



ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รอบ 6 เดือน(ต.ค.64-มี.ค.65)

โรงพยาบาลเขานกรรจ

อำเภอเขานกรรจ จังหวัดสระแก้ว

## คำนำ

โรงพยาบาลเขลาคกรรจ์ ในฐานะเป็นหน่วยงานที่ให้บริการประชาชน ด้านการส่งเสริม ป้องกัน รักษาและฟื้นฟูผู้ป่วย ในการปฏิบัติงานและดำเนินการของโรงพยาบาลเขลาคกรรจ์ ย่อมอาจส่งผลกระทบต่อบุคลากร ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อสังคมและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุ มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตคอร์ปชั่น อันเป็นปัญหาของสังคมไทย มายาวนาน ทั้งนี้ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ 69/2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตได้

โรงพยาบาลเขลาคกรรจ์ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานและการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในสำนักงาน การปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ รอบ 6 เดือน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ต่อไป

โรงพยาบาลเขลาคกรรจ์

10 มีนาคม 2565

## สารบัญ

## หน้า

คำนำ

สารบัญ

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ รอบ 6 เดือน มิติที่ 1 ประสิทธิภาพ

1-2

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ รอบ 6 เดือน มิติที่ 2 การสร้างเครือข่าย

2-3

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ รอบ 6 เดือน มิติที่ 3 ประสิทธิภาพ

3-4

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ รอบ 6 เดือน มิติที่ 4 พัฒนาองค์กร

4-6

รายงานผลปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลเขตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	วันที่แล้วเสร็จ	ผลการปฏิบัติงาน	หมายเหตุ
<p><b>มิติที่1 ประสิทธิภาพ</b></p> <p><b>1.พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปรามปรามการทุจริต</b></p> <p>1.1 เป็นนโยบายเร่งด่วนของโรงพยาบาล</p> <p>- มีการทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการราชการ ในด้านการป้องกันและปรามปราม การทุจริตที่สอดคล้อง ยุทธศาสตร์การป้องกันและปรามปรามการทุจริตชาติฯ</p> <p>1.2 พัฒนาระบบบริหารและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ โดยเน้นการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส</p> <p>- มีการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลในการจัดซื้อ 2. ร้อยละของหน่วยงานที่มี 100 ทุกหน่วยงานใน รพ. จัดหา จัดระบบ/มาตรการจัดซื้อ จัดหาฯ/เวชภัณฑ์/ การดำเนินการตามประกาศกระทรวงฯ ครุภัณฑ์การแพทย์ที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ</p> <p>1.3 ส่งเสริมการกระจายอำนาจในการป้องกันและปรามปรามการทุจริตทุกหน่วยงาน</p> <p>- มีหน่วยงาน/บุคลากรที่รับผิดชอบในการป้องกันและ ปรามปรามการทุจริต*</p>	<p>1. ร้อยละของหน่วยงานที่มี การจัดทำแผนปฏิบัติการราชการ ในด้านการป้องกันและปรามปรามการทุจริต</p> <p>2. ร้อยละของหน่วยงานที่มี การดำเนินการตามประกาศกระทรวงฯ ว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อ จัดหาและการส่งเสริมการขายฯ และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ฯ พ.ศ. 2557*</p> <p>3. ร้อยละของหน่วยงานที่มี การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการ ป้องกันและปรามปรามการทุจริต</p>	<p>100</p> <p>100</p> <p>100</p>	<p>ต.ค.64-ก.ย.65</p> <p>ต.ค.64-ก.ย.65</p> <p>ต.ค.64-ก.ย.65</p>	<p>9 ธ.ค. 2564</p> <p>ต.ค.64-มี.ค.65</p> <p>6 พ.ย. 64</p>	<p>คณะกรรมการเข้าร่วม ทบทวนแผนฯ 100%</p> <p>งานพัสดุดำเนินการตามระเบียบพัสดุงาน เครื่องคัดตรวจสอบระหว่างหน่วยงาน 100%</p> <p>มีการกำหนดผู้รับผิดชอบหน่วยงานละ 1 คน ในการตรวจสอบเฝ้าระวังการทุจริตมี 100%</p>	

