



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม  
“กลุ่มหัวใจสีขาว จิตพอเพียง ต้านทุจริต STRONG เพื่อชาวเขาฉกรรจ์” สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์  
ของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม...ชมรมจริยธรรม “กลุ่มหัวใจสีขาว จิตพอเพียง ต้านทุจริต STRONG เพื่อชาวเขาฉกรรจ์...”

หน่วยงาน...สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์...

สถานที่ตั้ง...เลขที่ ๔๔๔ หมู่ที่ ๖ ตำบลเขาฉกรรจ์ อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว...

ชื่อผู้ประสานงาน...นายปรัชญา แก้วพัฒน์... โทรศัพท์...๐๘๑-๔๓๘๗๓๔๐...

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน...๗๓...คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย...๗๓...คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๘ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รวม.....๒๐,๐๐๐.....บาท

จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

จากงบประมาณอื่นๆรวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕...มีการดำเนินกิจกรรมตามที่กำหนด ร้อยละ ๙๐...

ระยะเวลาดำเนินการ...เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๕

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน...เจ้าหน้าที่สาธารณสุข สื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง มุ่งสู่องค์กรคุณธรรมที่ยั่งยืน...

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ปีงบประมาณพ.ศ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						(ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๔)	(ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๕)	(เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๕)	(ก.ค-ก.ย. ๒๕๖๕)	
๑. ปรับปรุง/ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	เพื่อให้มีผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม	มีการประชุมปรับปรุง/ทบทวนคำสั่ง ฯ		✓				
๒. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	เพื่อจัดทำแผนการดำเนินงานและขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรม ฯ ตามแผนที่ดำเนินการไว้	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	มีการประชุมคณะกรรมการชมรม ฯ ไตรมาส ละ ๑ ครั้ง	มีแผนการดำเนินงานชมรม/และขับเคลื่อนกิจกรรมชมรมได้ตามแผน ฯที่กำหนด		✓	✓	✓	✓	
๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการ และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ด้านการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลแก่ข้าราชการ และลูกจ้างในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	เพื่อส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลแก่ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ เพื่อมุ่งสู่อัตลักษณ์ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	จำนวนข้าราชการและลูกจ้างที่เข้าร่วมประชุม	มุ่งสู่องค์กรคุณธรรม (ITA: Integrity and Transparency Assessment)	๒๐,๐๐๐		✓	✓		
๔. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อประกาศเจตนารมณ์ว่าเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์		เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง		✓				

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						(ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๔)	(ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๕)	(เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๕)	(ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๕)	
๕. พัฒนาระบบการสื่อสาร โดยใช้สนทรียสนทนาให้เป็น วัฒนธรรมในการอยู่ร่วมกัน ในองค์กร	เพื่อสร้างกระบวนการสื่อสาร แบบกัลยาณมิตรในองค์กร	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเขา ฉกรรจ์		ร้อยละความพึงพอใจ ของเจ้าหน้าที่ในการ ปฏิบัติงาน		✓	✓	✓	✓	
๖. กิจกรรมเรื่องเล่าความดี ของคนในองค์กร และผลงาน ที่โดดเด่นขององค์กร	เพื่อเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ได้ แสดงความภาคภูมิใจใน ผลงาน และความดีที่ได้กระทำ	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเขา ฉกรรจ์	จำนวนเรื่องเล่า และจำนวน ผลงาน	เจ้าหน้าที่นำเรื่องเล่า และผลงานมา เสริมสร้างความ เข้มแข็งให้กับตนเอง ตามแนวทาง STRONG Model		✓	✓	✓	✓	
๗. กิจกรรมปฏิบัติธรรม หรือ ประเพณีทางศาสนาที่สำคัญ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของจิตใจ	เพื่อเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ได้ ร่วมปฏิบัติธรรมตามแนวทาง คำสั่งสอนตามหลักศาสนาที่ นับถือ และเข้าร่วมกิจกรรม ภายในชุมชน	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเขา ฉกรรจ์ และภาคี เครือข่ายที่ เกี่ยวข้อง	จำนวนครั้งที่ มีการเข้าร่วม ปฏิบัติธรรม หรือประเพณี ทางศาสนาที่ สำคัญ	เพื่อนำหลักธรรม และ คำสั่งสอนมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติราชการด้วย ความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู		✓	✓	✓	✓	
๘. กิจกรรมเสริมสร้างความ เข้มแข็งมุ่งสู่ จิตสาธารณะ ด้วยจิตอาสา เราทำความดี ด้วยหัวใจ พัฒนาชุมชน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วม กิจกรรมสาธารณะร่วมกับ ประชาชนตามแนวทาง “บวร”และเป็นแบบอย่างที่ดี	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเขา ฉกรรจ์	จำนวนครั้งที่ มีการเข้าร่วม กิจกรรมจิต อาสา เราทำ ความดีด้วย หัวใจ พัฒนา ชุมชน	เพื่อเสริมสร้างจิต ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติราชการด้วย ความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู		✓	✓	✓	✓	

