

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวัฒนานคร (กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร.๐๓๗-๒๖๑๗๗๔ ต่อ ๓๐๑)

ที่ สก.๐๐๓๒.๓๐๑/๑๑

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัฒนานคร

เรื่องเดิม

เพื่อเป็นการเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีความยุติธรรมโดยผู้บริหารจะต้องจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางให้กับบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสอดคล้องกับนโยบายของโรงพยาบาลวัฒนานคร และที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน ทั้งนี้หลักการสำคัญในการทำแผนบริหารงานบุคคลขึ้นอยู่กับหลักคุณธรรม หลักสมรรถนะ หลักผลงาน หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบและหลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน

ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยผู้อำนวยการโรงพยาบาล ได้กำหนดเป็นนโยบายการทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อเป็นแนวทางที่แสดงถึงความมุ่งมั่น ความโปร่งใสและคุณธรรม

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไปพิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งหัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างานทุกกลุ่มงานเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ข้อเสนอ

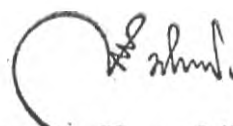
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและลงนามในแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและอนุญาตนำเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลวัฒนานคร <http://www.watthanahospital.go.th>



(นางไชยศรี เต็มเปี่ยม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ/ลงนาม



(นายสุขุม พิริยะพรพิพัฒน์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัฒนานคร