



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม “กลุ่มหัวใจสีขาว จิตพอเพียง ด้านทุจริต STRONG เพื่อชาวเขาฉกรรจ์.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์.....

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๔๔๔ หมู่ที่ ๖ ตำบลเขาฉกรรจ์ อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายปรัชญา แก้วพัฒน์.....โทรศัพท์.....๐๘๑-๔๓๘๗๓๔๐.....

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๑๔.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๑๐,๘๐๐.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ปีงบประมาณพ.ศ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
					(ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๔)	(ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๕)	(เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๕)	(ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๕)	
๑. ปรับปรุง/ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม	มีการประชุมปรับปรุง/ทบทวนคำสั่ง ฯ		✓				มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์
๒. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	มีการประชุมคณะกรรมการชมรม ฯ ไตรมาส ละ ๑ ครั้ง	มีแผนการดำเนินงานชมรม/และขับเคลื่อนกิจกรรมชมรมได้ตามแผน ฯที่กำหนด		✓	✓	✓	✓	มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน และขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรม ฯ ตามแผนที่ดำเนินการไว้ภายใต้ตัวนัย คุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล
๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการ และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ด้านการส่งเสริม	สำนักงานสาธารณสุข	จำนวนข้าราชการและ	มุ่งสู่องค์กรคุณธรรม (ITA: Integrity and	๒๐,๐๐๐		✓	✓		รอแผน/โครงการ ได้รับการอนุมัติ

วินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลแก่ข้าราชการ และลูกจ้างในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	อำเภอเขาฉกรรจ์	ลูกจ้างที่เข้าร่วมประชุม	Transparency Assessment)						
๔. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์		เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง		✓				มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕ และเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต
๕. พัฒนาระบบการสื่อสารโดยใช้สนทริยสนทนาให้เป็นวัฒนธรรมในการอยู่ร่วมกันในองค์กร	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์		ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน		✓	✓	✓	✓	เจ้าหน้าที่มีการสื่อสารที่เข้าใจกันมากขึ้น
๖. กิจกรรมเรื่องเล่าความดีของคนในองค์กร และผลงานที่โดดเด่นขององค์กร	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	จำนวนเรื่องเล่าและจำนวนผลงาน	เจ้าหน้าที่นำเรื่องเล่าและผลงานมาเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับตนเองตามแนวทาง STRONG Model		✓	✓	✓	✓	มีเรื่องเล่าผลงานที่โดดเด่นในการปฏิบัติงานจากเจ้าหน้าที่จำนวน ๓ เรื่อง
๗. กิจกรรมปฏิบัติธรรม หรือ ประเพณีทางศาสนาที่สำคัญ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของจิตใจ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	จำนวนครั้งที่มีการเข้าร่วมปฏิบัติธรรมหรือประเพณีทางศาสนาที่สำคัญ	เพื่อนำหลักธรรมและคำสั่งสอนมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการด้วยความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู		✓	✓	✓	✓	มีการดำเนินการ ตามวันสำคัญทางศาสนา
๘. กิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งมุ่งสู่ จิตสาธารณะ ด้วยจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ พัฒนาชุมชน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	จำนวนครั้งที่มีการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา เราทำ	เพื่อเสริมสร้างจิตประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการด้วยความพอเพียง วินัย		✓	✓	✓	✓	มีการดำเนินการตามกิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ ตามแผนของอำเภอเขาฉกรรจ์

		ความดีด้วยหัวใจ พัฒนาชุมชน	สุจริต จิตอาสา กตัญญู						
๙. สร้างระบบการยอมรับความซื่อสัตย์ การตรงต่อเวลา การมีสัมมาคารวะ การใช้ท่าทางวาจาที่สุภาพ การขอโทษและการให้อภัย	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์		ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่		✓	✓	✓	✓	เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ตรงต่อเวลา มีสัมมาคารวะ การใช้ท่าทางวาจาที่สุภาพ การขอโทษและการให้อภัย
๑๐. จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนหรือผู้มาติดต่อตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์		ร้อยละความพึงพอใจของประชาชน และผู้มาติดต่อ		✓	✓			มีคู่มือสำหรับประชาชนหรือผู้มาติดต่อตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘
๑๑. จัดให้มีกลไกรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ/ข้อร้องเรียนจากบุคคลภายนอก	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	จำนวนข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากบุคคลภายนอก	ร้อยละความพึงพอใจของผู้มารับบริการ และจำนวนเรื่องราวร้องทุกข์ที่ได้รับการแก้ไข		✓	✓	✓	✓	มีการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน มีช่องทางการร้องเรียนและ Flow chart แสดงขั้นตอนการร้องเรียนแก่ประชาชน
๑๒. กิจกรรมสืบสานประเพณีเทศกาลปีใหม่, สงกรานต์ กีฬาสี และอื่น ๆ ของชาวอำเภอเขาฉกรรจ์	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม				✓	✓	✓	ยังไม่มีการจัดกิจกรรมปีใหม่ ปี ๒๕๖๔ เนื่องจากมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด ๑๙
๑๓. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ และสร้างความเท่าเทียมทางเพศในสถานที่ทำงาน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม	จำนวนครั้งของการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน		✓	✓	✓	✓	มีการประกาศเจตนารมณ์ ฯ ประจำปี ๒๕๖๕ และเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ มีการยอมรับ และให้ความเท่าเทียมกันทางเพศ
๑๔. กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารงานบุคคล การประเมินผล การปฏิบัติราชการ ที่เปิดเผยชัดเจน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์		มีการกำหนดหลักเกณฑ์ และประกาศให้ทราบ						

