



ที่ สก ๐๗๓๒ /ว ๑๗

ถึง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ ขอส่งสำเนาหนังสือ จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้

๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ที่ สก ๐๐๓๒.๐๑๐/ว๔๓ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง การดำเนินการเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารลับ

๒. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ที่ สก ๐๐๓๒.๐๑๐/ว๕๕ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส สระแก้วใสสะอาด ๒๕๖๕” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๓. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ที่ สก ๐๐๓๒.๐๑๐/ว๕๙ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการเสนอเรื่องที่ต้องนำกราบบังคมทูลขอพระราชทานพระมหากรุณา

๔. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ที่ สก ๐๐๓๒.๐๑๐/ว๑๒๕ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทน

ทั้งนี้ขอให้ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง พร้อมดำเนินการแจ้งเจ้าหน้าที่ในสังกัด ๓ ทราบ และถือปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์

๑๘ มกราคม ๒๕๖๕



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์

งานบริหารทั่วไป

โทร ๐๓๗-๒๔๗๙๐๖



ประกาศเจตนารมณ์

เรื่อง “สุจริต โปร่งใส สระแก้วใสสะอาด ๒๕๖๕” และ “งดรับ งดให้”
ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ข้าพเจ้า นายปริญญา โพรธิตย์ ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว ขอประกาศว่า จังหวัดสระแก้วจะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และขอแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรจังหวัดสระแก้วให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม

และขอถวายสัตยาจว่า จะประพฤติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษาต่อ ยอดศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วยความเพียร อันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายปริญญา โพรธิตย์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว

ประกาศเจตนารมณ์

“สุจริต โปร่งใส สระแก่ไวสะอาด 2565”



งดรับ



งดให้



NO Gift Policy

“ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม เชื่อถือได้

และจังหวัดสระแก้วเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคน

ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่”

นายปริญญา โพธิสัตย์

ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว

แบบรายงานผลการดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส สระแก้วใสสะอาด ๒๕๖๕”
และ “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๑. หน่วยงาน.....

๒. จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รับทราบและถือปฏิบัติ

ข้าราชการ	คน
ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ	คน
ลูกจ้างในสังกัด	คน

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
เลขที่ ๐๐๙
วันที่ ๑๘ มี.ค. ๖๕
1721 13.0๘ พ.



สำนักงานส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
เลขที่ ๗๖๓
วันที่ ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๕
เวลา ๑๔.๒๖

ที่ สก ๐๐๑๗.๗/ร ๐๐๗/๗

ศาลากลางจังหวัดสระแก้ว
ถนนสุวรรณศร สก ๒๗๐๐๐

๗) มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการเสนอเรื่องที่ต้องนำความกราบบังคมทูลขอพระราชทานพระมหากรุณา

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดสระแก้ว หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในจังหวัด
ผู้บังคับหน่วยทหารในพื้นที่จังหวัดสระแก้ว นายกองคํการบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว และนายกเทศมนตรี
เมืองทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือจังหวัดสระแก้ว ที่ สก ๐๐๑๗.๗/ว ๑๑๗๐ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๑.๒/ว ๗๒๑๐

ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่อ้างถึง กระทรวงมหาดไทย ได้แจ้งให้จังหวัดทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดตามที่
สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ประสานแจ้งเกี่ยวกับการเสนอเรื่องที่ต้องนำความกราบบังคมทูลขอพระราชทาน
พระมหากรุณา โดยให้ดำเนินการด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง พร้อมทั้งตรวจสอบกลั่นกรองว่าได้ดำเนินการ
ในเรื่องนั้นๆ ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์หรือแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องแล้วหากเป็นเรื่อง
ที่มีข้อร้องเรียน ให้ตรวจสอบหรือดำเนินการแก้ไขให้เป็นที่ยุติเสียก่อนที่จะส่งเรื่องเพื่อขอให้นำความกราบบังคมทูล
พระกรุณาต่อไป รวมทั้งเรื่องที่ไม่เป็นเรื่องที่อยู่ระหว่างการฟ้องร้องต่อศาลอันเป็นเหตุให้ไม่สามารถ
ดำเนินการต่อไปได้ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี แจ้งว่าในห้วงเวลาที่ผ่านมามีส่วนราชการและหน่วยงาน
ของรัฐเสนอเรื่องที่มีประเด็นปัญหาดังกล่าว อันเป็นเหตุให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีไม่สามารถดำเนินการ
นำความกราบบังคมทูลพระกรุณาต่อไปได้ ดังนั้น เพื่อให้การขอพระราชทานพระมหากรุณาในเรื่องต่างๆ สามารถ
ดำเนินการนำความกราบบังคมทูลได้อย่างถูกต้อง เรียบร้อย ไม่เป็นที่ระคายเคืองเบื้องพระยุคลบาทจึงให้ส่วนราชการ
และหน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติดังกล่าวอย่างเคร่งครัด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิรักษ์ โกษะโยธิน)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว