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						(ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๔)	(ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๕)	(เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๕)	(ก.ค-ก.ย. ๒๕๖๕)	
๙. สร้างระบบการยอมรับ ความซื่อสัตย์ การตรงต่อเวลา การมีสัมมาคารวะ การใช้ ท่าทางวาจาที่สุภาพ การขอ โทษและการให้อภัย	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ ตรงต่อเวลา มีสัมมาคารวะ	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเขา ฉกรรจ์		ร้อยละความพึงพอใจ ของเจ้าหน้าที่		✓	✓	✓	✓	
๑๐. จัดทำคู่มือสำหรับ ประชาชนหรือผู้มาติดต่อตาม พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก ความสะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	เพื่ออำนวยความสะดวกต่อ ประชาชนและผู้มาติดต่อ	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเขา ฉกรรจ์		ร้อยละความพึงพอใจ ของประชาชน และผู้ มาติดต่อ		✓	✓			
๑๑. จัดให้มีกลไกรับฟัง ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ/ข้อ ร้องเรียนจากบุคคลภายนอก	เพื่อนำข้อคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะจาก บุคคลภายนอกมาใช้ปรับปรุง การดำเนินงาน	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเขา ฉกรรจ์	จำนวน ข้อคิดเห็น และ ข้อเสนอแนะ จาก บุคคลภายนอก	ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้มารับบริการ และจำนวนเรื่องราว ร้องทุกข์ที่ได้รับการ แก้ไข		✓	✓	✓	✓	
๑๒. กิจกรรมสืบสาน ประเพณีเทศกาลปีใหม่, สงกรานต์ กีฬาสี และอื่น ๆ ของชาวอำเภอเขาฉกรรจ์	เพื่อดำรงรักษาประเพณีไทย	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเขา ฉกรรจ์	จำนวนครั้งการ จัดกิจกรรม				✓	✓	✓	
๑๓. กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ และสร้างความ เท่าเทียมทางเพศในสถานที่ ทำงาน	เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเขา ฉกรรจ์	จำนวนครั้งการ จัดกิจกรรม	จำนวนครั้งของการ ล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการ ทำงาน		✓	✓	✓	✓	

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ปีงบประมาณพ.ศ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						(ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๔)	(ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๕)	(เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๕)	(ก.ค-ก.ย. ๒๕๖๕)	
๑๔. กำหนดหลักเกณฑ์ และ วิธีการบริหารงานบุคคล การ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ ที่เปิดเผยชัดเจน โปร่งใส และสามารถ ตรวจสอบได้	มีแนวทางการดำเนินงานที่เอื้อ ต่อการส่งเสริมสร้างสมรรถนะ และขีดความสามารถของ ข้าราชการ และลูกจ้างในการ พัฒนาตน และพัฒนางาน	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเขา ฉกรรจ์								
๑๔.๑ แจ้างหลักเกณฑ์การ เลื่อนเงินเดือนอย่างเปิดเผย				ร้อยละของข้าราชการ และลูกจ้างทราบ หลักเกณฑ์การเลื่อน เงินเดือน	✓		✓			
๑๔.๒ กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารงานบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ ที่เปิดเผยชัดเจน โปร่งใส และสามารถ ตรวจสอบได้				ร้อยละของข้าราชการ และลูกจ้างทราบ ประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารงาน บุคคล	✓		✓			
๑๕. กิจกรรมสวดมนต์ไหว้ พระก่อนการประชุม	เพื่อส่งเสริมการสร้างสมาธิ และสติในการทำงาน	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเขา ฉกรรจ์	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม			✓	✓	✓	✓	
๑๖.กิจกรรมทำบุญ พบปะ ประชาชนในวันพระใหญ่ ขึ้น ๑๕ ค่ำ (เดือนละ ๑ ครั้ง)	เพื่อส่งเสริมการสร้างสมาธิ และสติในการทำงาน และ พบปะประชาชนในการรับฟัง ความคิดเห็น	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเขา ฉกรรจ์	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม			✓	✓	✓	✓	

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ปีงบประมาณพ.ศ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						(ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๔)	(ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๕)	(เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๕)	(ก.ค-ก.ย. ๒๕๖๕)	
๑๗. กิจกรรมแสดงความยินดีของข้าราชการ ลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ ในการเลื่อนระดับ ปรับตำแหน่ง, วันเกิด, การต้อนรับสมาชิกใหม่ในองค์กร เป็นต้น	เพื่อแสดงความยินดี และร่วมปฏิบัติงานด้วยความสามัคคี ความเป็นพี่เป็นน้องในองค์กร	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม			✓	✓	✓	✓	
๑๘. กิจกรรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่/ฟื้นฟูเจ้าหน้าที่เก่า ๑๘.๑ จริยธรรมจรรยาบรรณ ข้าราชการ ๑๘.๒ ค่านิยม MOPH ๑๘.๓ ผลประโยชน์ทับซ้อน ๑๘.๔ การป้องกันการทุจริต ๑๘.๕ ระเบียบข้าราชการ ๑๘.๖ นโยบายการดำเนินงาน ๑๘.๗ ผลประโยชน์ทับซ้อนและ STRONG Model	เพื่อส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม หลักธรรมาภิบาลแก่ข้าราชการ และลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์	จำนวนข้าราชการและลูกจ้างที่เข้าร่วมประชุม			✓	✓	✓	✓	

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายปรัชญา แก้วพัฒน์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบแผน

(นายสุรียันต์ เศษศรี)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์