

คู่มือ และแผนการดำเนินงาน

คนไทยหัวใจสีขาว



“กลุ่มหัวใจสีขาว จิตพอเพียง ต้านทุจริต
STRONG เพื่อชาวเขาฉกรรจ์”

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์
จังหวัดสระแก้ว

“กลุ่มหัวใจสีขาว จิตพอเพียง ด้านทุจริต STRONG เพื่อชาวเขาฉกรรจ์”

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว

๑. หลักการและเหตุผล

การดำเนินงานประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดขององค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือคนที่ยืนอยู่บนขาของตนเองได้ และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางการดำเนินงานขององค์กร คือ MOPH SK คือ

M : Mastery : ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด

O : Originality : สร้างสรรค์นวัตกรรม

P : People-centered approach : ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง

H : Humility : มีความอ่อนน้อมถ่อมตน

S : Service mind : มีจิตในการบริการ

K : Knowledge worker : เรียนรู้และพัฒนาตลอดเวลา

โดยการสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด ฯ มีการรวมตัวกันอย่างไม่เป็นทางการ เพื่อดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ผ่านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้ชื่อ “กลุ่มหัวใจสีขาว เพื่อชาวเขาฉกรรจ์

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต และการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว มีมาตรฐานการบริการที่ดีให้แก่ผู้รับบริการ
๓. เพื่อให้หน่วยบริการทุกระดับมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานในด้านการเงิน การคลัง การพัสดุ และการตรวจสอบภายใน ควบคุมภายใน เพื่อมุ่งสู่องค์กรคุณธรรม (ITA: Integrity and Transparency Assessment)
๔. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติตามกฎระเบียบได้อย่างถูกต้อง
๕. เพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยของข้าราชการ และลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงด้านทุจริต หรือ โมเดล STRONG ในพันธะสัญญาสาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง

๓. หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักธรรมาภิบาล คือ

- หลักนิติธรรม

- หลักคุณธรรม
- หลักความโปร่งใส
- หลักการมีส่วนร่วม
- หลักความรับผิดชอบ
- หลักความคุ้มค่า

๓. หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

๔. ระเบียบและแนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง

๒. สนับสนุนความโปร่งใสและพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัวหรือความสัมพันธ์ ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อของส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรมและความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนโดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง

๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๕. ร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม สัมมนาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๖. ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

๕. กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

๒. มีการประชุมกลุ่ม ทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม

๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรม และการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่าง ๆ ดังนี้

- การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบาย ที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลในการปฏิบัติหน้าที่

- การหาผลประโยชน์ให้ตนเอง (Self - dealing) คือ การหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัว หรือพวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง

- การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาและการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพทางการทำงานสาธารณะในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชน หรือเป็นเจ้าของเองนอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย

- การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็น ในข้อมูลลับของทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

๓. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข คือ

M : Mastery : ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด

O : Originality : สร้างสรรค์นวัตกรรม

P : People-centered approach : ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง

H : Humility : มีความอ่อนน้อมถ่อมตน

S : Service mind : มีจิตในการบริการ

K : Knowledge worker : เรียนรู้และพัฒนาตลอดเวลา

๖. คณะที่ปรึกษา

- | | |
|---------------------------|---------------------------------|
| ๑. นายสุริยันต์ เศษศรี | ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ |
| ๒. นายภาชิต รวดเร็ว | ตำแหน่ง ผอ.รพ.สต.ซับมะนาว |
| ๓. นายสุรศักดิ์ ทศนักษ์ | ตำแหน่ง ผอ.รพ.สต.คลองเจริญ |
| ๔. นายวิญญู ขยันงาน | ตำแหน่ง ผอ.รพ.สต.ไทรทอง |
| ๕. นายอนุสรณ์ จันทร์สินธ์ | ตำแหน่ง ผอ.รพ.สต.เขาฉกรรจ์ |

