



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม “กลุ่มหัวใจสีขาว จิตพอเพียง ด้านทุจริต STRONG เพื่อชาวเขาฉกรรจ์.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์.....

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๔๔ หมู่ที่ ๖ ตำบลเขาฉกรรจ์ อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายปรัชญา แก้วพัฒน์.....โทรศัพท์.....๐๘๑-๔๓๘๗๓๔๐.....

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๑๔.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๑๐,๘๐๐.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ปีงบประมาณพ.ศ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๕)	
๑. ปรับปรุง/ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม	มีการประชุมปรับปรุง/ทบทวนคำสั่ง ฯ		✓				มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์
๒. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	มีการประชุมคณะกรรมการชมรม ฯ ไตรมาส ละ ๑ ครั้ง	มีแผนการดำเนินงานชมรม/และขับเคลื่อนกิจกรรมชมรมได้ตามแผน ฯที่กำหนด		✓	✓	✓	✓	มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน และขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรม ฯ ตามแผนที่ดำเนินการไว้ภายใต้วินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล

๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการ และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ด้านการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลแก่ข้าราชการ และลูกจ้างในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	จำนวนข้าราชการและลูกจ้างที่เข้าร่วมประชุม	มุ่งสู่องค์กรคุณธรรม (ITA: Integrity and Transparency Assessment)	๒๐,๐๐๐		✓	✓		จัดอบรมแบบ Meeting ในวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๔. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์		เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง		✓				มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕ และเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต
๕. พัฒนาระบบการสื่อสารโดยใช้สนทริยสนทนาให้เป็นวัฒนธรรมในการอยู่ร่วมกันในองค์กร	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์		ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน		✓	✓	✓	✓	เจ้าหน้าที่มีการสื่อสารที่เข้าใจกันมากขึ้น
๖. กิจกรรมเรื่องเล่าความดีของคนในองค์กร และผลงานที่โดดเด่นขององค์กร	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	จำนวนเรื่องเล่าและจำนวนผลงาน	เจ้าหน้าที่นำเรื่องเล่าและผลงานมาเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับตนเองตามแนวทาง STRONG Model		✓	✓	✓	✓	มีเรื่องเล่าผลงานที่โดดเด่นในการปฏิบัติงานจากเจ้าหน้าที่จำนวน ๖ เรื่อง
๗. กิจกรรมปฏิบัติธรรม หรือ ประเพณีทางศาสนาที่สำคัญ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของจิตใจ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	จำนวนครั้งที่มีการเข้าร่วมปฏิบัติธรรมหรือประเพณีทางศาสนาที่สำคัญ	เพื่อนำหลักธรรมและคำสั่งสอนมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการด้วยความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู		✓	✓	✓	✓	มีการดำเนินการ ตามวันสำคัญทางศาสนา

๘. กิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็ง มุ่งสู่ จิตสาธารณะ ด้วยจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ พัฒนาชุมชน	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอลำปาง	จำนวนครั้งที่มีการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ พัฒนาชุมชน	เพื่อเสริมสร้างจิตประยุตต์ใช้ในการปฏิบัติราชการด้วยความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู		✓	✓	✓	✓	มีการดำเนินการตามกิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ ตามแผนของอำเภอลำปาง
๙. สร้างระบบการยอมรับความซื่อสัตย์ การตรงต่อเวลา การมีสัมมาคารวะ การใช้ท่าทางวาจาที่สุภาพ การขอโทษและการให้อภัย	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอลำปาง		ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่		✓	✓	✓	✓	เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลำปาง ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ตรงต่อเวลา มีสัมมาคารวะ การใช้ท่าทางวาจาที่สุภาพ การขอโทษและการให้อภัย
๑๐. จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน หรือผู้มาติดต่อตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอลำปาง		ร้อยละความพึงพอใจของประชาชน และผู้มาติดต่อ		✓	✓			มีคู่มือสำหรับประชาชนหรือผู้มาติดต่อตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘
๑๑. จัดให้มีกลไกรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ/ข้อร้องเรียนจากบุคคลภายนอก	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอลำปาง	จำนวนข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากบุคคลภายนอก	ร้อยละความพึงพอใจของผู้มารับบริการ และจำนวนเรื่องราวร้องทุกข์ที่ได้รับการแก้ไข		✓	✓	✓	✓	มีการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน มีช่องทางการร้องเรียนและ Flow chart แสดงขั้นตอนการร้องเรียนแก่ประชาชน
๑๒. กิจกรรมสืบสานประเพณีเทศกาลปีใหม่, สงกรานต์ กีฬาสี และอื่น ๆ ของชาวอำเภอลำปาง	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอลำปาง	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม				✓	✓	✓	มีการจัดกิจกรรมกีฬาปี ๒๕๖๕ ร่วมกับส่วนราชการในอำเภอลำปาง ภายใต้มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด ๑๙
๑๓. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ และสร้างความเท่าเทียมทางเพศในสถานที่ทำงาน	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอลำปาง	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม	จำนวนครั้งของการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน		✓	✓	✓	✓	มีการประกาศเจตนารมณ์ ฯ ประจำปี ๒๕๖๕ และเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลำปาง มีการยอมรับ และให้ความเท่าเทียมกันทางเพศ