๑๔.๑ แจ้างหลักเกณฑ์การเลื่อน เงินเดือนอย่างเปิดเผย	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเขา ฉกรรจ์		ร้อยละของ ข้าราชการและ ลูกจ้างทราบ หลักเกณฑ์การเลื่อน เงินเดือน		✓		✓		มีการเผยแพร่หลักเกณฑ์การเลื่อน เงินเดือนโดยการแจ้งเวียน
๑๔.๒ กำหนดหลักเกณฑ์ และ วิธีการบริหารงานบุคคล การ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่ เปิดเผยชัดเจน โปร่งใส และ สามารถตรวจสอบได้	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเขา ฉกรรจ์		ร้อยละของ ข้าราชการและ ลูกจ้างทราบประกาศ หลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารงาน บุคคล		✓		✓		มีการประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำ หลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารงานบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่ เปิดเผยชัดเจน โปร่งใส และสามารถ ตรวจสอบได้
๑๕. กิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระก่อน การประชุม	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเขา ฉกรรจ์	จำนวนครั้งการ จัดกิจกรรม			✓	✓	✓	✓	มีการสวดมนต์ไหว้พระก่อนการประชุม จำนวน ๖ ครั้ง
๑๖. กิจกรรมทำบุญ พบปะ ประชาชนในวันพระใหญ่ ขึ้น ๑๕ ค่ำ (เดือนละ ๑ ครั้ง)	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเขา ฉกรรจ์	จำนวนครั้งการ จัดกิจกรรม			✓	✓	✓	✓	มีกิจกรรมทำบุญ พบปะประชาชนในวัน พระใหญ่ ขึ้น ๑๕ ค่ำ (เดือนละ ๑ ครั้ง) จำนวน ๓ ครั้ง และมีการหยุดกิจกรรม ในช่วงมาตรการป้องกันการแพร่ระบาด โควิด๑๙
๑๗. กิจกรรมแสดงความยินดีของ ข้าราชการ ลูกจ้างในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขา ฉกรรจ์ ในการเลื่อนระดับ ปรับ ตำแหน่ง, วันเกิด, การต้อนรับ สมาชิกใหม่ในองค์กร เป็นต้น	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเขา ฉกรรจ์	จำนวนครั้งการ จัดกิจกรรม			✓	✓	✓	✓	มีกิจกรรมแสดงความยินดีของ ข้าราชการ ลูกจ้างในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ ในการ เลื่อนระดับ ปรับตำแหน่ง, วันเกิด, การ ต้อนรับสมาชิกใหม่ในองค์กร จำนวน ๖ ครั้ง
๑๘. กิจกรรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ ใหม่/ฟื้นฟูเจ้าหน้าที่เก่า ๑๘.๑ จริยธรรม จรรยาบรรณ ข้าราชการ ๑๘.๒ ค่านิยม MOPH	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเขา ฉกรรจ์	จำนวน ข้าราชการและ ลูกจ้างที่เข้า ร่วมประชุม			✓	✓	✓	✓	มีกิจกรรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ซึ่ง เป็นลูกจ้างบรรจุใหม่ จำนวน ๒ คน จัด ๑ ครั้ง ระยะเวลา ๑ วัน มีการให้ความรู้ จนท.โดยการแจ้งเวียนเอกสารที่ เกี่ยวข้อง, การประชุม ปจด. แต่ยังไม่

๑๘.๓ ผลประโยชน์ทับซ้อน ๑๘.๔ การป้องกันการทุจริต ๑๘.๕ ระเบียบข้าราชการ ๑๘.๖ นโยบายการดำเนินงาน ๑๘.๗ ผลประโยชน์ทับซ้อน และ STRONG Model									การประชุมแบบ Meeting
--	--	--	--	--	--	--	--	--	----------------------

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายปรัชญา...แก้วพัฒน์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๓๑ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