สำนักงานจังหวัด

ฝ่ายอำนวยการ

โทร ๐-๓๗๔๒-๕๑๒๕

โทรสาร ๐ ๓๗๔๒-๕๑๒๗



ที่ มท ๐๒๐๑.๒/ว ๗๒๑๐

กระทรวงมหาดไทย
ถนนอักษะรังค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอชักชวนแนวทางปฏิบัติในการเสนอเรื่องที่ต้องนำความกราบบังคมทูลขอพระราชทานพระมหากรุณา
เรียน ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

อ้างถึง หนังสือกระทรวงมหาดไทยที่ มท ๐๒๐๑.๒/ว ๑๕๕๕ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่ นร ๐๕๐๘/ว ๓๔๔๗ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงมหาดไทยได้แจ้งให้จังหวัดทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด
ตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ประสานแจ้งเกี่ยวกับการเสนอเรื่องที่ต้องนำความกราบบังคมทูล
ขอพระราชทานพระมหากรุณา โดยให้ดำเนินการด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง พร้อมทั้งตรวจสอบกลับกรอง
ว่าได้ดำเนินการในเรื่องนั้น ๆ ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์หรือแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องแล้ว
หากเป็นเรื่องที่มีข้อร้องเรียน ให้ตรวจสอบหรือดำเนินการแก้ไขให้เป็นที่ยุติเสียก่อนที่จะส่งเรื่องเพื่อขอ
นำความกราบบังคมทูลพระกรุณาต่อไป รวมทั้งเรื่องที่ต้องไม่เป็นเรื่องที่อยู่ระหว่างการฟ้องร้องต่อศาล
อันเป็นเหตุให้ไม่สามารถดำเนินการต่อไปได้ นั้น

ในการนี้ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี แจ้งว่าในห้วงเวลาที่ผ่านมายังมีส่วนราชการและ
หน่วยงานของรัฐเสนอเรื่องที่มีประเด็นปัญหาดังกล่าว อันเป็นเหตุให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีไม่สามารถ
ดำเนินการนำความกราบบังคมทูลพระกรุณาต่อไปได้ ดังนั้น เพื่อให้การขอพระราชทานพระมหากรุณาในเรื่อง
ต่าง ๆ สามารถดำเนินการนำความกราบบังคมทูลได้อย่างถูกต้อง เรียบร้อย ไม่เป็นที่ระคายเคืองเบื้องพระยุคลบาท
จึงให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติดังกล่าวอย่างเคร่งครัด รายละเอียด
ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง

กองกลาง

โทร ๐ ๒๒๒๑ ๐๑๔๓

โทรสาร ๐ ๒๒๒๑ ๐๘๒๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์กลาง saraban@moe.go.th

รายงานการประชุม คณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนจังหวัดสระแก้ว

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔

วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลอรัญประเทศ

ผู้เข้าประชุม

๑. นายประภาส ผูกดวง	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว (ประธาน)
๒. นายสรุสิทธิ์ จิตรพิทักษ์เลิศ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว
๓. นายราเชษฐ เชียงพนม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ
๔. นางสาวจุฬาพันธ์ุ เหมกุล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชสระแก้วราชชนรินทร์(ประชุมออนไลน์)
๕. นายจตุนิษฐ์ อัครกะปัญญาพงศ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองหาด
๖. นายสุขุม พิริยะพรพิพัฒน์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัฒนานคร (ประชุมออนไลน์)
๗. นายวัฒนพล จิตติลาภะ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น
๘. นายเอกชัย ยอดขาว	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตาพระยา
๙. นายอิทธิพล อุดตมะปัญญา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาฉกรรจ์
๑๐. นางพาณี วนาสาท	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป สสจ.สก
๑๑. นายอุดมศักดิ์ ช่วยสงเคราะห์	ผอ.รพ.สต.คลองมะนาว (ประชุมออนไลน์)

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ผอ.รพ.สต.กุดเวียน อ.ตาพระยา	ติดราชการ
--------------------------------	-----------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายปรโมทย์ บุญเปล่ง	หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย สสจ.สระแก้ว
๒. นายมนตรี โอวาสสุวรรณ	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน (ปฏิบัติหน้าที่นิติกร) กลุ่มกฎหมาย สสจ.สระแก้ว
๓. นายพิชิตชัย เชิดชู	นิติกรชำนาญการ กลุ่มกฎหมาย สสจ.สระแก้ว
๔. นายณัฐภัทร สมบรม	นิติกร โรงพยาบาลอรัญประเทศ

เริ่มประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

๑.๑ โรงพยาบาลอรัญประเทศขอเพิ่มคำตอบแทนเจ้าหน้าที่ในช่วงสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID -19) ตามข้อ ๑.๓ (๑) (๒) (๓) , ๑.๔ , ๑.๗ และ ๑.๘ ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

๑.๒ การจ่ายค่าตอบแทนการฉีดวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID -19) ให้กับเจ้าหน้าที่ ในวันหยุดราชการ

จึงจำเป็นต้องเรียกประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาในวันนี้

มติที่ประชุม รับทราบ

/วาระที่ ๒ ...

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/ ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ (ที่แนบ ๑)

มติที่ประชุม รับรอง

วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ การพิจารณาอนุมัติให้โรงพยาบาลรัฐประเทศ เพิ่มค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ในช่วงสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID -19) ตามข้อ ๑.๓ (๑) (๒) (๓), ๑.๔ , ๑.๗ และ ๑.๘ ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

๓.๑.๑ ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (ข้อ ๑)

๓.๑.๑.๑ อัตราค่าตอบแทนแพทย์ ดังนี้ (ข้อ ๑.๓)

(๑) กรณีที่ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอก จะต้องพร้อมที่จะให้การดูแลผู้ป่วยได้ตลอดเวลาและพื้นที่เมื่อมีผู้ป่วยมารับบริการ เช่น แพทย์เวรอุบัติเหตุและฉุกเฉิน เป็นต้น ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตรา คนละ ๑,๙๘๐ บาท

(๒) กรณีที่ปฏิบัติงานแพทย์เวรในประจำหน่วยบริการหรือรอให้คำปรึกษา ให้ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่า คนละ ๙๙๐ บาท

(๓) กรณีที่ปฏิบัติงานให้บริการต่างหน่วยบริการ ให้ได้รับค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงานตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่า ชั่วโมงละ ๒๑๖ บาท

๓.๑.๒ อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นวอร์หรือเป็นผลัด ดังนี้ (ข้อ ๑.๔)

(๑) ทันตแพทย์ คนละ ๑,๙๘๐ บาท

(๒) เกษีกร คนละ ๑,๒๙๖ บาท

(๓) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ
นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข คนละ ๑,๐๘๐ บาท

(๔) พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุข
และเจ้าพนักงานเทคนิค คนละ ๘๖๔ บาท

(๕) เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข
และเจ้าหน้าที่เทคนิค คนละ ๖๔๘ บาท

(๖) เจ้าหน้าที่อื่น เช่น เจ้าหน้าที่เวชระเบียน เจ้าหน้าที่การเงิน เป็นต้น ให้ได้รับค่าตอบแทนตามตำแหน่งที่ครองอยู่ในปัจจุบัน โดยให้เบิกตามวุฒิการศึกษาที่เริ่มต้นของสายงานในตำแหน่งที่เบิกค่าตอบแทน ดังนี้

สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า คนละ ๖๔๘ บาท

สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า คนละ ๘๖๔ บาท

สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า คนละ ๑,๐๘๐ บาท

(๗) ...

(๗) ลูกจ้างตำแหน่งอื่น ๆ นอกเหนือข้อ ๑.๓ และข้อ ๑.๔ คนละ ๕๕๐ บาท

๓.๑.๓ อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานต่างหน่วยบริการ ที่ให้บริการตรวจรักษาแบบผู้ป่วยนอก ดังนี้ (ข้อ ๑.๗)

(๑) แพทย์ ทันตแพทย์	ชั่วโมงละ ๒๑๖ บาท
(๒) เภสัชกร	ชั่วโมงละ ๑๖๒ บาท
(๓) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข	ชั่วโมงละ ๑๔๔ บาท
(๔) พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุข และเจ้าพนักงานเทคนิค	คนละ ๑๐๘ บาท
(๕) เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และเจ้าพนักงานเทคนิค	คนละ ๙๐ บาท

๑.๓ การจ่ายค่าตอบแทนตามข้อ ๑.๘ กรณีปฏิบัติงานในลักษณะเวรรอให้บริการ (On Call) เพื่อให้บริการผู้ป่วย ให้คณะกรรมการบริหารของหน่วยบริการพิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทนได้ตามความเหมาะสม โดยเทียบเคียงตามส่วนของค่าตอบแทนที่กำหนดไว้ใน ๓.๑.๒

ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๑ ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

าลา าลา

๑.๓ อัตราค่าตอบแทนแพทย์ จำแนกดังนี้

(๑) กรณีที่ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอก จะต้องพร้อมที่จะให้การดูแลผู้ป่วยได้ตลอดเวลาและทันท่วงทีเมื่อมีผู้ป่วยมารับบริการ เช่น แพทย์เวรอุบัติเหตุและฉุกเฉิน เป็นต้น ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตรา คนละ ๑,๑๐๐ บาท

(๒) กรณีที่ปฏิบัติงานแพทย์เวรในประจำหน่วยบริการหรือรอให้คำปรึกษาให้ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่า คนละ ๕๕๐ บาท

(๓) กรณีที่ปฏิบัติงานให้บริการต่างหน่วยบริการ ให้ได้รับค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงานตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่า ชั่วโมงละ ๑๒๐ บาท

ข้อ ๑.๔ อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัด จำแนกดังนี้

(๑) ทันตแพทย์	คนละ ๑,๑๐๐ บาท
(๒) เภสัชกร	คนละ ๗๒๐ บาท
(๓) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข	คนละ ๖๐๐ บาท

/(๔) ...

- (๔) พยาบาลเทคนิค เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข คนละ ๔๘๐ บาท และเจ้าหน้าที่งานเทคนิค
- (๕) เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข คนละ ๓๖๐ บาท และเจ้าหน้าที่งานเทคนิค
- (๖) เจ้าหน้าที่อื่น เช่น เจ้าหน้าที่เวชระเบียน เจ้าหน้าที่การเงิน เป็นต้น ให้ได้รับค่าตอบแทนตามตำแหน่งที่ครองอยู่ในปัจจุบัน โดยให้เบิกตามวุฒิการศึกษาที่เริ่มต้นของสายงานในตำแหน่งที่เบิกค่าตอบแทน ดังนี้
สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า คนละ ๓๖๐ บาท
สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า คนละ ๔๘๐ บาท
สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า คนละ ๖๐๐ บาท
- (๗) ลูกจ้างตำแหน่งอื่น ๆ นอกเหนือข้อ ๑.๓ และข้อ ๑.๔ คนละ ๓๐๐ บาท ข้อ ๑.๗ อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานต่างหน่วยบริการ ที่ให้บริการตรวจรักษาแบบผู้ป่วยนอก จำแนกดังนี้
 - (๑) แพทย์ ทันตแพทย์ ชั่วโมงละ ๑๒๐ บาท
 - (๒) เกสซ์กร ชั่วโมงละ ๙๐ บาท
 - (๓) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข ชั่วโมงละ ๘๐ บาท
- (๔) พยาบาลเทคนิค เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข คนละ ๖๐ บาท และเจ้าหน้าที่งานเทคนิค
- (๕) เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข คนละ ๕๐ บาท และเจ้าหน้าที่งานเทคนิค

๑.๓ การจ่ายค่าตอบแทนตามข้อ ๑.๘ กรณีปฏิบัติงานในลักษณะเวรรอให้บริการ (On Call) เพื่อให้บริการผู้ป่วย ให้คณะกรรมการบริหารของหน่วยบริการพิจารณา กำหนดอัตราค่าตอบแทนได้ตามความเหมาะสม โดยเทียบเคียงตามส่วนของค่าตอบแทนที่กำหนดไว้ใน ๑.๔

ฯลฯ

ฯลฯ

๓.๓ ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔

ข้อ ๘ ในกรณีที่ต้องจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๔ ประกาศกำหนดการจ่ายค่าตอบแทนได้ โดยพิจารณาตามความจำเป็นของหน่วยบริการและต้องไม่เป็นภาระต่อสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการ ดังนี้

(๑) กรณีต้องจ่ายเงินค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นไม่เกินหนึ่งเท่าของอัตราที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ่ายเงินค่าตอบแทนที่แนบท้ายข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๔ ประกาศกำหนดแล้วเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ

ฯลฯ

ฯลฯ

๓.๔ ตามคำขอดังกล่าว เป็นการขอเพิ่มขึ้น จำนวน ๐.๘ เท่า ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒

/ เลขานุการ...

เลขานุการ แจ้งเพิ่มเติมว่าคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้วเคยออกประกาศ (ฉบับที่ ๓๙) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว (โรงพยาบาลอรัญประเทศ) ที่ให้บริการเกี่ยวกับผู้ป่วย โควิด - ๑๙ โดยให้จ่ายเพิ่มขึ้นในอีก ๐.๗ เท่า จากอัตราที่กำหนด

ประธาน ขอทราบเหตุผลที่ขอเพิ่มในอัตรา ๐.๘ เท่า

ผอ.รพ.อรัญประเทศ ต้องการเพิ่มให้เท่ากับประกาศฉบับที่ ๓๙ แต่เนื่องจากมีความเข้าใจคลาดเคลื่อน ดังนั้นจึงขอลดอัตราค่าตอบแทนที่เพิ่มลงจาก ๐.๘ เท่า เป็น ๐.๗ เท่า

เลขานุการ ชี้แจงเพิ่มเติมว่าเนื่องจากประกาศฉบับที่ ๓๙ มีถ้อยคำระบุว่าการเพิ่มอัตราค่าตอบแทนตามประกาศดังกล่าว เป็นการเพิ่มให้กับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกัน การควบคุม และการรักษาโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) จึงอาจตีความอย่างแคบได้ว่าเป็นการเพิ่มค่าตอบแทนเฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการผู้ป่วยเท่านั้น แต่คำขอครั้งนี้ เป็นการขอเพิ่มค่าตอบแทนให้กับเจ้าหน้าที่ทุกคน ที่ปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาลอรัญประเทศที่ปฏิบัติงานในช่วงที่มีการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด - ๑๙ และขอจ่ายในช่วงเวลา ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ เท่านั้น

ผอ.รพ.อรัญประเทศ เนื่องจากการจ่ายค่าตอบแทนแพทย์กรรมที่ปฏิบัติงานแพทย์เวรในประจำหน่วยบริการหรือรอให้คำปรึกษาที่ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์ นั้น คณะกรรมการเคยออกประกาศเพิ่มค่าตอบแทนให้แล้วตามประกาศฉบับที่ ๓๑ พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งมีอัตราค่าตอบแทนที่สูงกว่าคำขอฉบับนี้ ดังนั้น จึงขอลอนเฉพาะคำขอจ่ายค่าตอบแทนแพทย์กรรมที่ปฏิบัติงานแพทย์เวรในประจำหน่วยบริการ

มติที่ประชุม คณะกรรมการได้รับทราบและอนุญาตให้โรงพยาบาลแก้ไขเพิ่มเติมหรือลอนคำขอบางส่วน และพิจารณามีมติให้เพิ่มค่าตอบแทนตามคำขอของโรงพยาบาลอรัญประเทศ ในอัตรา ๐.๗ เท่า โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

๓.๒ การพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนการฉีดวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID -19) ให้กับเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

ประธาน เนื่องจากกระทรวงสาธารณสุขมีนโยบายให้ฉีดวัคซีนให้กับประชาชนให้ครอบคลุมมากที่สุด และผู้บริหารมีข้อเสนอให้มีการฉีดวัคซีนในช่วงนอกเวลาราชการ และให้เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ โดยเบิกจ่ายจากเงินบำรุงของหน่วยบริการ ซึ่งการปฏิบัติงานดังกล่าวเป็นการสนับสนุนนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงสาธารณสุข จึงเห็นสมควรเพิ่มค่าตอบแทนให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานฉีดวัคซีนนอกเวลาราชการ อีก ๑ เท่าจากอัตราที่หลักเกณฑ์กำหนด (เป็นค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการที่จ่ายจากเงินบำรุง ฯ มิใช่ค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายค่าตอบแทนบุคลากรนอกเหนือภารกิจปกติ สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้บริการฉีดวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-๑๙) นอกสถานพยาบาล)

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม คณะกรรมการพิจารณาแล้วมีมติให้จ่ายค่าตอบแทนให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานฉีดวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID -19) นอกเวลาราชการ เพิ่มขึ้นอีก ๑ เท่า ของอัตราที่หลักเกณฑ์ ฯ กำหนด โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป และมอบให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการร่างประกาศเสนอให้ประธานลงนามต่อไป

วาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

ประธาน สืบเนื่องมาจากคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว ได้ออกประกาศเกี่ยวกับค่าตอบแทนมาแล้วหลายฉบับ ประกอบกับผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๖ มีนโยบายที่จะให้ความเห็นชอบให้เพิ่มค่าตอบแทนได้ภายในกำหนดเวลา ๑ ปีงบประมาณ โดยเจตนาให้คณะกรรมการหรือหน่วยบริการแต่ละแห่งพิจารณาทบทวนการจ่ายค่าตอบแทนทุกปี เพื่อให้เหมาะสมต่อสถานการณ์ ดังนั้น จึงมอบหมายให้เลขานุการทบทวนประกาศเกี่ยวกับค่าตอบแทน แล้วนำเสนอคณะกรรมการในเดือนสิงหาคมของทุกปี หากมีความจำเป็นที่จะต้องขอความเห็นชอบผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข จะได้นำเสนอขอความเห็นชอบในเดือนกันยายน และออกประกาศเพื่อใช้บังคับได้เต็มระยะเวลา ๑ ปีงบประมาณ

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

ลงชื่อ



จิตรายงานการประชุม

(นายมนตรี โอวาทสุวรรณ)

นายช่างเทคนิคชำนาญงาน ปฏิบัติหน้าที่นิติกร

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายประภาส ผูกดวง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว



ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว
(ฉบับที่ ๔๘) พ.ศ. ๒๕๖๕
เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว กรณีการฉีดวัคซีน
ป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) นอกเวลาราชการ

เพื่อให้การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทน
เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ เป็นไปอย่างเหมาะสม
เพื่อสนับสนุนนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงสาธารณสุข และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่ จึงเห็นควร
กำหนดอัตราค่าตอบแทนที่จะจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของ
จังหวัดสระแก้ว เพิ่มขึ้นจากที่กำหนดไว้เดิม

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๘ (๑) ของข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงิน
ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบมติ
คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔
คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว จึงประกาศกำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับ
หน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว ดังนี้

๑. ให้จ่ายค่าตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติงานฉีดวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙
(COVID - ๑๙) นอกเวลาราชการ เพิ่มขึ้นอีก ๑ เท่า จากอัตราที่กำหนดไว้ใน หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการ
จ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน
ให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒

๒. อัตราการจ่ายค่าตอบแทนตามประกาศนี้ หมายถึงอัตราค่าตอบแทนที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวร
หรือผลัดหรือตามคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติงานฉีดวัคซีนนอกเวลาราชการ ๘ ชั่วโมงติดต่อกัน

ในกรณีที่หัวหน้าหน่วยบริการได้กำหนดให้ปฏิบัติงานติดต่อกันน้อยกว่า ๘ ชั่วโมง ให้จ่าย
ค่าตอบแทนลดจำนวนลงตามส่วน เศษของชั่วโมงถ้าไม่ถึงครึ่งชั่วโมงให้ตัดเศษทิ้ง ถ้าถึงครึ่งชั่วโมงให้ปัดเป็น ๑ ชั่วโมง

๓. การจ่ายค่าตอบแทนตามประกาศนี้ หากเห็นว่าอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวจะเป็นภาระต่อเงินบำรุง
ของหน่วยบริการ ให้คณะกรรมการบริหารหน่วยบริการ หรือหัวหน้าหน่วยบริการ พิจารณาลดอัตราค่าตอบแทน
ลงได้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่ต่ำกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้าย
ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒

๔. หลักเกณฑ์ หรือวิธีการปฏิบัติอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วในประกาศฉบับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศ
ฉบับนี้ ให้ยกเลิกและถือปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์ วิธีการ ในประกาศฉบับนี้แทน

ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประภาส ผูกดวง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

ประธานคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว