และปลูก จิตสำนึก	ดำเนินการแล้ว
		หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้า งาน	๑๒ คน	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมาย	ดำเนินการแล้ว
		หน่วยงาน/หน่วย บริการในสังกัด	๑๒ แผนก	ร้อยละของหน่วยงานและหน่วย บริการในสังกัดที่ทำการจัดทำสื่อ สร้างสรรค์เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึก บุคลากรในหน่วยงาน	ดำเนินการแล้ว

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน
๒. กระบวนการป้องกันกรทุจริตให้มี ความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	<p>๒.๑ การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำหรับหน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด ภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใส มากขึ้น (More open, to more transparent)</p> <p>๒.๒ มาตรการป้องกันกรทุจริตและ ประพตติมิขอของหน่วยงานใน สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด รูปแบบต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>(๑) การเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ ที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชน ตรวจสอบได้ ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐</p> <p>(๒) การประกาศเจตนารมณ์หรือ คำมั่นของผู้บริหารว่าจะปฏิบัติ หน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล</p>	ทุกหน่วยงาน	๔ ครั้ง	โรงพยาบาลตาพระยาผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA ตามเป้าหมาย ทุกไตรมาส	ดำเนินการแล้ว ตามไตรง มาส
		ฝ่ายบริหารทั่วไป	๔ ครั้ง (ไตรมาสละครั้ง)	หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารตามที่กฎหมายกำหนด	ดำเนินการแล้ว
		ทุกหน่วยงาน	๑๕๓ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร เข้าร่วม กิจกรรมหรือรับทราบแนวทาง ปฏิบัติ	ดำเนินการแล้ว

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)	<p>(๓) การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนและการจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>(๔) การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ใน ๔ มาตรการ ประกอบด้วย</p> <p>(๔.๑) มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล</p> <p>(๔.๒) มาตรการการเบิกจ่าย</p> <p>ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนลักษณะอื่น ๆ ที่จ่ายแก่เจ้าหน้าที่</p> <p>(๔.๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา</p> <p>(๔.๔) มาตรการจัดหาพัสดุ ตามที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>งานพัสดุ การเงิน บัญชีและระบบคลัง</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p>	<p>๔ ระบบงาน</p> <p>๑๒ แผนก</p>	<p>หน่วยงานมีการประเมินและบริหารความเสี่ยงในกรอบหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>หน่วยงานในสังกัดมีการบังคับใช้หรือถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและกระทำผิดวินัย</p>	<p>ดำเนินการแล้ว</p> <p>ดำเนินการแล้ว</p>

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)	(๕) การพัฒนาและขับเคลื่อนกระบวนการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	งานที่สุด การเงินบัญชี และระบบคลัง	๔ ระบบงาน	หน่วยรับตรวจมีระบบควบคุมภายในและการสอบทานระบบควบคุมภายใน (ตรวจสอบภายใน) เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต และกระทำผิดวินัย	ดำเนินการแล้ว
	(๖) การขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	ทุกหน่วยงาน	๑๒ แผนก	หน่วยงานในสังกัดมีมาตรการป้องกันและการเฝ้าระวังการล่วงละเมิดทางเพศ	ดำเนินการแล้ว
	(๗) การขับเคลื่อนมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพหฤติมิชอบของหน่วยประกอบด้วย (๗.๑) การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพหฤติมิชอบ (๗.๒) การกำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนประจำหน่วยงาน (๗.๓) การจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพหฤติมิชอบของหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	๑๒ แผนก	หน่วยงานในสังกัดมีระบบการจัดทำเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพหฤติมิชอบของหน่วย	ดำเนินการแล้ว

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน
<p>๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตที่มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)</p>	<p>๘ การพัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านที่สุดให้ความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัฒนาคุณภาพอย่างมีอาชีพ</p> <p>๙ การผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๑๐. กิจกรรมขับเคลื่อนการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา ยา และเวชภัณฑ์ที่มีขาย ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>องค์กรแพทย์</p> <p>กลุ่มงานเภสัช</p>	<p>๕ คน</p> <p>๖ คน</p> <p>๔ คน</p>	<p>บุคลากรด้านที่สุดได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนาคุณภาพด้านการปฏิบัติงาน และปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การใช้ยาอย่างสมเหตุผล</p> <p>โรงพยาบาลมีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมฯ ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด</p>	<p>ดำเนินการแล้ว</p> <p>ดำเนินการแล้ว</p> <p>ดำเนินการแล้ว</p>

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน
๒. กระบวนการป้องกันกรทุจริตตีพิมพ์ ความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)	๑๑. กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับ การให้หรือรับ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่าง เคร่งครัด	บุคลากรทุกคน	๑๒๐ คน	ร้อยละของหน่วยงานมีการ ปฏิบัติตามกรณีเรียกรับ การ ให้หรือรับของขวัญฯ ตาม ระเบียบที่กำหนด	ไม่มีการเรียกรับในรอบปี
	๑๒. การขับเคลื่อนให้บุคลากรใน สังกัดถือปฏิบัติตามข้อกำหนด จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งออกตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	บุคลากรทุกคน	๑๒๐ คน	ร้อยละของบุคลากรใน สังกัดที่มีการส่งเสริมให้ บุคลากร ถือปฏิบัติตามข้อกำหนด จริยธรรมที่กำหนด (อบรม)	ดำเนินการแล้ว