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	วันที่แล้วเสร็จ	ผลการปฏิบัติงาน	หมายเหตุ
<p><b>มิตินี้ที่ 1 ประสิทธิภาพ</b></p> <p>1.4 ส่งเสริมการใช้และระบบให้คุณและลงโทษอย่างเหมาะสม -กิจกรรมสร้างจิตสำนึกที่ดี เช่น หลักสูตรการบริการด้านหน้า, โครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท, การบริการสู่ความเป็นเลิศ</p> <p>1.5 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานมีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน -ผู้บริหารของหน่วยงานให้การสนับสนุนการจัดกิจกรรม/โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>1. ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติ หรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบที่ได้รับการตอบสนองแล้วเสร็จ ภายใน 15 วัน</p> <p>5. จำนวนด้านที่ผู้บริหารให้การส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>100</p> <p>5</p>	<p>ต.ค.64-ก.ย.65</p> <p>ต.ค.64-ก.ย.65</p>	<p>17 ธ.ค. 64</p> <p>ต.ค.64-มี.ค.65</p>	<p>ไม่พบการร้องเรียนการทุจริตในหน่วยงาน</p> <p>ผอ.ติดตามในคณะกรรมการบริหารทุกเดือน</p>	
<p><b>มิตินี้ที่ 2 การสร้างเครือข่าย</b></p> <p>2. บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่าย</p> <p>2.1 บูรณาการหน่วยงานกับองค์กรภาคประชาชน(อ.ส.ม)ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ -สนับสนุนการพัฒนาภาคีเครือข่ายป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต</p>	<p>6. ร้อยละหน่วยงานเครือข่ายที่เข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต</p>	<p>80</p>	<p>ต.ค.64-ก.ย.65</p>	<p>ต.ค.64-มี.ค.65</p>	<p>กลุ่มงานปฐมนุ้มิให้ความรู้ผ่านทาง อสม ทุกเดือน</p>	


โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	วันที่แล้วเสร็จ	ผลการปฏิบัติงาน	หมายเหตุ
<p>2.2 ส่งเสริม สนับสนุนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ</p> <p>- โครงการอบรมเครื่องข่ายป้องกันปราบปรามการทุจริต</p>	<p>7. จำนวนบุคลากรที่เป็นเครือข่ายป้องกันปราบปรามการทุจริตและสร้างอาสาสมัครภาคประชาชนในการเฝ้าระวังการทุจริตและพฤติมิชอบของหน่วยงาน</p>	80	ต.ค.64-ก.ย.65	17 ธ.ค. 64	หน่วยงานมีการกำกับติดตามและรายงานผลให้คณะกรรมการทราบอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง	
<p>-หน่วยงานมีการจัดกิจกรรม/โครงการ โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในภารกิจหลัก</p> <p><b>มิติที่ 3 ประสิทธิภาพ</b></p> <p>1. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ตรวจสอบกำกับการบริหารและการใช้งบประมาณ เช่น มีการจัดทำ Website จัดซื้อ จัดจ้าง</p>	<p>8. ร้อยละของกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมตามภารกิจหลักของหน่วยงาน</p>	50	ต.ค.64-ก.ย.65	12 พ.ย.64	มีคณะกรรมการเงินบริจาค มีประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการและร่วมบริหารจัดการ	
	<p>9. ร้อยละหน่วยงานที่ลงประกาศจัดซื้อ จัดจ้างใน Website ของกรม ฯ</p>	100	ต.ค.64-ก.ย.65	ต.ค.64-มี.ค.65	มีการใช้โปรแกรม Hosoffice และ Web ของกรมกำกับ	

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	วันที่แล้วเสร็จ	ผลการปฏิบัติงาน	หมายเหตุ
<p>2.สร้างเสริมระบบ แจ้งเบาะแสและการคุ้มครองพยาน และการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาทุจริตให้กับหน่วยงานในสังกัด</p> <p>-จัดระบบ/มาตรการแจ้งเบาะแส"</p>	<p>10. ร้อยละของการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนตามขั้นตอน</p>	<p>100</p>	<p>ต.ค.64-ก.ย.65</p>	<p>ต.ค.64-มี.ค.65</p>	<p>สร้างกลุ่ม Link กลุ่มในการเฝ้าระวัง</p>	
<p>3.ใช้กฎหมาย กฎระเบียบ และการบังคับใช้กฎหมายในแต่ละหน่วยงานหลักในการต่อต้านการทุจริตให้สอดคล้อง</p> <p>-ส่งเสริมและพัฒนาในการใช้กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และการบังคับใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>11. จำนวนครั้งในการส่งเสริมและเผยแพร่การใช้กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และการบังคับใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พร้อมเผยแพร่อย่างน้อย 2 ช่องทาง</p>	<p>1</p>	<p>ต.ค.64-ก.ย.65</p>	<p>ต.ค.64-มี.ค.65</p>		
<p><b>มิตีที่ 4 พัฒนางค์กร</b></p> <p>4.1 ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ4.1 ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับรักษาผลประโยชน์สาธารณะปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและการดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>-มีแผนงานพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>12.ร้อยละของหน่วยงานที่ปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมได้ครบถ้วน</p>	<p>100</p>	<p>ต.ค.64-ก.ย.65</p>	<p>27 พ.ย. 64</p>	<p>ทำแผนฯและรายงานผลให้ผู้บริหารรับทราบ</p>	

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	วันที่แล้วเสร็จ	ผลการปฏิบัติงาน	หมายเหตุ
<p>4.2 ปลุกและปลุกจิตสำนึก ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบและการสร้างความโปร่งใสการปฏิบัติราชการของบุคลากรและการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างเคร่งครัด</p> <p>-รณรงค์ ส่งเสริมการใช้ประมวลจริยธรรมแก่หน่วยงานและกำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักประมวลจริยธรรม</p> <p>-ประเมิน ติดตามผลการรับรู้ของบุคลากรเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม</p> <p><b>มิตินี้ 4 พัฒนางค์กร</b></p> <p>4.3 ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>-โครงการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ดีเด่น</p>	<p>13.จำนวนครั้งในการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมสร้างสรรค์และค่านิยมองค์กรรวมทั้งประกาศ กฎ ระเบียบเรื่องรับของขวัญสินน้ำใจ</p> <p>14.ร้อยละของบุคลากรที่บรรจุใหม่รับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม</p> <p>15.จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการยกย่องจากการประพฤติตนที่ดี</p>	<p>2</p> <p>80</p> <p>10</p>	<p>ต.ค.64-ก.ย.65</p> <p>ต.ค.64-ก.ย.65</p> <p>ต.ค.64-ก.ย.65</p>	<p></p> <p></p> <p>รอดำเนินการ</p>	<p></p> <p></p> <p>รอดำเนินงาน</p>	



โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	วันที่แล้วเสร็จ	ผลการปฏิบัติงาน	หมายเหตุ
<p><b>มติที่ 4 พัฒนางองค์กร</b></p> <p><b>5. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน</b></p> <p>5.1 กำหนดบทบาทและพัฒนาสมรรถนะ ชีตความสามารถของบุคลากรสาธารณสุขด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต -สร้างหลักสูตรและจัดอบรมด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพศคมิชอบให้กับบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับ</p> <p>5.2 สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการศึกษาวิจัย และพัฒนานวัตกรรม</p> <p>- พัฒนาศูนย์ข้อมูลกลางเกี่ยวกับองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่เชื่อมโยงไปยังภาคีเครือข่ายได้อย่างสะดวก ครอบคลุม</p>	<p>21. ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรมในการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>22. ร้อยละของคลังความรู้/ช่องทางด้านการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>60</p> <p>60</p>	<p>ต.ค.64-ก.ย.65</p> <p>ค.ค.64-ก.ย.65</p>	<p>รอดำเนินการ</p> <p>รอดำเนินการ</p>	<p>รอดำเนินงาน</p> <p>รอดำเนินงาน</p>	

  
(นายสุรัชย์ เทียมพูล)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ 22 มีนาคม 2565