



รายงานผลการปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
สาธารณสุขเขาคกรรจ์ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต
Khao Chakan MOPH-SK Together Against Corruption
ไตรมาส ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคกรรจ์

อำเภอเขาคกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว

คำนำ

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาค้อกรรจ์ ได้จัดทำตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตสาธารณสุขเขาค้อกรรจ์ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต Khao Chakan MOPH-SK Together Against Corruption ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดให้หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน ในรายไตรมาส ๒ และ ไตรมาส ๔

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาค้อกรรจ์ จึงได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต สาธารณสุขเขาค้อกรรจ์ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต Khao Chakan MOPH-SK Together Against Corruption ประจำปีไตรมาส ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานต่อไป

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาค้อกรรจ์

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	๑
สารบัญ	๒
สารบัญตาราง	๓
รายงานผลการปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต สาธารณสุขเขานกรรจใเสสะอาด ร่วมต้านทุจริต	๔

สารบัญตาราง

ตารางที่ ๑ ภายใต้ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

หน้า

๔

รายงานผลการปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต สาธารณสุขเขาฉกรรจ์ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต
 Khao Chakan MOPH-SK Together Against Corruption ไตรมาส ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์

ตารางที่ ๑ ภายใต้ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
 ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต


มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
๑.การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เพื่อเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” ภายใต้วิถีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG”	๑.๑ การอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดในหัวข้อหลัก (๑) วินัยและการรักษาวินัย (๒) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๓) การป้องกันการทุจริตและการป้องกันการรับสินบน	บุคลากรในสังกัด/ บุคลากรที่บรรจุใหม่หรือ จ้างใหม่	๑๐ คน	ธ.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การอบรมเสริมสร้างความรู้ และปลูกจิตสำนึก	๑.งานบริหาร ๒.งาน ทรัพยากร บุคคล	อบรมแล้ว จำนวน ๒ คน ใน ตำแหน่งคน สวน และผช. แพทย์แผน ไทย
	๑.๒ การอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับ (๑) (๒) และ (๓) แบบเชิงรุกในระดับพื้นที่ หรือระบบ On line ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์รูปแบบต่าง ๆ เช่น Webex , Line app,cisco webex meeting Google meet ฯลฯ	บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเขาฉกรรจ์	๗๒ คน	ธ.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	ร้อยละของบุคลากรที่ บุคลากรในสังกัดได้รับการ เสริมสร้างเสริมสร้างองค์ ความรู้และปลูกจิตสำนึกใน รูปแบบต่างๆ ตามความ เหมาะสม	๑.งาน กฎหมาย	ให้ความรู้ ผ่านการ ประชุม ปรจด. ยังไม่ได้ ดำเนินการ อบรมแบบ Meeting
	๑.๓ การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์	๗ แห่ง	ธ.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	ร้อยละของหน่วยงานและ หน่วยบริการในสังกัดที่มีการ จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อ รณรงค์สร้างจิตสำนึก บุคลากรในหน่วยงาน	๑.งาน กฎหมาย	ยังไม่ได้ ดำเนินการ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริต ให้มีความเข้มแข็งและมี ประสิทธิภาพ	๒.๑ กิจกรรมสร้างจิตสำนึกภายใต้ Model STRONG และกระบวนการงาน ITA	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์	๗ แห่ง	ธ.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	หน่วยงานและหน่วยบริการใน สังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอพัฒนานครมีการจัดตั้ง กลุ่มต่อต้านทุจริตและประพฤติ มิชอบ	๑.งาน กฎหมาย	ให้ความรู้ ผ่านการ ประชุม ปจด.ยังไม่ได้ ดำเนินการ อบรมแบบ Meeting
	๒.๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด รูปแบบต่าง ๆ ดังนี้						
	(๑) การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ที่ต้อง จัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์	๗ แห่ง	ธ.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารตามที่กฎหมายกำหนด	๑. งาน พยส.	ดำเนินการ แล้ว
	(๒) การประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของ ผู้บริหารว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหาร หน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์	๗ แห่ง	ธ.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	หน่วยงานมีการประกาศ เจตนารมณ์เพื่อปลูกจิตสำนึก เรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล	๑. งาน ตรวจสอบ ภายใน	ดำเนินการ แล้ว
(๓) การประเมินความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ทับซ้อนและการจัดการความ เสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์	๗ แห่ง	ธ.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	หน่วยงานมีการประเมินและ บริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติ หน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.งาน กฎหมาย	ดำเนินการ แล้ว	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริต ให้มีความเข้มแข็งและมี ประสิทธิภาพ (ต่อ)	(๔) การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการ ทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่ ใน ๔ มาตรการ ประกอบด้วย (๔.๑) มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล (๔.๒) มาตรการการเปิดค่าตอบแทนการ ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและใน วันหยุดราชการ ค่าตอบแทนลักษณะอื่น ๆ ที่ จ่ายแก่เจ้าหน้าที่ (๔.๓) มาตรการการจัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา (๔.๔) มาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมาย กำหนด	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์	๗ แห่ง	ธ.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	หน่วยงานในสังกัดมีการบังคับ ใช้หรือถือปฏิบัติตามมาตรการ ป้องกันการทุจริตและกระทำผิด วินัย	๑.งาน กฎหมาย ๒. งาน ตรวจสอบ ภายใน	ดำเนินการ แล้ว โดยการ แจ้งเวียนข้อ สั่งการ และ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง
	(๕) การพัฒนาและขับเคลื่อนกระบวนการ ตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในของ หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์	๗ แห่ง	ธ.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	หน่วยรับตรวจมีระบบควบคุม ภายในและการสอบทานระบบ ควบคุมภายใน (ตรวจสอบ ภายใน) เพื่อเฝ้าระวังและ ป้องกันการทุจริตและกระทำผิด วินัย	๑. งาน บริหาร ๒. กฎหมาย ๓. งาน ตรวจสอบ ภายใน	ดำเนินการ แล้ว โดยการ แจ้งเวียน, การประชุม และออก ตรวจสอบ ภายใน
	(๖) การขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์	๗ แห่ง	ธ.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	หน่วยงานในสังกัดมีมาตรการ ป้องกันและการเฝ้าระวังการ ล่องละเมิดทางเพศ	๑.งาน กฎหมาย ๒. งาน บริหาร	ดำเนินการ แล้ว โดยการ แจ้งเวียน และประกาศ เจตนาธรรมณ์

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริต ให้มีความเข้มแข็งและมี ประสิทธิภาพ (ต่อ)	(๗) การขับเคลื่อนมาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ หน่วย ประกอบด้วย (๗.๑) การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (๗.๒) การกำหนดช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนประจำหน่วยงาน (๗.๓) การจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ หน่วยงาน	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์	๗ แห่ง	ธ.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	หน่วยงานในสังกัดมีระบบการ จัดการข้อร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วย	๑.งานกฎหมาย ๒. งานบริหาร	ดำเนินการ แล้ว และ แจ้งเวียน ประชา สัมพันธ์ ให้ ส่วนราชการ และกำนัน ผญบ. ทราบ
	๒.๓ การพัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความ เข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบ บริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์	๗ แห่ง	ธ.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	ร้อยละของหน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่บุคลากรด้าน พัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้ หรือการพัฒนาศักยภาพด้าน การปฏิบัติหน้าที่	๑. งานกฎหมาย ๒. งานบริหาร	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
	๒.๔ การผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์	๗ แห่ง	ธ.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	ร้อยละของหน่วยบริการที่มี การรณรงค์การใช้ยาอย่าง สมเหตุผล	๑. งานคุ้มครอง ผู้บริโภคและ เภสัช	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
	๒.๕ กิจกรรมขับเคลื่อนการบังคับใช้เกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่ มีใช้ยา ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและ การส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์	๗ แห่ง	ธ.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	หน่วยงานในสังกัดมีการบังคับ ใช้เกณฑ์จริยธรรมฯ ตามที่ กระทรวงสาธารณสุขกำหนด	๑. งานคุ้มครอง ผู้บริโภคและ เภสัช ๒. งานกฎหมาย ๓. งานบริหาร	ยังไม่ได้ ดำเนินการ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริต ให้มีความเข้มแข็งและมี ประสิทธิภาพ (ต่อ)	๒.๖ กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน หน่วย บริการในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไร การให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่าง เคร่งครัด	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์	๗ แห่ง	ธ.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	ร้อยละของหน่วยงานหน่วย บริการในสังกัดที่ได้รับการ ส่งเสริมและถือปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมที่กำหนด	๑. งาน กฎหมาย ๒. งาน บริหาร	ดำเนินการ แล้ว โดยการ แจ้งเวียนข้อ สั่งการ และ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง
	๒.๗ การขับเคลื่อนให้บุคลากรในสังกัดถือ ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งออกตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์	๗ แห่ง	ธ.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	ร้อยละของหน่วยงาน/หน่วย บริการในสังกัดที่มีการส่งเสริม ให้บุคลากรถือปฏิบัติตาม ข้อกำหนดจริยธรรมที่กำหนด	๑. งาน กฎหมาย ๒. งาน บริหาร	ดำเนินการ แล้ว โดยการ แจ้งเวียนข้อ สั่งการ และ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายปรัชญา แก้วพัฒน์)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้รับรายงาน
(นายสุรียันต์ เศษศรี)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์