



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม “แสงสีขาว”.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลตาพระยา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว.....

สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลตาพระยา เลขที่ ๖๘๑ ม.๑ ต.ตาพระยา อ.ตาพระยา จ.สระแก้ว ๒๗๑๘๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายนพดล คำแสน.....โทรศัพท์.....๐-๓๗๒๖-๙๐๐๙ ต่อ ๑๑๔.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| กิจกรรม  | การดำเนินงาน      |                       | จำนวน<br>(ครั้ง) | ผลการดำเนินงาน   | หมายเหตุ |
|--|-------------------|-----------------------|------------------|--|----------|
|  | ดำเนินการ<br>แล้ว | ยังมีได้<br>ดำเนินการ |                  |  |          |
| ๑. กิจกรรมประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรม “แสงสีขาว”  | √                 |                       | ๑                | จัดกิจกรรมขึ้น ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลตาพระยา คณะทำงานขับเคลื่อนชมรม<br>จำนวน ๑๕ คน มีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมายด้านคุณธรรม จริยธรรมของ<br>โรงพยาบาล และนำผลจากการประชุมเผยแพร่ให้บุคลากรในโรงพยาบาลทราบและ<br>ยึดถือปฏิบัติ                           |          |
| ๒. กิจกรรมประกาศนโยบายและการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม<br>จริยธรรมของหน่วยงาน และการประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการ<br>ทุจริต | √                 |                       | ๑                | ๑.บุคลากรในโรงพยาบาลตาพระยา จำนวน ๙๒ คน ร่วมกันประกาศนโยบายต่อต้าน<br>การทุจริตโดยผู้บริหารสูงสุด  |          |
| ๓. กิจกรรมปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและการ<br>สร้างวินัยแก่บุคลากรทุกภาคส่วน                                | √                 |                       | ๑                | บุคลากรทุกแผนก จำนวน เข้ารับการอบรม การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติ<br>ตามตามกฎหมาย/พรบ.ข้าราชการพลเรือน ทางออนไลน์ ภายในโรงพยาบาล  |          |
| ๔. กิจกรรมการประชุม การบริหารความเสี่ยงในโรงพยาบาล   | √                 |                       | ๕                | ๑.มีการประชุมคณะกรรมการความเสี่ยง เดือนละ ๑ ครั้ง และติดตามรายงานความเสี่ยง<br>จากทุกหน่วยงาน มีการแก้ไขความเสี่ยง ร้อยละ ๘๖.๕๕<br>๒.มีการเยี่ยมหน่วยงาน เสริมพลังในการค้นหาความเสี่ยงเชิงรุก เดือนละ ๑ ครั้ง ได้ร้อย<br>ละ ๔๓.๕๗ ของหน่วยงานทั้งหมด |          |
| ๖. กิจกรรม ๕ ส.  |                   | √                     |                  |  |          |

| กิจกรรม                  | การดำเนินงาน      |                       | จำนวน<br>(ครั้ง) | ผลการดำเนินงาน  | หมายเหตุ |
|--------------------------|-------------------|-----------------------|------------------|---|----------|
|                          | ดำเนินการ<br>แล้ว | ยังมีได้<br>ดำเนินการ |                  |   |          |
| ๗. กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ | ✓                 |                       | ๔                | มีการฉีดวัคซีนโควิด ๑๙ ให้บุคลากร ครบ ๓ เข็ม ร้อยละ ๑๐๐<br>มีการฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ให้บุคลากร ร้อย ๖๔.๓๒ |          |

ลงชื่อ ..... นพดล คำแสน..... ผู้รายงาน

(..นาย นพดล คำแสน..)

ตำแหน่ง ..นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๘ เดือน มีนาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๕