

ระเบียบวาระการประชุม การประเมินผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วันที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๓๐ น.

ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๕

ณ.ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลเขาดกรรจ์

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-
-

มติที่ประชุม.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

.....ไม่มี.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

.....ไม่มี.....

มติที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและให้ค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

(เอกสารหมายเลข ๑)

มติที่ประชุม.....

๔.๒ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและให้ค่าตอบแทนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

(เอกสารหมายเลข ๒)

มติที่ประชุม.....

๔.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน

๒๕๖๕ (เอกสารหมายเลข ๓)

มติที่ประชุม.....

๔.๔ การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการทั่วไป ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

(เอกสารหมายเลข ๔)

มติที่ประชุม.....

๔.๕ การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑

เมษายน ๒๕๖๕ (เอกสารหมายเลข ๕)

มติที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

.....ไม่มี.....

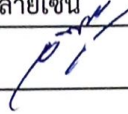
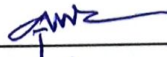



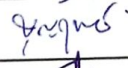

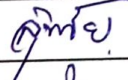
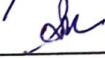

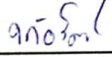

มติที่ประชุม.....

.....ผู้จัดบันทึกการประชุม
.....ผู้ตรวจการประชุม
.....ผู้รับรองการประชุม

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม การประเมินผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีงบประมาณ 2565

วันที่ 8 มีนาคม 2565 เวลา 14.30 น.

ณ ห้องประชุม ชั้น 2 โรงพยาบาลเขานกกระรอก

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น	หมายเหตุ
1	นพ.อิทธิพล อุดตมะปัญญา	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลเขานกกระรอก		
2	นพ.ณัฐชนก โรจนปิติพงศกร	นายแพทย์ปฏิบัติการ		
3	นายสุรชัย เทียมพูล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ		
4	ทพ.ศยา ศรีสามารถ	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ		
5	ภญ.อรุณี คำจุ่น	เภสัชกรชำนาญการ		
6	นางสาววัชรินทร์ บุญเอียด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ		
7	นายบุญฤทธิ์ สายสังข์	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ		
8	นายเสรี ถกประจักษ์	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ		
9	นายสุพชัย กว้างเคน	เจ้าพนักงานเวชกรรมพื้นฟูชำนาญงาน		
10	นางสาววารีย์ วัฒนารวยรุ่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
11	นายบัญชาการ เหลลาลา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
12	นางสาวอุทัยรัตน์ สุขกิจเดชา	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ		
13	นาย กุศล พิษโยธา	ทพ. อภิรมย์		

รายงานการประชุมการประชุมประเมินผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วันที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลเขานกกรรจ์

ผู้มาประชุม

๑. นายอิทธิพล อุดตมะปัญญา	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขานกกรรจ์
๒. นายสุรชัย เทียมพูล	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๓. นางสาวศยา ศรีสามารถ	ตำแหน่ง	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ
๔. นางสาวอรุณี คำจุ่น	ตำแหน่ง	เภสัชกรชำนาญการ
๕. นางสาววิชรินทร์ บุญเฉื่อย	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๖. นายบุญฤทธิ์ สายสังข์	ตำแหน่ง	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
๗. นายเสรี ถกมลประจักษ์	ตำแหน่ง	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ
๘. นายสุพชัย กว้างเคน	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟูชำนาญงาน
๙. นางสาววารีย์ วาสนารวยรุ่ง	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๐. นายบัญชาการ เหลลาลา	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๑. นางสาวฤทัยรัตน์ ศุภกิจเดชา	ตำแหน่ง	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ
๑๒. นายกุศล พันธธ่าง	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานธุรการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายณัฐชนก โรจนปิติพงศกร	ตำแหน่ง	นายแพทย์ปฏิบัติการ
----------------------------	---------	--------------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

ไม่มี

เปิดประชุมเวลา ๑๔.๓๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงาน
กระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว(เงินบำรุง)

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องแจ้งเพื่อทราบและพิจารณา

๔.๑ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและให้ค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน
๒๕๖๕ การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการได้แบ่งเกณฑ์การประเมินเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้
ต้องปรับปรุงและคะแนนต่ำสุดของระดับพอใช้ต้องไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ กำหนดตามเกณฑ์คะแนน ดังนี้

ดีเด่น (๙๐ - ๑๐๐)	อัตราร้อยละที่ได้เลื่อน	๓.๒๐ - ๖.๐๐
ดีมาก (๘๐ - ๘๙.๙๙)	อัตราร้อยละที่ได้เลื่อน	๒.๕๐ - ๓.๑๙
ดี (๗๐-๗๙.๙๙)	อัตราร้อยละที่ได้เลื่อน	๒.๐๐ - ๒.๔๙
พอใช้ (๖๐ - ๖๙.๙๙)	อัตราร้อยละที่ได้เลื่อน	๑.๕๐ - ๑.๙๙

ซึ่งทางมติที่ประชุมของคณะกรรมการโรงพยาบาลเขานกกรรจ์ได้สรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ข้าราชการดังนี้

ดีเด่น ๑ คะแนนตั้งแต่ ๙๕ - ๑๐๐ อัตราร้อยละที่ได้เลื่อน ๓.๖๑ จำนวน ๒๖ ราย
ดีเด่น ๒ คะแนนตั้งแต่ ๙๐ - ๙๔ อัตราร้อยละที่ได้เลื่อน ๓.๒๓๖ จำนวน ๒๓ ราย
ดีมาก คะแนนตั้งแต่ ๘๐ - ๘๙ อัตราร้อยละที่ได้เลื่อน ๒.๗๕ จำนวน ๒๖ ราย
ดี คะแนนตั้งแต่ ๗๐ - ๗๙ อัตราร้อยละที่ได้เลื่อน ๒.๓ จำนวน ๙ ราย
พอใช้ คะแนนตั้งแต่ ๖๐ - ๖๙ ไม่มีและคะแนนต่ำกว่า๖๐ ที่ต้องปรับปรุง ไม่มี

๔.๒ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและให้ค่าตอบแทนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ มติ
ที่ประชุม ลูกจ้างประจำของโรงพยาบาล มีทั้งหมด ๖ ราย ผลการประเมินรอบ เมษายน ๒๕๖๕ คือ
นายสำอานงค์ แก้วมาลา ได้ ๑ ชั้น ที่เหลืออีก ๕ รายได้ ๐.๕ ชั้น

๔.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑
เมษายน ๒๕๖๕ มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการแบ่งออกเป็น ๒ รอบ คือ รอบแรก คือรอบวันที่ ๑
เมษายน ๒๕๖๕ และรอบที่ ๒ คือวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ แล้วนำผลการประเมินที่ได้ทั้ง ๒ รอบมารวมกันและ
หาค่าเฉลี่ย เพื่อเพิ่มค่าจ้างประจำปี ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยให้หัวหน้ากลุ่มงานแต่ละกลุ่มงานที่มี
พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทำการประเมินในกลุ่มงานของตนเองแล้วส่งคะแนนมายังกลุ่มงานบริหารทั่วไป
เพื่อรวบรวม ส่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

๔.๔ การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการทั่วไป ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน
๒๕๖๕ มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการแบ่งออกเป็น ๒ รอบ คือ รอบแรก คือรอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕
และรอบที่ ๒ คือวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ แล้วนำผลการประเมินที่ได้ทั้ง ๒ รอบมารวมกันและหาค่าเฉลี่ย เพื่อ
เพิ่มค่าจ้างประจำปี ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ให้หัวหน้ากลุ่มงานแต่ละกลุ่มงานที่มีพนักงานราชการทำการ
ประเมินในกลุ่มงานของตนเองแล้วส่งคะแนนมายังกลุ่มงานบริหารทั่วไปเพื่อรวบรวม ส่งสำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดสระแก้ว

๔.๕ การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑
เมษายน ๒๕๖๕ มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการแบ่งออกเป็น ๒ รอบ คือ รอบแรก คือรอบวันที่ ๑
เมษายน ๒๕๖๕ และรอบที่ ๒ คือวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ แล้วนำผลการประเมินที่ได้ทั้ง ๒ รอบมารวมกันและ
หาค่าเฉลี่ย เพื่อเพิ่มค่าจ้างประจำปี ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ให้หัวหน้ากลุ่มงานแต่ละกลุ่มงานที่มีลูกจ้าง
ชั่วคราวทำการประเมินในกลุ่มงานของตนเองแล้วส่งคะแนนมายังกลุ่มงานบริหารทั่วไปเพื่อรวบรวม ส่ง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

สิ้นสุดการประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

ลงชื่อ.....ผู้บันทึก/รายงานการประชุม
(นายกุศล พันธุ์ยาง)

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายสุรชัย เทียมพูล)