๑๔. กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารงานบุคคล การประเมินผล การปฏิบัติราชการ ที่เปิดเผยชัดเจน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเขา ฉกรรจ์		มีการกำหนด หลักเกณฑ์ และ ประกาศให้ทราบ						
๑๔.๑ แจ้างหลักเกณฑ์การเลื่อน เงินเดือนอย่างเปิดเผย	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเขา ฉกรรจ์		ร้อยละของ ข้าราชการและ ลูกจ้างทราบ หลักเกณฑ์การเลื่อน เงินเดือน		✓		✓		มีการเผยแพร่หลักเกณฑ์การเลื่อน เงินเดือนโดยการแจ้งเวียน
๑๔.๒ กำหนดหลักเกณฑ์ และ วิธีการบริหารงานบุคคล การ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่ เปิดเผยชัดเจน โปร่งใส และ สามารถตรวจสอบได้	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเขา ฉกรรจ์		ร้อยละของ ข้าราชการและ ลูกจ้างทราบประกาศ หลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารงาน บุคคล		✓		✓		มีการประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำ หลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารงานบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่ เปิดเผยชัดเจน โปร่งใส และสามารถ ตรวจสอบได้
๑๕. กิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระก่อน การประชุม	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเขา ฉกรรจ์	จำนวนครั้งการ จัดกิจกรรม			✓	✓	✓	✓	มีการสวดมนต์ไหว้พระก่อนการประชุม จำนวน ๑๒ ครั้ง
๑๖. กิจกรรมทำบุญ พบปะ ประชาชนในวันพระใหญ่ ขึ้น ๑๕ ค่ำ (เดือนละ ๑ ครั้ง)	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเขา ฉกรรจ์	จำนวนครั้งการ จัดกิจกรรม			✓	✓	✓	✓	มีกิจกรรมทำบุญ พบปะประชาชนในวัน พระใหญ่ ขึ้น ๑๕ ค่ำ (เดือนละ ๑ ครั้ง) จำนวน ๖ ครั้ง ภายใต้มาตรการป้องกัน การแพร่ระบาดของโควิด๑๙
๑๗. กิจกรรมแสดงความยินดีของ ข้าราชการ ลูกจ้างในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์ ในการเลื่อนระดับ ปรับ ตำแหน่ง, วันเกิด, การต้อนรับ สมาชิกใหม่ในองค์กร เป็นต้น	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเขา ฉกรรจ์	จำนวนครั้งการ จัดกิจกรรม			✓	✓	✓	✓	มีกิจกรรมแสดงความยินดีของ ข้าราชการ ลูกจ้างในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ ในการ เลื่อนระดับ ปรับตำแหน่ง, วันเกิด, การ ต้อนรับสมาชิกใหม่ในองค์กร จำนวน ๑๒ ครั้ง

<p>๑๘. กิจกรรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่/ฟื้นฟูเจ้าหน้าที่เก่า</p> <p>๑๘.๑ จริยธรรม จรรยาบรรณ ข้าราชการ</p> <p>๑๘.๒ ค่านิยม MOPH</p> <p>๑๘.๓ ผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๑๘.๔ การป้องกันการทุจริต</p> <p>๑๘.๕ ระเบียบข้าราชการ</p> <p>๑๘.๖ นโยบายการดำเนินงาน</p> <p>๑๘.๗ ผลประโยชน์ทับซ้อน และ STRONG Model</p>	<p>สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเขา ฉกรรจ์</p>	<p>จำนวน ข้าราชการและ ลูกจ้างที่เข้า ร่วมประชุม</p>			✓	✓	✓	✓	<p>มีกิจกรรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ซึ่ง เป็นลูกจ้างบรรจุใหม่ จำนวน ๓ คน จัด ๑ ครั้ง ระยะเวลา ๑ วัน มีการให้ความรู้ จันท.โดยการแจ้งเวียนเอกสารที่เกี่ยวข้อง, การประชุมแบบ Meeting</p>
--	---	---	--	--	---	---	---	---	---

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายปรัชญา...แก้วพัฒนา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๔ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