๗. คณะบริหารจัดการกลุ่มหัวใจบริสุทธิ์

- | | | |
|---------------------------------|----------------------------------|-----------------------|
| ๑. นายปรัชญา แก้วพัฒน์ | ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ | ประธาน |
| ๒. นางสาววัชรภรณ์ วิศาลชัยรัตน์ | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน | กรรมการ |
| ๓. นายเผด็จ ผกาศรี | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | กรรมการ |
| ๔. นางสาวมณฑุกาญจน์ พันธุ์เพียร | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | กรรมการ |
| ๕. นางสาวนันทน์นภัส ศิริชัย | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน | กรรมการ |
| ๖. นายเสกสิทธิ์ บุญพร้อม | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติงาน | กรรมการ |
| ๗. นางสาวกาญจนา สีดา | นักวิชาการสาธารณสุข | กรรมการ |
| ๘. นายอิสระพงษ์ เล็กท่อม | ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย | กรรมการ |
| ๙. นางสาวอภิญญา สิบสูงเนิน | เจ้าหน้าที่การเงิน บัญชี | กรรมการ |
| ๑๐. นางสาวศิริลักษณ์ ทองยี่น | นักวิชาการสาธารณสุข | กรรมการ |
| ๑๑. นางสาวสุวีรี โพธิ์ทอง | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๑๒. นางสาวนิสา ทองมี | เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน | กรรมการ |
| ๑๓. นางสาวน้ำอ้อย สุวรรณประภา | นักวิชาการสาธารณสุข | กรรมการ |
| ๑๔. นางสาวนิตา ประเสริฐศรี | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน | กรรมการ |
| ๑๕. นางสาวสุปราณี ทองคง | เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน | กรรมการ |
| ๑๖. นางสาวปทุมพร รักษาพล | เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน | กรรมการ |
| ๑๗. นางจาสิณี สุขเสริม | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน | กรรมการ |
| ๑๘. นายศานติพงศ์ บุญค้ำ | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๑๙. นางสาวสุกัญญา บุญเลิศ | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน | กรรมการ |
| ๒๐. นางสาวกาญจนา สว่างวงศ์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๒๑. นางสาวสุพรรณษา เจาะเศษ | แพทย์แผนไทย | กรรมการและผ.เลขานุการ |

ปฏิทินการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น
“กลุ่มหัวใจสีขาว จิตพอเพียง ต้านทุจริต STRONG เพื่อชาวเขาฉกรรจ์”
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	ระยะเวลา
๑. ประชุมคณะทำงาน MOIT ๑-๒๓	พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๒. นำผลการตรวจสอบภายในปี ๒๕๖๓ มาวิเคราะห์ความเสี่ยงขององค์กร และจัดทำแนวทางการบริหารความเสี่ยงตามกระบวนการควบคุมภายใน	พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๓. วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันการรับสินบน และการทุจริต ในประเด็น การใช้รถยนต์ของทางราชการ การเบิกค่าตอบแทน การจัดหาพัสดุ การบริจาคและการเรียไ้	พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๔. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบปีงบประมาณ ๒๕๖๕	พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๕. ดำเนินกิจกรรมตามแผนงาน/กิจกรรมที่กำหนด ๕.๑ แสดงเจตนารมณ์ประกาศเจตนาต่อต้านทุจริตของหน่วยงาน ๕.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาของข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ๕.๓ บุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึก มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายวินัยและการรักษาวินัย ๕.๔ พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจมีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มกราคม ๒๕๖๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เมษายน ๒๕๖๕
๖. โครงการ พัฒนาการแห่งการเรียนรู้ ที่มีความมั่นคง ด้านการเงินการคลัง เคียงคู่ธรรมมาภิบาล (GG: Good Government) ๖.๑ อบรมระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง (การเงิน การพัสดุ ITA การควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน) ๖.๒ การออกนิเทศการตรวจสอบควบคุมภายใน (๒ ครั้ง/ปี) ๖.๓ ประชุมการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการคืนข้อมูลการควบคุมภายใน ๖.๔ นิเทศ/เยี่ยมเสริมพลัง /ประเมินตรวจสอบภายใน รพ.สต./สสอ.ในเครือข่าย ๖.๕ ประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดทำแผนเงินบำรุง รายรับ-รายจ่ายประจำปี	มีนาคม – เมษายน ๒๕๖๕ กุมภาพันธ์, สิงหาคม ๒๕๖๕ มีนาคม, กันยายน ๒๕๖๕ กุมภาพันธ์, สิงหาคม ๒๕๖๕ สิงหาคม ๒๕๖๕
๗. โครงการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข ด้วยค่านิยมร่วมขององค์กร HAPPY MOPH.SK ๗.๑ กิจกรรม Happy Body โดยการประกวดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของตนเองให้เป็นแบบอย่างให้กับประชาชน ด้วยการตรวจสุขภาพ และสมรรถนะทางร่างกาย, สร้างแรงจูงใจในการลดค่า BMI ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ ๗.๒ กิจกรรม Happy Money โดยการจัดตั้งกองทุน ๒๐ บาท สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ ๗.๓ อบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำบัญชีครัวเรือนและการจัดทำแผนบริหารการเงินส่วนบุคคล โดยเจ้าหน้าที่จากสถาบันการเงิน ๕.๔ กิจกรรม Happy Heart โดยการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ให้มีจิตอาสาในการพัฒนาตามแนวทางจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ ในการร่วมกิจกรรมสาธารณะ และการออกพบปะประชาชนในวันพระใหญ่	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕
๘. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนที่กำหนด	สิงหาคม ๒๕๖๕
๙. รายงานผลการดำเนินงาน	กันยายน ๒๕๖๕