



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการโรงพยาบาลเขาคกรรจ์ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๗๕๖ ๑๑๐๒-๔ ต่อ ๓๐

ที่ สก สก ๐๐๓๒.๓๐๑./๒๗๐ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งใช้ประกาศกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
เรียน คณะกรรมการบริหารและหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ของโรงพยาบาลเขาคกรรจ์

ตามที่โรงพยาบาลเขาคกรรจ์ ได้ทำหนังสือขออนุมัติลงนามประกาศกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ที่ สก ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๘๖ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในโรงพยาบาลเขาคกรรจ์ดำเนินการไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง มีประสิทธิภาพ เป็นธรรมและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของภาครัฐ โดยหลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติราชการ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาให้บรรจุเป้าหมาย ทั้งนี้บุคลากรใดประพฤติดนอยู่ในจรรยา และระเบียบวินัย ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าวไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ หากบุคลากรใดมีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ให้ดำเนินการตามประกาศกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ของโรงพยาบาลเขาคกรรจ์ โดยขอให้ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลเขาคกรรจ์ ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตั้งแต่วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด อนึ่งแจ้งเจ้าหน้าที่ทุกคนทราบ และปฏิบัติต่อไปด้วย

(นายอิทธิพล อุดตมะปัญญา)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาคกรรจ์